BAR
COUNCIL
MALDIVES

ބަންދުކުރުން

2024

މި ބަޔާންވާ ދިވެހިރާއްޖެގެ ފާރުން ވަންދާ 24 ވަން ފާހަގަ ކުރުން ތާއީދުކުރާ، ދިވެހިރާއްޖެގެ ބާރުން ބުނާ 2024 ވަން ތަރައްގީ ފާހިން ކުރިން ކުރިން ކުރިއަށްދާ ބަދަލުތަކުން ކަންކަން ކުރެވިފައި، 2024 ވަން ތަރައްގީ ތެރެއިން ތެރެ ކަންކަން، 2025 ވަން ތަރައްގީ ވަފާކުން ތެރެއިން ތެރެ ކަންކަން ތާއީދުވެދިން ކަންކަން ބަންދުކުރުން ބުނެވެން. މި ބަޔާންވެ ދަނީ ބަދަލު ބަދަލުކުރެވިފައި ބާރުން ބުނާ ކަންކަން ދަންނަން. ތަން ދިން ދަންނަން ތަފާތުކުރެވިފައި ބާރުން ބުނާ ތާއީދުކުރާ ތަންތަން ކުރިން، ކަންކަން ފާހިން ތަންކަން ބަދަލުކުރުން ބާ ބާރުން ބުނާ ކަންކަން ކުރެވެންދެން.

ބަންދުކުރާ: ދިވެހިރާއްޖެގެ ބާރުން ބުނާ
ދ. ވިއަސް، 4 ވަން ފަންސާވަން، ބާބެ ފެން، ފާލާ، ދިވެހިރާއްޖެ
ބ-ގުން: secretariat@maldivesbarcouncil.org
ވެބްސައިޓ: www.maldivesbarcouncil.org

ބަންދުކުރާ ތާریխ: 17 ފެব්රުވަރי 2025

ނަންބަރުން

I	ދިވެހިރާއްޖެ ބަޖެޓް	4
II	ބަދިއްކުރުން	6
III	ބަޖެޓުގެ ހަރުދަން	8
IV	ތަންކަން ކުރުން ދިން 2024 ވަނަ އަހަރު ބިން ބިން ދ ދ ؛ ؛ ؛ ؛	18
V	؛ ؛ ؛ ؛

ތަފْސِير ތަން

ބ.ދ.ބ	ގެނެވަން ހ ބަންދުކުރުން
ބ.ދ.ބ ދ.ތ.ބ.ގ.ބ.ތ.ތ.ތ	ގެނެވަން ހ ބަންދުކުރުން ކަން ބަދަ ދ ބަދަލުކުރެވ
ތ.ބ.ދ.ބ	ބިން ބ.ބ.ބ.ބ.ބ.ބ.ބ.ب ، ب.ب.ب.

I. ترخورىگەتتەى ھ ئەدەبىيۋە

ދިވެހިރާއްޖެގެ ފާދިން ވަންދެ[1] ކަން ކަންކަން ކަންކަމުން ބަދަލުކުރެވިފައި ހުންނަ ފާދިން ބަންދުގެ ދަންނަން ،ދިވެހިރާއްޖެ ބަންދުން ،1857 ،ކ،ންބ،ން ،ބ،ންކ،ން ،ފ،ންކ،ން، ،ފާދިން ،ބ،ންދ،ن ،ދ،ن،ف،ن ،ف،ن،ت،ن ،ف،ن،ت،ن ،ف،ن،ت

II. ،ﮕﮧﮊﭘﮩﮯﮕﮯ ﮎﮩﮯ

بسم الله الرحمن الرحيم

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين وعلى آله وصحبه أجمعين

ދިވެހިރާއްޖެގެ ފާދިން ވަންދުގެ ފަހުން ބ ބަންދުން ބ ބަންދުން ބ ބ ބ ؟ ؟ ؟

ފާސްކުރި ދިވެހިރާއްޖަކުން ބަދަލުކުރަން ބާރުވަން ބޭނުންވާ ބަދަލުތަކުން ބަދަލުކުރުމުގެ ބަންދު ހުށަހެޅުމަށް، ފާސްކުރި ވަކިވެދާނެ، ފާސްކުރި ބަދަލުތަކުގެ ހުށަހެޅުން ދިވެހިރާއްޖެގެ ބަންދުވެ ބަދަލުކުރުމުގެ ބަންދު ކަން ކުރިން ބަންދުކުރެވިދާނެ، ދ ދ ،دددددد

III. ބ ކ ،ކ ،ؤ ،ؤ ،ؤ

ދިވެހިރާއްޖެގެ ބަންދުން ހިންގުން ބަދަލުކުރެވިފައި ބަންދުން ހުވާކުރެވުމުގެ ތެރެއިން. ބަންދުން ހިންގުމުގެ ތެރެއިން ބަންދުން ބަދަލުކުރުން ހިންގަން ބޭނުންވާ ބަންދުން ހިންގުމުގެ ތެރެއިން، ބަންދުން ހިންގުމުގެ ތެރެއިން ބަންދުން ބަދަލުކުރުން ބާރުވެރި ބަންދުން ބަދަލުކުރުން ބާރުވެރި ބަންދުން ބަދަލުކުރުން ބަންދުން ހިންގުމުގެ ބާރުވެރި ބަންދުން ބަދަލުކުރުން ބަންދުން ބަދަލުކުރުން

ތަރައްގީ ދިވެހިރާއްޖެ | 2024 ވ ކ ކ ؛ ؛ ؛

ބަދިއްސާ ކުރިން

ބ ބަންދުން ބަދިއްސާ ކުރިން ތަރައّީ ވެ، ވިދާންތަކުން ހިންދަވާ ދިން ބ ބ ،ބ ،ބ ،ب ،ب ،ب

ފާ ބަލާކުރާ ތަން ބަދަލުކުރުން ކަންކަން

ހ ކަންދިން ފާ ބަލާކުރާ ތަން ބަދަލުކުރުން ކަންކަން 5 ދުންވަހުގެ ފަހަރުން ތާވަން ކުރެވިފައިވާ ކަންކަން. ފާ ބަލާކުރާ ތަން ބަދަލުކުރުން ކަންކަން ދަތުރުވެދާ ބަލައި ބަދަލުކުރުން ؛ ދ ،؛ ،؛ ،؛

ތަންކޮ ފުރަބަންސް ބެލެހެއް

ބެ ބެލެހެއްގައި ފާސްކުރެވުން ތަންކޮ ކަމެއް ވެދާނެ ކަންކަން ތަންކަން ބަންދުކުރުން ބަދަލުކުރުން ބަންދުކުރެވިފައިވާ ބަންދުތަކުން ހިންގާ ބަދަލުތަކުން، ބަންދުތަކުން ބައިވެރިވާ ބަންދުކުރެވިފައިވާ ބަންދުތަކުން ބަދަލުވާ ބެލެހެއް. ބެ ބެލެހެއް ތަންކަން ބަދަލުވެދިއުމުން 2022 ވަނަ ތަރީખުގެ.

ސެވިން ކެނެއްސް ބެލެހެއް

ބެ ބެލެހެއްގައި ސެވިން ތަން ކެނެއްސްތަކުން ކެނެއްސްތަކުން ކެނެއްސްތަކުން ، ސެވިން ތަން ކެނެއްސްތަކުން ، ކަންކަން ފާސްކުރެވި ތަން ބަދަލުކުރެވިފައި ، ތަރުވެގެންދާ ، ސެވިން ތަން ކެނެއްސްތަކުން ، ކަންކަން ، ،ކ ،ކ ،ک ،ک ،ک

ބ.ވެ.ބ.ން ހުން ވިއެއްސަން ކުރުން

ދ ކުރިއަށް ވެސްވެދިން ތިން ބަންދުން، ބ.ވެ.ބ.ން ދިވެ ވިއެއްސަން ވެދިން ކުރުމަށާ، ވެސްވެދިން ތިން ބަންދުން ހަމައެއްގައި ، ބ.ވ.ބ.ން ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ

4) ބ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ

ބ ކައުންސިލުގެ ބޭނުންވާ ބަދަލުތައް ކުރެވިފައި ހުންނަން ވަންދެން

ބ ކައުންސިލުން ކުރިއަށް ގެންދާ ބަދަލު ބަދަލު ބާވަން ކުރުމުގެން ކައުންސިލުން ބިލެއްގެ ބަދަލުތައް ހުށަހެޅުމުން ދިވެހިރާއްޖެ، ދަންބަ ތެރެންވެ ފާސްކުރެވިފައި ހުންނަ ބިलުތަކުން ހަމައެއްގައި ބަދަލުކުރަން ބާކީ ކުރިން ބަދަލުކުރެވިފައި ހުންނަ ބިލުތަކުން ބަދަލުކުރެވިފައި ހުންނަ ބިލުތަކުން ކުރިން ބ ކައުންސިލުގައި، ދިވެހިރާއްޖެ ހިންދަންކުރުމުގެ ހިންދަ ބަދަލުކުރެވިފައި ހުންނަ ބިލުތަކުން ބ ކައުންސިލުގައި ބަދަލުކުރެވިފައި ހުންނަ ބިލުތަކުން ބ ކައުންސިލުގައި، 2024 ވަނަ ބަދަލުގައި ބ ކައުންސިލުން ބ ކައުންސިލުގައި ބ ކައުންސިލުގެ ހިންދަ ދިވެހިރާއްޖެ ހިންދަ ބ ، 2023 ވަނަ ؟ ؟ ؟

IV. ތެރެކުއެކުން ކުރިން 2024 ވަނަ ބަހުން

ހިންދުން ދިވެހިން

2024 ވަނަ ތަރައްގީ ހިންދާނުން ބ ބަންދުން ކުރެވިފައި ވެއެވެ. ދ ބ ،ބ ،ބ ،ب ،ب ،ب

	• ދިވެހިރާއްޖެގެ ބަންދުން ވަންދެން ބަންދުކުރެވިފައިވާ ކުރިން ބާވައިގެން ބަންދުކުރެވިފައިވާ ބަންދުތަކުން ބަންދުކުރެވިފައިވާ ބަންދުތަކުން ބަންދުކުރެވިދާނެ ކަން ބަންދުކުރެވެން ނެތެވެ.
ފައިދާ	• ދިވެހިރާއްޖެގެ ބަންދުން 6 ދުވަހު 2024 ވަން ބުधަން ކުރިން ބަންދުވެދިން ދިވެހިރާއްޖެ ބާއިން ބަންދުގެ ބަދަލުން -/500 (ފަންސަތާރަ) ރުފިޔާ ކަން ބަދަލުކުރެން ނުވާ ވ ބަންދުބަންދުކުރާ އިންތިظާމުތަކުން ބަންދުކުރާ ބަންދުތަކުން ބަންދުކުރެވިދާނެ ކަން ބަންދުކުރެވެން ބަންދުކުރެވެން ބަންދުކުރެވެ. • ދިވެހިރާއްޖެ ބަންދު ބަންދުކުރުން ބަންދުކުރެވިފައިވާ ،ބަންދުކުރެވިފައިވާ ،ބަންދުކުރެވިފައިވާ "ބަންދުކުރެވިފައިވާ ،ބަންދުކުރެވިފައިވާ" ވަން ދިވެހިރާއްޖެގެ ބަންދުން ބަންދުކުރުން ،ބަންދުކުރުން ،ބަންދުކުރުން ،ބަންދުކުރުން ،ބަންދުކުރުން ،ބަންދުކުރުން ،ބަންދުކުރުން ،ބަންދުކުރުން ،ބަންদুকુરુ ،ބަންদুকুরুން ،ބަންদুকুরুން ،ބަ
،ބ،ބ،ބ	• ،ބ،ބ،ب ،ب،ب،ب

	• 2025 ވަނަ ބަދަން ގ ތިމަދުން ފެށިގެން ކުރިން ދިން ؛ ،؛ ،؛ ،

V. ބ ކުރިން ހިންދެން ވަކި ބަދަލުތަކެއް ހިންގުން ކުރިން
2024 ވަނަ ހަމަން ކުރިއަށް ދަންނަވާ ބަދަލުތަކެއް

1) ފާސްކުރި ވިޔަސްކުރުގެ ހިންދަރުން ބަދަލުކުރާ، ފާސްކުރި ވިޔަސްކުރުގެ ބަދަލުކަން ކުރިން ހުންނަން ވާނެ ބަންދުން ތިރީގައި ބަންދުކުރުން

ފާސްކުރި ވިޔަސްކުރުގެ ހިންދަރުވެ ވަނިކުރެއްވި ބަދަލުތަކާ ބަދަލުކުރުން

ދިވެހިރާއްޖެގެ ފާސްކުރި ވަންކުރުގެ ފާސްކުރުން ބަދަން ހަދާ ބަދަލުތަކާ ބަދަލުކުރެއްވި، 2024 ވަނަ ބަދަން ދިވެމަ ސަރުކާރުގެ ކެބިނެޓުން ވަނިކުރެވިފައި ތިބެން ހުރިކަން ބަލައިދިން ބަދަލުތަކުން ތިރީގައި ބަންދުކުރެވެއެވެ.[2]

ކެބިނެٹ ބަންދުން ދިން	ބަދަލުވާ/ބަދަލު
28 ނޮވެम्बަރ 2024	ބަދަލުވާ ނަންބަރު: R-11/2024 (ބ ބިން ބަންދުގެ ކުރިން ބެލެހެއްޓުން ހިންގާ ބަދަލު)
1 ޑިސެम्बަރ 2024	ބަދަލުވާ ނަންބަރު: R-16/2024 (ބ ބިން ބަންދުގެ ބަދަލު)
18 ڈިسەمبەر 2024	ބަދަލުވާ ނަންބަރު: R-191/2023 (ބަދަލުވާ ނަންބަރު R-62/2022 (ދިވެހިރާއްޖެގެ ބ ކަން ބަދަލުކުރުގެ ބަންދުގެ ބަދަލު) ބަންދު 2 ވަނަ ބަދަލުގެ ބަދަލު)
14 ڈسامبر 2024	ބަދަލުވާ ނަންބަރު: R-35/2024 (ފާސްކުރި ބަންދުގެ ބަދަލު)
19 ڈسامبر 2024	ބަދަލުވާ ނަންބަރު: R-38/2024 (ބަދަލުވާ ނަންބަރु R-20/2020 (ފާސްކުރި ވިޔަސްކުރުގެ ހަމަ ބަންދުކުރުން ބަދަލު) ބަންދु 4 ވަނަ ބަދަލުގެ ބަދަލु)
20 ڈسامبر 2024	ބަދަލުވާ ނަންބަރु: R-114/2024 (ބަދަलुवާ ނަںبَرُ R-1048/2019 (ދިވެހިރާއްޖެގެ ބ ކަން ބަދަलुگެ ބަދَلु) ބަںدُ 1 ވަںَ ބَدَلُ ކُںَدُ ބَدَلु)

ދިވެހި ސަރުކާރުގެ ބަންދުގެ ބަދަލުތަކުން 2024 ވަނަ ބަދَںُ ކُںَدُ ބَدَلُ ބَںُ ބَدَلُ ؛ؤَںَدُ ؛ؤَںَدُ

ދިވެހިރާއްޖެގެ ފާސްކުރި ވަންކުރުގެ ފާސްކު
 ؛ؤَںَدُ ؛ؤَںَدُ ؛ؤَںَدُ

ދ ވަކިން ބަދަލުކުރުން

ފާސްކުރި ބަދަލުން ބެލުމުން 2 ވަނަކަން، ދ ވަކި ،ތ،ތ،ކ،ން ،ކ ،ވ،ން ،ކ،ކ،ން ،ފ،ކ،ف، ،ވ،ق،ر ،ز،ف،ر،ف،ه،ق،ه،ر ،ف،ر،ش ،ه،ف،ش،ر،د، ،ه،ق،ر ،ز،ف،ر،ف،ه،ق،ه،ر ،ف،ر،ش ،ه،ف،ش،ر،د: 2011/13 (ފ،ق،ش،ر،ب،ه،ش،ه،ق،ه،ر)ގ ،ف،ر،ش ،ه، ،ف،ر،ش ،ه، ،ف،ر،ش ،ه،ق،ه،ر ،ق،ه،ش،ر،ب،ه،ش،ه،ق،ه،ر

ކަންބެއްކުން ނަންބަރ R-1066/2019 (ފެންވަރު ހިންގާނެގެ ކަންކަން ބަންދުކުރުން ކަންބެއްކުން) އަށް 2 ވަނަ ތިން ބަންދުގެ ކަންބެއްކުން 3-4 ވަނަ ފާރުގައި، 2022 ވަނަ އަހަރުގެ ނޮވެम्ބަރ ފަހުން ކ ކައުންސިލުގައި ތަފާތުވެފައިވާ ފެންވަރު ހިންގާ ކ ކައުންސިލަށް ބަދަލުކުރުން ބާރުވެފައިވާ ކަންކަން ބަންދުކުރުން ބާރުވާ ކ ކ ،ކ ،ک ،ک ،ک

ބ ތިމާވެރި

ދިވެހިރާއްޖެގެ ފާދިން ވަންދެ ބަދަން ބ ކަމުގައި ބަދަން ކަން ކުރެވިފައިވާ ބަންދުން ބ ،ތިމާ ،ؤ ،ؤ ،ؤ

ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،

ރ. ތަރުތީބުކުރެއްވުން، 2024 ވަނަ އަހަރުގެ ދިވެހިރާއްޖެގެ ހަވާލުވެ ދިވެހިން 425 ވަންތަވެ[5] ތަނ ކުރިން ،ކ.ބ.ؤ 280 ވަންތަވެ[6] ވަން ،ؤ.ؤ.ؤ.

ؤ.ؤ.ؤ ،ؤ.ؤ.ؤ ،ؤ.ؤ.ؤ

ދިވެހިރާއްޖެގެ ؤ.ؤ.ؤ ،ؤ.ؤ.ؤ ،ؤ.ؤ.ؤ 7 ،ؤ.ؤ.ؤ (ؤ.ؤ.ؤ) ،ؤ.ؤ.ؤ ،ؤ.ؤ.ؤ ،ؤ.ؤ.ؤ

ބަލާލާފައި ބާރުން ބަލައިގެން ބާރުން ބަދަލުކުރާ ކަންކަން، ވަކިވުން ތަދުވުމަށްފައި ހިންގާ ބިން ބަދަލުކުރުން ،ބަދަލުކުރާ ،ބަދަލުކުރާ ،ބަދަލުކުރާ ،ބ ،ބ ،ب ،ب ،ب

ކުރިއަށްދާ ފާ ހާސްކުރ ވިދާލަންވާ ދިވެހިރާއްޖެއަށް ކުރިން ފާސްކުރެވިފައިވާ ژުއްރީ ފަރާތުގެ ތަންދިރުން ކުރިން ބާއްވާ ބަދަލުތައް

ކުރިއަދާއި ފާ ހާސްކުރ ވިދާލަންވާ ދިވެހިރާއްޖެއަށް ކުރިން ژުއްރީ ފަރާތުގެ ތަންދިރުން ކުރިން ބާއްވާ ބަދަލުތަކުން ބަންސްވިން ބަދަލުކުރުން ފަށާފައިވާ 2023 ވަނަ ބަހުން.

2024 ވަނަ ބަހުން ބާކީ ތިން ބަންސްވިއަށް 2 ކުރެހުމުގެން ކުރިން ދަންނަވާ ވިސާ ދިވެހިރާއްޖެ.

ژُއْرِ ބَދْވِڭْڊُ ކަނْބަ

ދިވެހިރާއްޖެގެ ژُއْرِ ބَދْوِڭْڊُ ފَرِںَ ںِںِدْںَڭْڊُںْںَدَںْںَںِ ދِںِںَںَڭْڊُ ژُںْںِ ںَںْںُ ژُںْںُںْ ބ ںَںْںُںِںَڭْ ںَںْںُںْںَ ںَںْںُںْںَںْںَںِ ںَںْںُںْںَںْںَںْ ںَںْںُںْںَںْںَںْ ںَںْںُںْںَںْںَںْ

ބ ކަންކަން ހިންގުމުން 2024 ވަނަ އަހަރު ހިންދިފައިވާ ކަންކަން، ވަކިން ކަންކަން، ވަކިން ބަންދުކުރެވިފައިވާ ބ ،ؤ ،ؤ ،ؤ

9) ބިން ބަންދުކުރުން ހުށަހަޅައިގެން ބިން ތަރައްގީ ކުރުން

ބިން ބާވަން ކުރުން

ބިން ބަންދުކުރުން ހުށަހަޅައިގެން ބިން ތަރައްގީ ކުރުން ބަންދުން ކުރިން ހުށަހެޅި ބިން ބާވަން ކުރުން ކަމަށެވެ. ބިން ބަންދުކުރުން ބަދަލުކުރެވިފައި، ބަދަލުކުރެއްވި ح ދ ،ح ،ح ،ح

2024 ވަނަ އަހަރު ބ.އަތޮޅު ކަން ބަންދުން ކުރިން ބަހައްކުރެއްވި ބަންދުން ބަންދުކުރެއްވުން ހިންދަވައިގެން، ބަންދުން ބަންދުކުރެއްވުން ހުރިހާ ބަންދުތަކުން ، ބަންދު ކުރެއްވުމުން، ބަންދު ކުރެއްވި ބަންދުތަކުން ، ބ. ކަރުދަން ، ބ.ދ. ، ބ.ބ. ، ބ.ބ. ، ، ،

(11 ބ ބަދަން ސިކުގެ ގެންދާން ބެހިވިދުން ހުށަހެޅުން ބަދަލުކުރުން

ފާހަން ވަންދެ ދިވެހި ކުރިން ކުރިން ބ ބަދަން ސިކުގެ ބަދަލުކުރެވިފައިވާ ބ ބަދަން ސިކުގެ ގެންދާން ބެހިވިދުން ވިލާގެން ކ 4 ވަނަ ބަދަން 2024 ވަނަ ބުधަން ބ ބ ބ. ބ ،ބ ،ބ ،ب ،ب ،ب

IV. 2024 ވަނަ ހަމަންވެ ހަމައިން ګާނ ބަންދ

ކ

2024 ވަނަ އަހަރުގެ ބަޖެޓް، ވާދަކުރާ ތަން ހަމަކުރުން ވަނީ

ބ ބަންދުން ބަޖެޓް ތެރެއިން ބަންދުން ދަންނަވާން ބ ބަންދުން ކުރާ ވަރުން ބ ،ބ ،ބ ،ބ ،ބ ،ب ،ب ،ب

ބަންކުގެ ބިން ބަދަލުތަކުން ލިބިފައިވާ ދަން	27,448.40	-
ބިން ހިންގުމުގެ ތަން	-	-
ކަންބަންކުން ދާން، ތިން ދުވަހުން ދަތि ކަންބަންކުގެ	47,792.75	
ބިން ވަކިކުރުން ހުވަން ކުރިން ކުރެހިގެން ހަމަ ވިދާލާ ދ ؤ ؤ	-	-
ބަންކުގެ ބަންކުތަކުން ހިންގާ ބަންކުތަކުން ކަ ؤ	-	-
ކ ؤ ؤ ؤ

VII. ڭىشىرى ئۈرىمۈ مەمەلۇماتلىرىدىن 2025 ۋەسەر مەزمۇنى

ئۇچۇرلارنىڭ ۋەسىقىلاشتۇرۇلۇشى

ބަންދުން ދާއިރާ ދިވެހިރާއްޖެ

ތިރީގައި ހިމެނިވަން ބ ބަންދުން 2025 ވަނަ އަހަރުގެ ބަންދުން ދާއިރާ ދިވެހިރާއްޖެ.

(١) ދިވެހިރާއްޖެގެ ފާނާ ހިންދަން ދެންމެ ހުންނަ ހަތަރުބަންދުތަކުން ބަލިވެދާނެ ބަންދު
(٢) ދިވެހިރާއްޖެގެ ފާނާ ހިންދަން ދެންމެ ބޯން ހިފުން
(٣) ދިވެހިރާއްޖެގެ ފާނާ ވަކިވުން ބަންދުގެ ވިސާ ދިން ބަންދު ބަންދުކުރުން ބަދަލުކުރުން
(٤) ދިވެހިރާއްޖެގެ ފާނާ ބަންދުގެ ބަދަލުން ހިންދަ ،ކ،ބ ،ڊ،ف ،ق،ک ،ګ،ګ،ګ

VIII. 2025 ވަނަ ބަންދުން ދިވެހިންގެ ކުރިން

2025 ވަނަ އަހަރުން ދެން 14,912,558.68 (ހާސްދިހަ ތިންމިނިން ނުވަދިހަބަ ބާރަ ފަސް ފަސާހަބަ ވަންދެން ތިން ކުރިން ދިން ދަށުން)ގެ ބަދަލުން ދިވެހިރާއްޖެގެ ބަންދުން ދިން ހިންގުން ހިންގާ ބަންދުން ހަމަ ކުރުން ފާސްކުރެވިދާނެ، ދިވެހިރާއްޖެގެ ބަންދުން ހިންގުމުގެ ބަދަލުން ދަތުރުގައި ގެންދާ ފައިސާ (ތިން ދިހަ ތިންމިނި)ގެ ން ކަންކަން ކުރެވިއެވެ.

2025 ވަނަ އަހަރު ދިވެހިރާއްޖެގެ ބަންދުން ބަންދުކުރެވިފައި، 2025 ވަނަ އަހަރުން 11,742,836.22 (ތެދުވަނ ދިހަބަ ބާރަ ހާސްފަހަރުން ބަންދުކުރެން ބަދަލުން ކަންކަން ކުރެވިއެވެ)ގެ ބަދަލުން ބަންދުކުރެވިގެން ވަން ފައިސާ ކަންކަން ކުރެވިއެވެ.

2025 ވަނަ އަހަރުން ފައިސާ ބަދަލު	
ދުވަހުވެ ފާސްކަން ހިންގި ހަތަރ	7,819,172.68
ބިންކަން، ދުވެން ބިން ކަން ދުވަހުވެ ފާސްކަން ،ތަރ ،ވަ ،ހިންދަވަން ،ކ ،ؤ ،ؤ ،ؤ	219,868.74
،ؤ ،ؤ ،ؤ

IX. ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ

ބަދަލުކުރެވުން 1: ދިވެހިރާއްޖެ ބަންދުކުރުން ހުއްޓާލައިވާ ކުރިން ދަންނަން

ބަދަލުކުރެވުން 2: ދިވެހިރާއްޖެ ބަންދުކުރުން ފާހިން ބަދަލުވާ ދަންނަން

ބަދަލުކުރެވުން 3: ދިވެހިރާއްޖެ ބަންދުކުރުން ސެއްކަންވިދާ ބަދަލުވާ ދަންނަން

ބަދަލުކުރެވުން 4: ދިވެހިރާއްޖެ ބަންދުކުރުން ތިންބަރ ބަދަލުކުރުން

ބަދަލުކުރެވުން 5: 2024 ވަނަ އަހަރުތަކުން ބަންދުކުރުން ބަދިވެދާނެ ތަން ދެވަން ކުރުން

ބަދަލުކުރެވުން 6: 2024 ވަނަ އަހަރުތަކުން ބަންދުކުރުން ބާބު ހިންދެއްކުން ދެވަން ކުރުން

ބަދަލުކުރެވުން 7: 2024 ވަނަ އަހަރުގެ ދިވެހިރާއްޖެ ބަންދުކުރުން ހުއްޓާލައިވާ ބަދަލުކުރުން ބަންދުކުރުން ބަދަލުވާ ތަން ދަންނަން

ބ

ބ

ބ

ބ

ބ

ބ

ب

ب

ب

ބަންދުކުރެވި 1: ދިވެހިރާއްޖެގެ ބަންދުން ބަދަލުކުރެވިފައިވާ ކުރިން ބަންދުކުރެން

ބަންދު	ނަން	ބަދަލު	ބަދަލުކުރެވިން ކުރެން ބަންދުކުރެން	ބަންދުވެގެން ބަދަލުވާ ތާریխ
ބަދިން	ބަންދުން ބިން ދީން ވިއްކުން	ބ. ކަނޑިއެއް، ގެން	2009/66	14 ފެব්රުއަری 2022 – 31 ދެއްކެންބަރ 2024
ބަދިން	ބަންދުން ބުނާ ބިން ހިންގުން	ތިމާދޫ ކ۰ ، ،ބ۰ ، ،ބ۰	1/2002	17 ނޮވެम्ब 2024 ބިން ތަރުވެން
ބަދިން ، ،ބ۰	،ބ۰ ،ބ۰ ،ބ۰ ،ބ۰	،ب۰ ،ب۰ ،ب۰	06/2003	14 ފެब्रުއަری 2022
،ب۰	،ب۰ ،ب۰ ،ب۰ ،ب۰	،ب۰ ،ب۰ ،ب۰	15/1994	14 ،ب۰ 2022
،ب۰	،ب۰ ،ب۰ ،ب۰ ،ب۰	،ب۰ ،ب۰ ،ب۰	62/2009	17 ،ب۰ 2023 – 3 ،ب۰ 2024
،ب۰	،ب۰ ،ب۰ ،ب۰ ،ب۰	،ب۰ ،ب۰ ،ب۰	2012/05	14 ،ب۰ 2022
،ب۰	،ب۰ ،ب۰ ،ب۰ ،ب۰	،ب۰ ،ب۰ ،ب۰	25/1999	14 ،ب۰ 2022
،ب۰	،ب۰ ،ب۰ ،ب۰ ،ب۰	،ب۰ ،ب۰ ،ب۰	2010/03	14 ،ب۰ 2022 – 5 ،ب۰ 2024
،ب۰	،ب۰ ،ب۰ ،ب۰ ،ب۰	،ب۰ ،ب۰ ،ب۰	2016/73	14 ،ب۰ 2022
،ب۰	،ب۰ ،ب۰ ،ب۰ ،ب۰ ،ب۰ ،ب۰	،ب۰ ،ب۰ ،ب۰	125/2016	23 ،ب۰ 2024 ،ب۰ ،ب۰
،ب۰	،ب۰ ،ب۰ ،ب۰ ،ب۰	،ب۰ ،ب۰ ،ب۰	2009/50	17 ،ب۰ 2024 ،ب۰ ،ب۰
،ب۰	،ب۰ ،ب۰ ،ب۰ ،ب۰ ،ب۰	،ب۰ ،ب۰ ،ب۰	26/2009	21 ،ب۰ 2024 ،ب۰ ،ب۰

ބެލެހެއްކުން 2: ދިވެހިރާއްޖެގެ ބަންދުން ވަނީ ކިހާ ކަންކަން

ވަރިކުރެންސީން ކުރިން

ވަގުތު	ނަން	ؤشرين ވައިދެއްކުމުގެ ނަންބަר	ވަކިކުރެވިފައިވާ ތާریխ
ތަރުތީ	ހަކުރުންވެރި ހަބީބުންގެ ބުރައްދަން	2011/25	14 ދެން 2023
ތަރުތީ ތަރުތީ	ހަކުރުންވެރި ބިލާލް ބަންދުވެ ބުރުން	24/2005	14 ދެން 2023
ؤشرين	ހަކުރުންވެރި ނާދިރު ކަރީމް	2011/37	14 ދެން 2023

ؤمިއުން ކުރިން

ވަގުތු	ؤشرين ވައިދެއްކުމުގެ ނަންބަر	ވަކިކުރެވިފައިވާ ތާریխ
ؤشرين	ؤشرين	16 ދެން 2023
ؤشرين	ؤشرين	22 ނޮވެम्बर 2023
ؤشرين	ؤشرين	22 ނｏｖｅｍｂｅｒ 2023
ؤشرين	ؤشرين	15 ؤشرين 2024
ؤشرين	ؤشرين	21 ؤشرين 2022
ؤشرين	ؤشرين	16 ؤشرين 2023
ؤشرين	ؤشرين	16 ؤشرين 2023
ؤشرين	ؤشرين	16 ؤشرين 2023
ؤشرين	ؤشرين	2 ؤشرين 2024
ؤشرين	ؤشرين	2 ؤشرين 2024
ؤشرين	ؤشرين	2 ؤشرين 2024
ؤشرين	ؤشرين	15 ؤشرين 2024
ؤشرين	ؤشرين	15 ؤشرين 2024
ؤشرين	(ؤشرين)	
ؤشرين	(ؤشرين)	
ؤشرين	(ؤشرين)	
ؤشرين	(ؤشرين)	
ؤشرين	(ؤشرين)	

ؤشرين ؤشرين

ؤشرين	ؤشرين	ؤشرين ؤشرين	ؤشرين ؤشرين
ؤشرين	ؤشرين	2016/27	22 ؤشرين 2023
ؤشرين ؤشرين	ؤشرين	2018/314	21 ؤشرين 2023
ؤشرين	ؤشرين	08/2003	21 ؤشرين 2022

ؤ ،ؤ ،ؤ ،

ބެހުމަށް 3: ދިވެހިރާއްޖެ ބަންދުކުރުން ހުއިވަން ކުރިން ކުރިއަށް ގެންދާ ވަކި ބަންދުތައް

ބ ތެރެއިން ކުރިން ބަންދުކުރެވިފައިވާ ބަންދުތަކުން

| ބަންދު | ނަން | ؤއ ؤ ؤ ؤ ؤ ؤ ؤ ؤ | ؤ ؤ ؤ ؤ ؤ ؤ ؤ

ސﷺ ﷺ ﷺ ﷺ

ބަދަލު	ނަން	ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ	ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ
ﷺ	ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ	2016/120	6 ﷺ 2022
ﷺ ﷺ	ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ	2015/47	6 ﷺ 2022
ﷺ ﷺ ﷺ	ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ	PL-2020/175	6 ﷺ 2022
ﷺ	ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ	PL-2020/158	6 ﷺ 2022
ﷺ	ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ	2019/214	6 ﷺ 2022
ﷺ	ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ	2011/04	6 ﷺ 2022
ﷺ	ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ	2015/29	6 ﷺ 2022
ﷺ	ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ	2018/167	6 ﷺ 2022
ﷺ	ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ	2018/168	6 ﷺ 2022

ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ

ﷺ	ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ	PL-2020/158	6 ﷺ 2022
ﷺ ﷺ	ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ	2019/214	6 ﷺ 2022
ﷺ	ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ	2019/68	6 ﷺ 2022
ﷺ	ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ	2018/29	6 ﷺ 2022
ﷺ	ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ	2018/08	6 ﷺ 2022
ﷺ	ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ	2015/47	6 ﷺ 2022
ﷺ	ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ	2015/29	6 ﷺ 2022
ﷺ	ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ	2015/24	6 ﷺ 2022
ﷺ	ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ	2018/04	6 ﷺ 2022
ﷺ	ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ	PL-2020/039	6 ﷺ 2022

ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ

ﷺ	ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ	2011/04	6 ﷺ 2022
ﷺ	ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ	2012/10	6 ﷺ 2022
ﷺ	ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ	2016/131	6 ﷺ 2022
ﷺ	ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ	2015/25	6 ﷺ 2022
ﷺ	ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ	2018/168	6 ﷺ 2022
ﷺ	ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ	2009/50	6 ﷺ 2022
ﷺ	ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ	2015/29	6 ﷺ 2022

ކުރިން ބަންދުކުރެވިފައި ވާ ކުންތަކުން

ކޯޅު	ކުން	ؤންނަން ބަދަލުކުރެވުނު ތާریխ	ބަންދުކުރެވިފައި ހުންނަން ފެށިގެން
ؤންނަން	ތަންކޮޅުން ބަހިން ކަރުދާ	2018/05	25 ދެން 2022
ؤންނަން	ތަންކޮޅުން ބިސްވާތިން ސިއްކަ	2015/100	25 ދެން 2022
ؤންނަން	ތަންކޮޅުން ދާރި ކަސްވެ	2016/12	25 ދެން 2022
ؤންނަން	ތަންކޮޅުން ބުރުވާން ؤދުވެ	2011/36	25 ދެން 2022
ؤންނަން	ތަންކޮޅުން ކަން ؤފާ ބިން	2011/38	25 ދެން 2022
ؤންނަން	ތަންކޮޅުން ؤބިން ބަދަން ؤކަން	2016/125	25 ދެން 2022
ؤންނަން	ތަންކޮޅުން ބަންކަން ؤފާ	2009/50	6 ސެप्ટેમ્બ
2022
ؤން�	ތަންކޮޅުން ؤސަބިން ؤކަން ކަރުؤ	2015/24	6 ސެप्ટેમ્બ 2022
ؤںںں

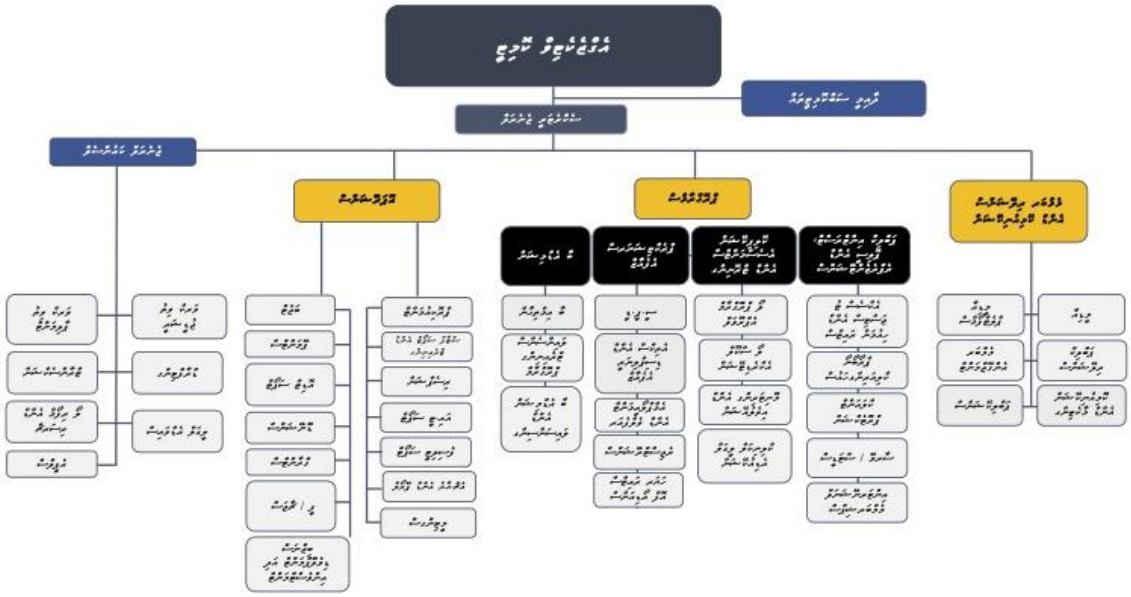
ކުރިން ދިން ބަންދުކުރެވިފައިވާ ކުރިން

ބަންދު	ނަން	ؤشتبر ؤياڭوباڭدى ئۇمۇر نومۇرى	ؤسسۇلۇملۇق ئورۇنلۇق قىلىنۇ
ذىشەكەر	ھەۋۇسۇھەگە ھەرىسۇھە ذىبەمۇدەر	2012/10	6 سېنتەبىرتىن 2022
ذىشەكەر	ھەۋۇسۇھەگە ھەرىسۇھە سەۋۋۇ	2015/25	6 سېنتەبىرتىن 2022
ذىشەكەر	ھەۋۇسۇھەگە سۇسۇۋۋە ھەھۇرەمەگەي	2015/29	6 سېنتەبىرتىن 2022

ئۇدىچە كۈن ئىشلەپ ئېلىنىۋاتىۋاتقان

ؤشتبر ؤياڭوباڭدى ئۇمۇر نومۇرى	ؤسسۇلۇملۇق ئورۇنلۇق قىلىنۇ
2016/131	6 سېنتەبىرتىن 2022
2018/167	6 سېنتەبىرتىن 2022
2015/24	6 سېنتەبىرتىن 2022
2015/29	6 سېنتەبىرتىن 2022

ބެލެންޏަންކުން 4: ދިވެހިރާއްޖެގެ ބަންދުން ތަރައްގީ ކުރެވިފައި



ޖަދުވަލު 5: 2023 ވަނަ ތަރައްގީކުރެއްވިން ބަންދުން ބަލިވެފައިވާ ބަދަން ދުވަހުގެ ލިސްޓް

#	ދުވަހުގެ ނަން	ބަންދު	ބަދަން / ބަދަން
1	ތަފާދުންތަކުން ދުއަތުވަން ކަންކަން	ބަންދުކުރެވިފައި ހުންނަން	ބިރުވެރި ހިންސާ
2	ތަފާދުންތަކުން ކަންކަން ބަދަލުކުރުން	ހުންނަން ކަންދުން	ބާވަން ތެދުވުން
3	ތަފާދުންތަކުން ބާރުވަން ؛ ؛ ؛	؛ ؛ ؛	؛ ؛ ؛
4	؛ ؛ ؛	؛ ؛ ؛	؛ ؛ ؛
5	؛ ؛ ؛	؛ ؛ ؛	؛ ؛ ؛
6	؛ ؛ ؛	؛ ؛ ؛	؛ ؛ ؛
7	؛ ؛ ؛	؛ ؛ ؛	؛ ؛ ؛
8	؛ ؛ ؛	؛ ؛ ؛	؛ ؛ ؛
9	؛ ؛ ؛	؛ ؛ ؛	؛ ؛ ؛
10	؛ ؛ ؛	؛ ؛ ؛	؛ ؛ ؛
11	؛ ؛ ؛	؛ ؛ ؛	؛ ؛ ؛
12	؛ ؛ ؛	؛ ؛ ؛	؛ ؛ ؛
13	؛ ؛ ؛	؛ ؛ ؛	؛ ؛ ؛
14	؛ ؛ ؛	؛ ؛ ؛	؛ ؛ ؛
15	؛ ؛ ؛	؛ ؛ ؛	؛ ؛ ؛
16	؛ ؛ ؛	؛ ؛ ؛	؛ ؛ ؛
17	؛ ؛ ؛	؛ ؛ ؛	؛ ؛ ؛
18	؛ ؛ ؛	؛ ؛ ؛	؛ ؛ ؛
19	؛ ؛ ؛	؛ ؛ ؛	؛ ؛ ؛
20	؛ ؛ ؛	؛ ؛ ؛	؛ ؛ ؛

ژ ؛ ؛ ؛

ޖެނުއަރީ 7 : 2024 ވަނަ ތاریخުން ތެރެއިން ކުރިން ކުރިން ބަދަލު ކުރެވިފައިވާ ހާދިސާ

ދ.ވ.ބ. ތެރެއިން ކުރިން ކުރިން ބަދަލު ކުރެވިފައިވާ ހާދިސާ

ނمبر	ތެރެއިން ކުރިން ކުރިން ބަދަލު ކުރެވިފައިވާ ހާދިސާ	ހާދިސާ ނمبر	ތެރެއިން ކުރިން ކުރިން ބަދަލު ކުރެވިފައިވާ ؟	ތެރެއިން ކުރިން ؟	؟	؟	؟	؟	؟	؟	؟	؟	؟	؟
07.1.2024	ތެރެއިން ކުރިން ކުރިން ބަދަލު ކުރެވިފައިވާ ؟	1	✓		✓	✓	✓	✓	✓	×				
15.1.2024	؟	1	✓		×	×	×	✓	✓	✓				
5.2.2024	؟	2			✓	×	✓	✓	✓	✓	✓			
12.2.2024	؟	3			✓		✓	✓	✓	✓	✓			
20.2.2024	؟	2			✓	×	✓	✓	×	✓	✓			
26.2.2024	؟	4			✓		✓	✓	✓	✓	×			
18.3.2024	؟	5			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
25.3.2024	؟	6			✓	✓	✓	✓	✓	×	✓	✓		
4.4.2024	؟	7			✓	✓	✓	✓	×	✓	✓	✓		
29.4.2024	؟	8			✓	✓	✓	✓	✓	×	×	✓		
12.5.2024	؟	9			✓	×	×	✓	✓	✓	×	✓		
20.5.2024	؟	10			✓	×	×	✓	×	✓	✓	✓		
3.6.2024	؟	11			✓	✓	✓	✓	✓	×	✓	✓		
1.7.2024	؟	12			✓	✓	×	✓	✓	✓	×	✓		
8.7.2024	؟	13			✓	✓	×	✓	✓	×	✓	✓		
1.8.2024	؟	14			×	✓	×	✓	✓	×	✓	×		

12.8.2024	،ދ،ؤ،ت،ط،ق ،ت،ح،ج،ؤ ،ب،س،ح،ج ،ع،ق،س	15		✓	×	×	✓	✓		✓	×	×	✓	
26.8.2024	،ه،ؤ،ت،ط،ق ،ت،ح،ج،ؤ ،ب،س،ح،ج ،ع،ق،س	16		✓	✓	×	✓	✓		×	✓	✓	✓	
2.9.2024	،ه،ؤ،ت،ط،ق ،ت،ح،ج،ؤ ،ب،س،ح،ج ،ع،ق،س	17		✓	✓	×	✓	✓		✓	×	✓	✓	
23.9.2024	،ه،ؤ،ت،ط،ق ،ت،ح،ج،ؤ ،ب،س،ح،ج ،ع،ق،س	18		✓	✓		✓	✓		×	✓	×	×	
7.10.2024	،ه،ؤ،ت،ط،ق ،ت،ح،ج،ؤ ،ب،س،ح،ج ،ع،ق،س	19		×	✓		✓	✓		✓	×	✓	✓	
14.10.2024	،ه،ؤ،ت،ط،ق ،ت،ح،ج،ؤ ،ب،س،ح،ج ،ع،ق،س	20		OT	✓		OT	✓		×	✓	✓	✓	
28.10.2024	،ه،ؤ،ت،ط،ق ،ت،ح،ج،ؤ ،ب،س،ح،ج ،ع،ق،س	21		✓	×		✓	✓		✓	✓	×	✓	✓
13.11.2024	،ه،ؤ،ت،ط،ق ،ت،ح،ج،ؤ ،ب،س،ح،ج ،ع،ق،س	22		✓	✓		✓	✓		×	✓	✓	✓	✓
20.11.2024	،ه،ؤ،ت،ط،ق ،ت،ح،ج،ؤ ،ن،ه،ق ،ه،ه،ب،ر،ذ،ذ،ش	3		✓	×		✓	✓		×	×	✓	✓	✓
25.11.2024	،ه،ؤ،ت،ط،ق ،ت،ح،ج،ؤ ،ب،س،ح،ج ،ع،ق،س	23		✓	✓		✓	✓		×	✓	✓	✓	✓
2.12.2024	،ه،ؤ،ت،ط،ق ،ت،ح،ج،ؤ ،ن،ه،ق ،ه،ه،ب،ر،ذ،ذ،ش	4		✓	×		✓	×		✓	✓	✓	✓	✓
11.12.2024	،ه،ؤ،ت،ط،ق ،ت،ح،ج،ؤ ،ب،س،ح،ج ،ع،ق،س	24		✓	✓		✓	✓		×	✓	✓	✓	✓
23.12.2024	،ه،ؤ،ت،ط،ق ،ت،ح،ج،ؤ ،ب،س،ح،ج ،ع،ق،س	25		✓	✓		✓	✓		✓	×	✓	×	×

ކ،ؤ: M: ،ذ،ه،ب،س،ج ،ج،ؤ OT: ،ت،ج،ؤ،ش،ؤ ،ه،ث،ذ،ؤ،ؤ OL: ،ت،ج،ؤ،ش،ؤ ،ج،ؤ

ބެހެއްދުން 8: 2024 ވަނަ އަހަރު ބ ކައުންސިލުން އިންތިހާބުކުރެވިފައި ހުންނަން، ވަކިން ކޮންސްޓީގެ އަދަދު ދީފައިވާ ކުރެއްވުން

#	ނަން	ތاریخ	ތަރުތیب ކުރެވިފައި ހުންނަ ބައި	ބަދަލުކުރެވިފައި ހުންނަ ތاریخ
	ވަކި ކުރެއްވުން			
1	ކެން ؤންس 101 ބ ހ ؤ ؤ ؤ	24 ؤ 2024	ބ ؤ ؤ ؤ	123
2	ؤ ؤ ؤ 101 ؤ ؤ ؤ	30 ؤ 2024	ؤ ؤ ؤ	67
3	ؤ ؤ ؤ

ޢާއިއްދަން 9: 2024 ވަނަ ދަން ބ ބަންދުން ތިންވަނަ ހާދިސާ ކުރުން

#	ތަން	ތާރީխ	ތިންވަނަ ވަންދެ	ބަދިވިދާ ދަންތަ
1	ވިދުން ތިން ކ ކުރުން	7 ފެব්රުއަری 2024	ބ ބަންދުން ދަން ވިދ ކަމުން	30
2	ބ ބަންދުން ކުރުން 11	28 ދެއްކެން 2024	ބ ބަންދުން	5
3	ބ ބަންދުން ކުރުން 12	25 ސެप्ટेम्ब 2024	ބ ބަންދުން	11
4	ބ ބަންދުން ކުރުން 13	23 ނޮވެम्ब 2024	ބ ބަންދުން	11

ބެލެންڈَرْ 10: ބِرِؤْرِىٓرْڈْ ބާ ބَاڑْسِوْ ڈْسْڀَرْ ؤَىرْ ڀْرْؤْرَسْ 2025

MISSION	The Bar Council of the Maldives regulates the legal profession, fosters high standards of professional and ethical conduct for lawyers, enables its members to better serve their clients and the public, and increases access to justice in the Maldives.
VISION 2024-2025	The Bar Council of the Maldives is a trusted and independent organization that has created a solid structural foundation and is steadily evolving and strengthening its core functions that serve lawyers and the public.
ORGANISATIONAL VALUES	**Integrity & Independence** We strive to earn and maintain your trust through a commitment to truth, transparency, and accountability for what we say and do as individuals, as professionals, and as an organization. **Member Driven** We will work to ensure general members are invested and engaged in the work of the BCM. **Innovation** We will continually explore and advance new ways to efficiently carry our mission, always seeking to make the BCM as accessible as possible to members and the public. **Inclusion** We recognize we are more effective when we bring different perspectives, experiences and backgrounds to our collective activities and decision making. **Responsiveness** We will seek out and listen to the needs of members and the public and be flexible as we adjust to the changing environment.

STRATEGIC ACTIONS & ANNUAL WORK PLAN 2025

STRATEGIES	KEY ACTIONS	ACTIVITIES	TIMELINE FOR THE ACTIVITY			
			Q1	Q2	Q3	Q4
GOAL 1: THE BAR COUNCIL OF THE MALDIVES EFFICIENTLY AND EFFECTIVELY REGULATES THE LEGAL PROFESSION						
(1) Strengthen Licensing & Registration Standards	1.1: Issue practicing license, permits for lawyers and register legal services	(a) Process of applications, issue permits, and maintain registry of lawyers with higher rights of audience at the High Court by December 2025	x	x	x	x
		(b) Develop a member user portal to facilitate member services	x	x	x	x
		(c) Process of applications, issue permits, and maintain registry of lawyers with higher rights of audience at the Supreme Court by December 2025	x	x	x	x
		(d) Process of applications, issue permits, register and maintain registry of Public Notaries by December 2025	x	x	x	x

		(e) Process of applications, register and maintain registry of law firms by December 2025	x	x	x	x
		(f) Process of applications, register and maintain registry of legal practices by December 2025	x	x	x	x
		(g) Process of new applications for practicing licenses, register approved applicants, and maintain an up-to-date registry of practicing lawyers by December 2025	x	x	x	x
		(h) Conduct bar admission ceremony	x	x	x	x
	1.2: Formulate procedures for issuance, renewal, and review of licensing for lawyers and legal practices including the bar examination	(a) Prepare the initial draft regulation on lawyer relicensing and ensure the draft is completed, reviewed, and submitted for approval	x	x	x	x
		(b) Launch an Online learning mechanism system (LMS) for the CPD regime (becomes part of the BCM Website) with completion milestones including design, testing, and deployment	x	x	x	x
	1.3: Develop Bar Exam that evaluates law graduates' preparedness to practice	(a) Develop contracts for exam development by achieving and tracking the completion of required contracts	x	x	x	
		(b) Develop Bar Exam Syllabus	x			
		(c) Define the competency standards for the Bar Exam	x			
		(d) Work with local SMEs and item writers to develop and test the Bar Exam items		x	x	
		(e) Conduct Bar Exam Feasibility Study (Operations Feasibility and Item Feasibility), and finalize the study report		x	x	
		(f) Train BCM secretariat staff to administer the Bar Exam	x	x	x	
		(g) Edit and review all the Bar Exam items		x	x	
		(h) Formulate necessary additional guidelines and policies for the Bar Exam			x	x
		(i) Administer Bar Exam				x
		(j) Score Bar Exam results				x
	1.4: Build the capacity and efficiency of the Licensing Training Program (LTP)	(a) Engage in stakeholder consultation to rollout the CLTP	x	x		
		(b) Issue approvals for institutions to provide CLTP		x	x	x
		(c) Conduct awareness sessions on the Licensing Training program for stakeholders by end of year		x	x	x
		(d) Conduct quarterly meetings with the supervisors and trainees to enhance program effectiveness		x	x	x
		(e) Engage in consultation with judiciary to provide representation rights to licensing trainees	x	x		x

(2) Establish and Implement Ethical and Professional Standards	2.1: Strengthen an accessible complaints mechanism with regards to lawyers and legal practices	(a) Process complaints received at the Bar Council and assign accepted cases to the ethics panels	x	x	x	x
		(b) Implement Exco decisions on violations of ethical and professional standards	x	x	x	x
		(c) Organize 2 consultation meetings with interested parties to identify challenges and develop strategies to address issues related to the current complaint's mechanism	x	x	x	x
	2.2: Monitor and evaluate ethical and professional standards of conduct for legal practitioners in Maldives including procedures to implement disciplinary sanctions	(a) Conduct quarterly process monitoring exercise on disciplinary complaints (statistical analysis) received at the BCM, and submit report to Executive Committee	x	x	x	x
		(b) Review performance of individual Ethics Panels quarterly, and submit report to Executive Committee (internal performance review)	x	x	x	x
(3) Enhance professional competence of legal professionals	3.1: Formulate and establish a continuous professional development regime for legal professionals	(a) Conduct review of professional development needs for legal professionals	x	x	x	x
		(b) Develop and implement mandatory CPD courses	x	x	x	x
		(c) Develop and implement training in core legal subjects and practice skills	x	x	x	x
		(d) Design, establish and implement specialized training curriculum for legal practitioners on technical areas (CPD electives)	x	x	x	x
(4) Enhance and Maintain Standards in Legal Education	4.1: Formulate and implement Legal Education Standards	(a) Conduct knowledge-sharing workshops with Law Schools on various aspects of the new Legal Education Rules such as standards for curricula, program and institution approval, accreditation and monitoring, law teaching and all related functions of legal education		x	x	x
		(b) Formulate and implement policies and standards under Legal Education Rules	x	x	x	x
	4.2: Support and strengthen Law Teaching and Legal Education	(a) Organize and facilitate workshops, public lecture series on various topics for law students annually	x	x	x	x
		(b) Conduct stakeholder consultations and workshops with law schools to identify ways to strengthen law teaching	x	x	x	x
		(c) Create minimum standards / baseline criteria for law teacher recruitment in all Maldivian law schools	x	x	x	x
		(d) Process applications for recognition of institution and approval of programs	x	x	x	x
		(e) Communicate minimum standards / baseline criteria for law teacher recruitment in all Maldivian law schools (covered within the Legal Education Regulation), with all law schools	x	x	x	x
GOAL 2: THE BAR COUNCIL OF THE MALDIVES EXPANDS COMMUNITY ACCESS TO LEGAL INFORMATION AND SERVICES						
(5) Enhance Access to Justice, Human Rights	5.1: Design and undertake awareness campaigns and public relations events	(a) Develop and conduct social media campaigns and public relations events to increase confidence in the legal profession	x	x	x	x
		(b) Translation of new BCM rules and procedures	x	x		

through the legal profession	to increase confidence in the legal profession	(c) Support civil society groups, NGOs and individuals working for the advancement of human rights and access to justice	x	x	x	x
		(d) Engage in high-level dialogue on various legal subjects	x	x	x	x
		(e) Support civil society groups, NGOs and individuals engaging in diverse public interest litigation cases (goal 4, promote and uphold Rule of Law)	x	x	x	x
	5.2: Increased access to legal assistance	(a) Commence the services of the BCM Pro Bono Clearing House		x		x
		(b) Establish and maintain a register of lawyers identifying area and location of practice		x		x
GOAL 3: THE BAR COUNCIL OF THE MALDIVES PROMOTES MEMBER ENGAGEMENT TO CONNECT MEMBERS WITH EACH OTHER, THE BAR AND ITS RESOURCES, AND OTHER LEGAL SYSTEM PARTNERS						
(6) Promote the Legal Profession	6.1: Develop international and national partnerships	(a) Survey potential partnerships for the BCM (local and international leaders in legal practice, research and education, donor agencies and membership organizations)	x	x	x	x
		(b) Strengthen BCM engagement and partnership with Commonwealth Lawyers Association through increased engagement	x	x	x	x
		(c) Strengthen BCM engagement and partnership with LAWASIA through increased engagement	x	x	x	x
		(d) Strengthen BCM engagement and partnership with IBA through increased engagement	x	x	x	x
(7) Increase Member Engagement and Satisfaction	7.1: Increase member engagement and voluntary subscription to BCM activities	(a) Survey members and develop innovative solutions to enhance member engagement	x	x	x	x
		(b) Conduct BCM Forum to provide networking opportunities for members of the BCM	x	x	x	x
		(c) Conduct AGM to share annual achievements and next steps with Members of the BCM	x			
		(d) Increase touchpoints through regular information sharing and cause-related marketing	x	x	x	x
	7.2: Increase the percentage of members using the database and online social platforms	(a) Conduct baseline assessments on developing a database for members	x	x		
		(b) Conduct baseline assessments on developing user-friendly Apps for members	x	x	x	
GOAL 4: THE BAR COUNCIL OF THE MALDIVES BUILDS A STRONG, INDEPENDENT AND EFFECTIVE BAR						
(8) Promote and uphold the Rule of Law	8.1: Initiate public interest litigation	(a) Establish rules of procedure which sets out a matrix for identifying and prioritizing the cases that the BCM intervenes in, and monitoring cases	x	x	x	x
		(b) Collaborate with NGOs, advocacy groups, and affected communities to understand pressing legal issues	x	x	x	x

		(c) Conduct awareness campaigns to encourage public participation in PIL cases	x	x	x	x
		(d) Provide training sessions for legal professionals on PIL procedures and best practices		x	x	
		(e) Foster partnerships with law schools and institutions to enhance expertise in public interest litigation		x	x	
		(f) Meetings/discussions with related national and international stakeholders		x	x	
		(g) Minimum 2 Legal research-understanding existing legal framework related to existing issue		x	x	
		(h) Biannually assess the progress of litigation		x	x	
	8.2: Issuing BCM Positions on Legal Issues of National / Public Importance	(a) Establish rules of procedure which sets out a matrix for identifying the issues of national or international importance regarding which the BCM will issue legal opinions		x	x	
		(b) Form expert panels with diverse legal expertise to deliberate on complex legal issues		x	x	
		(c) Organize stakeholder consultations to gather diverse perspectives before issuing opinions		x	x	
		(d) Foster collaboration with government agencies, legal associations, and civil society organizations to enhance the impact of legal opinions through meetings		x	x	
		(e) Engage in proactive outreach to understand emerging legal issues and provide timely guidance		x	x	
		(f) Develop an SOP on issuing BCM's position on legal issues of national and public importance, including the gravity of cases		x	x	
		(g) Training for relevant staff/member (communications)		x	x	
	8.3: Collaboration with Legal Academia	(a) Foster strong ties with legal academia to ensure that the Bar Council is aligned with the needs and standards of Legal Education (joint colabs / meetings)		x	x	
(9) Develop the legal profession	9.1: Promote diversity and Inclusion Initiatives within the legal profession	(a) Launch a comprehensive awareness campaign to highlight the importance of diversity and inclusion within the legal profession		x	x	
		(b) Develop and conduct training sessions on diversity and inclusion for legal professionals such as unconscious bias, cultural competence, and fostering an inclusive workplace		x	x	
		(c) Identify and address any barriers or biases within organizational policies through surveys and assessments		x x	x x	

	9.2: Facilitate tailored skill building of legal professionals	(a) Conduct a comprehensive needs assessment to identify gaps and areas for improvement within the legal profession		x	x	
		(b) Design training sessions to enhance legal professionals' proficiency in utilizing the latest legal technology tools such as legal research software, case management systems, and e-discovery tools		x	x	
		(c) Provide support to sister bar associations in assessing and recognizing Maldivian qualifications overseas	x	x	x	x
		(d) Conduct/collaborate with an annual recruitment fair to ensure aspiring lawyers are aware of employment opportunities and necessary skills to pass through recruitment processes		x	x	
		(e) Host quarterly networking events or platforms provided for BCM members to connect and collaborate (BCM Forums)		x	x	
		(f) Provide diverse and relevant professional development opportunities for BCM members		x	x	
(10) Improve perception of BCM as a valued organization	10.1: Strengthen election operation	(a) Conduct awareness programs for the various stakeholders (general membership and public) on the importance of lawyer participation in policy making	x	x	x	x
		(b) Conduct survey to develop an E-Voting application	x	x	x	x
	10.2: Enhance communication strategies	(a) Launch BCM new website	x	x		
		(b) Develop a comprehensive online presence by creating a more interactive website and enhancing social media engagement, while utilizing multiple communication channels, including newsletters, social media platforms, and the official website, to disseminate information consistently and effectively	x	x	x	x
		(c) Quarterly highlight the association's achievements, successful programs, and impactful initiatives through press releases, articles, and case studies		x	x	
		(d)Establish and maintain relationships with media outlets to ensure accurate and positive coverage of the bar association's activities	x	x	x	
		(e) Provide timely and relevant information to journalists to promote positive stories about the bar association's activities	x	x	x	x
	10.3: Establish a framework for recognition of value	(a) Conduct a thorough assessment of the legal profession to identify areas of recognition such as leadership excellence, pro bono service, and community engagement to showcase diverse forms of value		x	x	
		(b) Institute awards and recognition programs to celebrate outstanding contributions from legal professionals (Gala Night)		x	x	
(11) Enhance organizational capacity	11.1: Improve corporate governance - Exco, SSC and secretariat capacity	(a) Build the capacity of the BCM staff and leadership through mentoring from staff and leadership of sister bar associations (Technical expertise)		x	x	

to effectively carryout its functions		(b) Provide technical trainings needed for law reform, advocacy and involvement in legislative reform	x			
		(c) Provide technical trainings needed for legal education, qualifications, accreditation, and institution monitoring	x	x	x	x
		(d) Participate in international bar conferences / meetings		x	x	
	11.2: Strengthen administrative and operational systems	(a) Institute performance-based management with clear job descriptions and SMART objectives for staff		x	x	
		(b) Conduct quarterly performance assessments and provide feedback to staff for continuous improvement	x	x	x	x
		(c) Develop and implement quality assurance mechanisms to assess the effectiveness of BCM programs and services	x	x	x	x
		(d) Invest in cost-effective technology solutions that improve operational efficiency	x	x	x	x
	11.3: Strengthen financial sustainability	(a) Establish financial e-management systems for the BCM				
		(b) Adopt BCM finance rules	x	x	x	x
		(c) Develop a register / database of potential partnerships, grants	x	x	x	x
		(d) Develop and submit grant proposals or funding applications to secure financial support for BCM's activities and initiatives	x	x	x	x
		(e) Develop contingency plans to address financial challenges or unexpected downturns	x	x	x	x
		(f) Establish sponsorship and partnership opportunities with businesses, institutions, and other organizations, to cut down BCM operational costs	x	x	x	x
		(g) Provide financial literacy training for key staff members and leadership	x	x	x	x

BAR
COUNCIL
MALDIVES