



ދަރިވަރުންނަށް
ދަންނަވާ

2023

**BAR
COUNCIL**
MALDIVES

مَدَنِي

[illegible]

مَرْوَعٌ رَئِيفٌ

[illegible]



اَوْدُوْدُ مَوْكِرِ اِسْوَدُّ دِيُوْ وَ مَسْكُوْ، ۞ اَلْاَرَضُ سَوْدُوْ اَزَى نَّعْجُوْ اَلْجَدِجِ اَلْبَرِ سَوْدُوْ عَرَايَ اَلْاَوْدُوْدُ مَوْكِرِ اِسْوَدُّ دِيُوْ

٢٠٢٢

I. مَرْغُورِ مَرِّجِي ۛ نَازِ سِرِ سِرِ

- ١ تَڙتَر سِر سِر سِر: 5/2019 (سِر سِر سِر سِر سِر سِر) (<https://bit.ly/3oiyoID>)

II. సమీక్ష



الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين
وعلى آله وصحبه أجمعين

[illegible][illegible][illegible][illegible]

2024

[illegible][illegible]

امین!

1444 مَرَّحُ 29

2023 21

جمع ستر ابرو و خنجر

[illegible]

III. ۞ نَازِ سَرَسَرِ خُورِ رِ سَرِ دِ سَرِ

[illegible]

5. **အခြားအချက်အလက်** - အခြားအချက်အလက်များကို ဖော်ပြပါ။
 အခြားအချက်အလက်များကို ဖော်ပြပါ။

خبر سوسری راج

[illegible][illegible]

مِنْهُمُ

[illegible][illegible]

بر سر درستی و صحت

[illegible]

...

2023 ... 2023 ... 3

...

...

2023 ... 3 ... 2023 ... 5

...

...

2023 ... 1 ... 2 ... 2

لا دُرِّ سِرٍّ لِمَنْ سَرَّهُ لَا دُرِّ عِلْمٍ لِمَنْ عِلْمُهُ لَا دُرِّ رَحْمَةٍ لِمَنْ رَحِمَهُ

[illegible]

$\frac{1}{x} = \frac{1}{\frac{1}{y}} = y$

[illegible]

رَبِّدَسَر مَكْرَجَم رُسُرُ رُسَلُم جَع حَمْعَم تَدَح

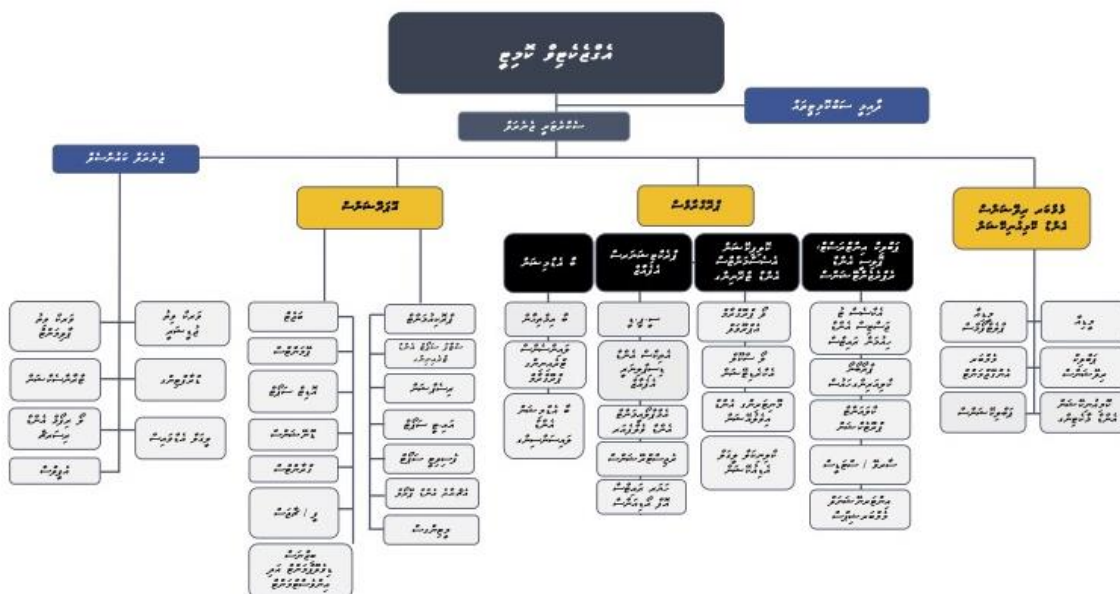
[illegible][illegible][illegible]

تجدید و احیاء در ایران

[illegible]

[illegible]

مەمۇرىي رايون شەرقىي تۈركىستان ئاپتونوم رايونى دائىرىسى ئىچىدىكى باشقا رايونلار 2023 - يىلى ئىقتىسادىي ئىنقىلابىي تەرەققىياتىنىڭ ئومۇمىي نەتىجىسى

[illegible][illegible]

[illegible]

2023 نويسارنىڭ ۲۵-نومبىرى 41-نومبىرى
چۈشۈرۈلگەن.

[illegible]

لا ادرى منى ربي و لا ادرى منى ربي

[illegible][illegible]

ج۱ رتوئەت، ۱.۵. ۱۰. ۱۵. ۲۰. ۲۵. ۳۰. ۳۵. ۴۰. ۴۵. ۵۰. ۵۵. ۶۰. ۶۵. ۷۰. ۷۵. ۸۰. ۸۵. ۹۰. ۹۵. ۱۰۰. ۱۰۵. ۱۱۰. ۱۱۵. ۱۲۰. ۱۲۵. ۱۳۰. ۱۳۵. ۱۴۰. ۱۴۵. ۱۵۰. ۱۵۵. ۱۶۰. ۱۶۵. ۱۷۰. ۱۷۵. ۱۸۰. ۱۸۵. ۱۹۰. ۱۹۵. ۲۰۰. ۲۰۵. ۲۱۰. ۲۱۵. ۲۲۰. ۲۲۵. ۲۳۰. ۲۳۵. ۲۴۰. ۲۴۵. ۲۵۰. ۲۵۵. ۲۶۰. ۲۶۵. ۲۷۰. ۲۷۵. ۲۸۰. ۲۸۵. ۲۹۰. ۲۹۵. ۳۰۰. ۳۰۵. ۳۱۰. ۳۱۵. ۳۲۰. ۳۲۵. ۳۳۰. ۳۳۵. ۳۴۰. ۳۴۵. ۳۵۰. ۳۵۵. ۳۶۰. ۳۶۵. ۳۷۰. ۳۷۵. ۳۸۰. ۳۸۵. ۳۹۰. ۳۹۵. ۴۰۰. ۴۰۵. ۴۱۰. ۴۱۵. ۴۲۰. ۴۲۵. ۴۳۰. ۴۳۵. ۴۴۰. ۴۴۵. ۴۵۰. ۴۵۵. ۴۶۰. ۴۶۵. ۴۷۰. ۴۷۵. ۴۸۰. ۴۸۵. ۴۹۰. ۴۹۵. ۵۰۰. ۵۰۵. ۵۱۰. ۵۱۵. ۵۲۰. ۵۲۵. ۵۳۰. ۵۳۵. ۵۴۰. ۵۴۵. ۵۵۰. ۵۵۵. ۵۶۰. ۵۶۵. ۵۷۰. ۵۷۵. ۵۸۰. ۵۸۵. ۵۹۰. ۵۹۵. ۶۰۰. ۶۰۵. ۶۱۰. ۶۱۵. ۶۲۰. ۶۲۵. ۶۳۰. ۶۳۵. ۶۴۰. ۶۴۵. ۶۵۰. ۶۵۵. ۶۶۰. ۶۶۵. ۶۷۰. ۶۷۵. ۶۸۰. ۶۸۵. ۶۹۰. ۶۹۵. ۷۰۰. ۷۰۵. ۷۱۰. ۷۱۵. ۷۲۰. ۷۲۵. ۷۳۰. ۷۳۵. ۷۴۰. ۷۴۵. ۷۵۰. ۷۵۵. ۷۶۰. ۷۶۵. ۷۷۰. ۷۷۵. ۷۸۰. ۷۸۵. ۷۹۰. ۷۹۵. ۸۰۰. ۸۰۵. ۸۱۰. ۸۱۵. ۸۲۰. ۸۲۵. ۸۳۰. ۸۳۵. ۸۴۰. ۸۴۵. ۸۵۰. ۸۵۵. ۸۶۰. ۸۶۵. ۸۷۰. ۸۷۵. ۸۸۰. ۸۸۵. ۸۹۰. ۸۹۵. ۹۰۰. ۹۰۵. ۹۱۰. ۹۱۵. ۹۲۰. ۹۲۵. ۹۳۰. ۹۳۵. ۹۴۰. ۹۴۵. ۹۵۰. ۹۵۵. ۹۶۰. ۹۶۵. ۹۷۰. ۹۷۵. ۹۸۰. ۹۸۵. ۹۹۰. ۹۹۵. ۱۰۰۰. ۱۰۰۵. ۱۰۱۰. ۱۰۱۵. ۱۰۲۰. ۱۰۲۵. ۱۰۳۰. ۱۰۳۵. ۱۰۴۰. ۱۰۴۵. ۱۰۵۰. ۱۰۵۵. ۱۰۶۰. ۱۰۶۵. ۱۰۷۰. ۱۰۷۵. ۱۰۸۰. ۱۰۸۵. ۱۰۹۰. ۱۰۹۵. ۱۱۰۰. ۱۱۰۵. ۱۱۱۰. ۱۱۱۵. ۱۱۲۰. ۱۱۲۵. ۱۱۳۰. ۱۱۳۵. ۱۱۴۰. ۱۱۴۵. ۱۱۵۰. ۱۱۵۵. ۱۱۶۰. ۱۱۶۵. ۱۱۷۰. ۱۱۷۵. ۱۱۸۰. ۱۱۸۵. ۱۱۹۰. ۱۱۹۵. ۱۲۰۰. ۱۲۰۵. ۱۲۱۰. ۱۲۱۵. ۱۲۲۰. ۱۲۲۵. ۱۲۳۰. ۱۲۳۵. ۱۲۴۰. ۱۲۴۵. ۱۲۵۰. ۱۲۵۵. ۱۲۶۰. ۱۲۶۵. ۱۲۷۰. ۱۲۷۵. ۱۲۸۰. ۱۲۸۵. ۱۲۹۰. ۱۲۹۵. ۱۳۰۰. ۱۳۰۵. ۱۳۱۰. ۱۳۱۵. ۱۳۲۰. ۱۳۲۵. ۱۳۳۰. ۱۳۳۵. ۱۳۴۰. ۱۳۴۵. ۱۳۵۰. ۱۳۵۵. ۱۳۶۰. ۱۳۶۵. ۱۳۷۰. ۱۳۷۵. ۱۳۸۰. ۱۳۸۵. ۱۳۹۰. ۱۳۹۵. ۱۴۰۰. ۱۴۰۵. ۱۴۱۰. ۱۴۱۵. ۱۴۲۰. ۱۴۲۵. ۱۴۳۰. ۱۴۳۵. ۱۴۴۰. ۱۴۴۵. ۱۴۵۰. ۱۴۵۵. ۱۴۶۰. ۱۴۶۵. ۱۴۷۰. ۱۴۷۵. ۱۴۸۰. ۱۴۸۵. ۱۴۹۰. ۱۴۹۵. ۱۵۰۰. ۱۵۰۵. ۱۵۱۰. ۱۵۱۵. ۱۵۲۰. ۱۵۲۵. ۱۵۳۰. ۱۵۳۵. ۱۵۴۰. ۱۵۴۵. ۱۵۵۰. ۱۵۵۵. ۱۵۶۰. ۱۵۶۵. ۱۵۷۰. ۱۵۷۵. ۱۵۸۰. ۱۵۸۵. ۱۵۹۰. ۱۵۹۵. ۱۶۰۰. ۱۶۰۵. ۱۶۱۰. ۱۶۱۵. ۱۶۲۰. ۱۶۲۵. ۱۶۳۰. ۱۶۳۵. ۱۶۴۰. ۱۶۴۵. ۱۶۵۰. ۱۶۵۵. ۱۶۶۰. ۱۶۶۵. ۱۶۷۰. ۱۶۷۵. ۱۶۸۰. ۱۶۸۵. ۱۶۹۰. ۱۶۹۵. ۱۷۰۰. ۱۷۰۵. ۱۷۱۰. ۱۷۱۵. ۱۷۲۰. ۱۷۲۵. ۱۷۳۰. ۱۷۳۵. ۱۷۴۰. ۱۷۴۵. ۱۷۵۰. ۱۷۵۵. ۱۷۶۰. ۱۷۶۵. ۱۷۷۰. ۱۷۷۵. ۱۷۸۰. ۱۷۸۵. ۱۷۹۰. ۱۷۹۵. ۱۸۰۰. ۱۸۰۵. ۱۸۱۰. ۱۸۱۵. ۱۸۲۰. ۱۸۲۵. ۱۸۳۰. ۱۸۳۵. ۱۸۴۰. ۱۸۴۵. ۱۸۵۰. ۱۸۵۵. ۱۸۶۰. ۱۸۶۵. ۱۸۷۰. ۱۸۷۵. ۱۸۸۰. ۱۸۸۵. ۱۸۹۰. ۱۸۹۵. ۱۹۰۰. ۱۹۰۵. ۱۹۱۰. ۱۹۱۵. ۱۹۲۰. ۱۹۲۵. ۱۹۳۰. ۱۹۳۵. ۱۹۴۰. ۱۹۴۵. ۱۹۵۰. ۱۹۵۵. ۱۹۶۰. ۱۹۶۵. ۱۹۷۰. ۱۹۷۵. ۱۹۸۰. ۱۹۸۵. ۱۹۹۰. ۱۹۹۵. ۲۰۰۰. ۲۰۰۵. ۲۰۱۰. ۲۰۱۵. ۲۰۲۰. ۲۰۲۵. ۲۰۳۰. ۲۰۳۵. ۲۰۴۰. ۲۰۴۵. ۲۰۵۰. ۲۰۵۵. ۲۰۶۰. ۲۰۶۵. ۲۰۷۰. ۲۰۷۵. ۲۰۸۰. ۲۰۸۵. ۲۰۹۰. ۲۰۹۵. ۲۱۰۰. ۲۱۰۵. ۲۱۱۰. ۲۱۱۵. ۲۱۲۰. ۲۱۲۵. ۲۱۳۰. ۲۱۳۵. ۲۱۴۰. ۲۱۴۵. ۲۱۵۰. ۲۱۵۵. ۲۱۶۰. ۲۱۶۵. ۲۱۷۰. ۲۱۷۵. ۲۱۸۰. ۲۱۸۵. ۲۱۹۰. ۲۱۹۵. ۲۲۰۰. ۲۲۰۵. ۲۲۱۰. ۲۲۱۵. ۲۲۲۰. ۲۲۲۵. ۲۲۳۰. ۲۲۳۵. ۲۲۴۰. ۲۲۴۵. ۲۲۵۰. ۲۲۵۵. ۲۲۶۰

[illegible]

IV. ئۆزگىچە تەدۈر 2023 ۋە ۱۱-ئاي سىرتىدىن

ۋە ۱۱-ئاي سىرتىدىن

- [illegible]

گدہ

- [illegible]

۱۰۰

- [illegible]

خود

- [illegible]

- [illegible]

- 2023مەسىلىدە 6،500 (ئالتە مىڭ بىر يۈز) توننىدىن ئارتۇق سېتىش.
- 2023مەسىلىدە 6،500 (ئالتە مىڭ بىر يۈز) توننىدىن ئارتۇق سېتىش.
- 2023مەسىلىدە 6،500 (ئالتە مىڭ بىر يۈز) توننىدىن ئارتۇق سېتىش.
- 2023مەسىلىدە 6،500 (ئالتە مىڭ بىر يۈز) توننىدىن ئارتۇق سېتىش.
- 2023مەسىلىدە 6،500 (ئالتە مىڭ بىر يۈز) توننىدىن ئارتۇق سېتىش.

- [illegible]

- [illegible]

- [illegible]

سید محمد رفیع

- [illegible]

3/300X
400000

- [illegible]

V. ڄاڻ سڃاڻي وٺي به ٿورو ڳڻ سڃاڻي 2023
پوءِ رڳو ڄاڻ ڀريو ڏسو ڄاڻو

(1) گیتیرِ وِیاضِی نِیترِی رِستِوِی سِیِ رِیترِ، گیتیرِ
وِیاضِی دِیوِیوِی دِی رِیترِ، گیتیرِ
نِیترِ رِیترِ

گفتار و باخشی از دفتر دینی و فرهنگی امام خمینی (ره) در سال ۱۳۸۵

[illegible]

نمبر ۽ نالو	ڊيگري
4 ۽ ۲۰۲۳	ڊيگري سائنس: 2023/R-15 (ڊيگري سائنس) 2019/R-1066 (ڊيگري سائنس) ڊيگري سائنس
4 ۽ ۲۰۲۳	ڊيگري سائنس: 2023/R-16 (ڊيگري سائنس) 2020/R-17 (ڊيگري سائنس) ڊيگري سائنس
4 ۽ ۲۰۲۳	ڊيگري سائنس: 2023/R-14 (ڊيگري سائنس) 2019/R-1089 (ڊيگري سائنس) ڊيگري سائنس
1 ۽ ۲۰۲۳	ڊيگري سائنس: 2023/R-62 (ڊيگري سائنس) 2019/R-1066 (ڊيگري سائنس) ڊيگري سائنس
1 ۽ ۲۰۲۳	ڊيگري سائنس: 2023/R-63 (ڊيگري سائنس) 2020/R-17 (ڊيگري سائنس) ڊيگري سائنس
1 ۽ ۲۰۲۳	ڊيگري سائنس: 2023/R-118 (ڊيگري سائنس) 2019/R-1066 (ڊيگري سائنس) ڊيگري سائنس
21 ۽ ۲۰۲۳	ڊيگري سائنس: 2022/G-38 (ڊيگري سائنس) ڊيگري سائنس
18 ۽ ۲۰۲۳	ڊيگري سائنس: 2023/G-37 (ڊيگري سائنس) ڊيگري سائنس
21 ۽ ۲۰۲۳	ڊيگري سائنس: 2023/R-191 (ڊيگري سائنس) 2022/R-62 (ڊيگري سائنس) ڊيگري سائنس
28 ۽ ۲۰۲۳	ڊيگري سائنس: 2023/R-191 (ڊيگري سائنس) 2022/R-62 (ڊيگري سائنس) ڊيگري سائنس

2 تَرَوُوهُم مِّنْ جِوَارِهِمْ يُصْرَعُونَ ۚ تَرْجِعُهُمْ فِي كُرْسِيِّهِ نَارِ ۚ رَأَوْهُم بِكُرْسِيِّهِ قُنُوتٍ ۚ أَلَمْ نَقُلْ لَهُمْ أَنَا رَبُّهُمْ أَلَمْ يَكُونُوا يَأْتِفُونَ

(2) گیسو، فوٹو گیسو، ٹیبلٹ، زیرو، زیرو

١٠
 ١١
 ١٢
 ١٣
 ١٤
 ١٥
 ١٦
 ١٧
 ١٨
 ١٩
 ٢٠
 ٢١
 ٢٢
 ٢٣
 ٢٤
 ٢٥
 ٢٦
 ٢٧
 ٢٨
 ٢٩
 ٣٠
 ٣١
 ٣٢
 ٣٣
 ٣٤
 ٣٥
 ٣٦
 ٣٧
 ٣٨
 ٣٩
 ٤٠
 ٤١
 ٤٢
 ٤٣
 ٤٤
 ٤٥
 ٤٦
 ٤٧
 ٤٨
 ٤٩
 ٥٠
 ٥١
 ٥٢
 ٥٣
 ٥٤
 ٥٥
 ٥٦
 ٥٧
 ٥٨
 ٥٩
 ٦٠
 ٦١
 ٦٢
 ٦٣
 ٦٤
 ٦٥
 ٦٦
 ٦٧
 ٦٨
 ٦٩
 ٧٠
 ٧١
 ٧٢
 ٧٣
 ٧٤
 ٧٥
 ٧٦
 ٧٧
 ٧٨
 ٧٩
 ٨٠
 ٨١
 ٨٢
 ٨٣
 ٨٤
 ٨٥
 ٨٦
 ٨٧
 ٨٨
 ٨٩
 ٩٠
 ٩١
 ٩٢
 ٩٣
 ٩٤
 ٩٥
 ٩٦
 ٩٧
 ٩٨
 ٩٩
 ١٠٠

٥٤٠

[illegible][illegible][illegible]

خود را بر سر می روی خود بر سر می بری

1
 59
 98

1. **مَنْ يَرْجُو تَوْبَةً مِّنَ اللَّهِ يَجْعَلْ لَّهَا سَبْعِينَ أَلْفَ مَغْفِرَةٍ وَأَجْرُهَا كَسَبْعَةِ خُمْسٍ مِّنَ الْأَرْضِ فَإِذَا هِيَ بَعْدُ لِلْعِبَادِ**

[illegible]

(9) اِسْمُكَ بِرَأْسِ الْمَاءِ جَسَدُكَ وَجْهُ الْمَاءِ بِرَأْسِ الْمَاءِ

پیش از این در این مکتب

[illegible][illegible][illegible][illegible]

د ټکنالوژۍ پرمختګ، د ډیجیټلې ټکنالوژۍ ته لارښوونې او نورې ټکنالوژۍ ۲۰۲۳ وروسته د ټکنالوژۍ د پرمختګ لارښوونې.

د ډیجیټلې ټکنالوژۍ پرمختګ، د ټکنالوژۍ ته لارښوونې او نورې ټکنالوژۍ ۲۰۲۳ وروسته د ټکنالوژۍ د پرمختګ لارښوونې.

نورې ټکنالوژۍ، د ټکنالوژۍ ته لارښوونې او نورې ټکنالوژۍ ۲۰۲۳ وروسته د ټکنالوژۍ د پرمختګ لارښوونې.

(10) نورې ټکنالوژۍ ته لارښوونې او نورې ټکنالوژۍ

نورې ټکنالوژۍ ته لارښوونې او نورې ټکنالوژۍ ۲۰۲۳ وروسته د ټکنالوژۍ د پرمختګ لارښوونې.

نورې ټکنالوژۍ ته لارښوونې او نورې ټکنالوژۍ

نورې ټکنالوژۍ ته لارښوونې او نورې ټکنالوژۍ

نورې ټکنالوژۍ ته لارښوونې او نورې ټکنالوژۍ ۲۰۲۱ وروسته د ټکنالوژۍ د پرمختګ لارښوونې.

نورې ټکنالوژۍ ته لارښوونې او نورې ټکنالوژۍ ۲۰۲۱ وروسته د ټکنالوژۍ د پرمختګ لارښوونې.

نورې ټکنالوژۍ ته لارښوونې او نورې ټکنالوژۍ ۲۰۲۱ وروسته د ټکنالوژۍ د پرمختګ لارښوونې.

VI. 2023 عَـسَـرَ دَـرَـنَـدَـی دَـیَـمَـهَـسَـرَ

71 سَوَّجَرْتُ لَكَ ۖ مُنْذِرًا 42 وَرَ سَوَّجَرْتُ

182,870	34,625.86	ھۆججەتلىرىنى ئۆز ئىچىگە ئالىدىغان ھۆججەت
-	10,997.97	دۆلەت ئىدارىسىنىڭ ھۆججەتلىرىنى ئۆز ئىچىگە ئالىدىغان ھۆججەت
-	-	ھۆججەتلىرىنى ئۆز ئىچىگە ئالىدىغان ھۆججەت
	56,978.66	سەمىمىيەتلىرىنى ئۆز ئىچىگە ئالىدىغان ھۆججەتلىرىنى ئۆز ئىچىگە ئالىدىغان ھۆججەت
-	-	ھۆججەتلىرىنى ئۆز ئىچىگە ئالىدىغان ھۆججەتلىرىنى ئۆز ئىچىگە ئالىدىغان ھۆججەت
-	-	ھۆججەتلىرىنى ئۆز ئىچىگە ئالىدىغان ھۆججەتلىرىنى ئۆز ئىچىگە ئالىدىغان ھۆججەت
	8,500,000.00	دۆلەت ئىدارىسىنىڭ ھۆججەتلىرىنى ئۆز ئىچىگە ئالىدىغان ھۆججەت
-	-	ھۆججەتلىرىنى ئۆز ئىچىگە ئالىدىغان ھۆججەتلىرىنى ئۆز ئىچىگە ئالىدىغان ھۆججەت
85,891	153,159.65	ھۆججەتلىرىنى ئۆز ئىچىگە ئالىدىغان ھۆججەتلىرىنى ئۆز ئىچىگە ئالىدىغان ھۆججەت
-	-	ھۆججەتلىرىنى ئۆز ئىچىگە ئالىدىغان ھۆججەتلىرىنى ئۆز ئىچىگە ئالىدىغان ھۆججەت
4,604		ھۆججەتلىرىنى ئۆز ئىچىگە ئالىدىغان ھۆججەتلىرىنى ئۆز ئىچىگە ئالىدىغان ھۆججەت
-	-	ھۆججەتلىرىنى ئۆز ئىچىگە ئالىدىغان ھۆججەتلىرىنى ئۆز ئىچىگە ئالىدىغان ھۆججەت
1,393,022.23	16,454,863.88	تەكشۈرۈش قىلىنىدىغان ھۆججەت
(359,019)	(6,786,363.88)	ھۆججەتلىرىنى ئۆز ئىچىگە ئالىدىغان ھۆججەتلىرىنى ئۆز ئىچىگە ئالىدىغان ھۆججەت
933,370	9,559,368.84	ھۆججەتلىرىنى ئۆز ئىچىگە ئالىدىغان ھۆججەتلىرىنى ئۆز ئىچىگە ئالىدىغان ھۆججەت
(359,019)	(6,786,363.88)	ھۆججەتلىرىنى ئۆز ئىچىگە ئالىدىغان ھۆججەتلىرىنى ئۆز ئىچىگە ئالىدىغان ھۆججەت
574,351	2,773,005	تەكشۈرۈش قىلىنىدىغان ھۆججەت

VII. نۆجىنچى قېتىملىق مەمۇرىي ئۆزگەرتىش 2024-يىلى 1-قېتىملىق ئۆزگەرتىش ۋە تەكشۈرۈش

دەرىجىلىك ئىشلىرىنىڭ قىزىقارلىقلىرى

بىزنىڭ ئارزىپىمىز ۋە ئادىللىقىمىز 2024 قىلىپ ئۆزگەرتىلىدىغان بىر قىزىقارلىق ئىشلىرىمىز.

(1) ئۆزىڭىزنىڭ ئىشلىرىڭىزنىڭ قىزىقارلىقلىرىنىڭ ئۆزگەرتىلىشى.

(2) ئۆزىڭىزنىڭ ئىشلىرىڭىزنىڭ ئۆزگەرتىلىشى.

(3) ئۆزىڭىزنىڭ ئىشلىرىڭىزنىڭ ئۆزگەرتىلىشى.

(4) ئۆزىڭىزنىڭ ئىشلىرىڭىزنىڭ ئۆزگەرتىلىشى.

(5) ئۆزىڭىزنىڭ ئىشلىرىڭىزنىڭ ئۆزگەرتىلىشى.

(6) ئۆزىڭىزنىڭ ئىشلىرىڭىزنىڭ ئۆزگەرتىلىشى.

(7) ئۆزىڭىزنىڭ ئىشلىرىڭىزنىڭ ئۆزگەرتىلىشى.

(8) ئۆزىڭىزنىڭ ئىشلىرىڭىزنىڭ ئۆزگەرتىلىشى.

بىز ئۆزىڭىزنىڭ ئىشلىرىڭىزنىڭ ئۆزگەرتىلىشىنى 2024 قىلىپ ئۆزگەرتىلىدىغان بىر قىزىقارلىق ئىشلىرىمىز.

بىز ئۆزىڭىزنىڭ ئىشلىرىڭىزنىڭ ئۆزگەرتىلىشىنى (10 قىلىپ ئۆزگەرتىلىدىغان بىر قىزىقارلىق ئىشلىرىمىز).

VIII. 2023 حَوسَر دَرَمَر حَرَمَدَمَر زَمَرَمَر

IX. نِسْبَتِ سَمْعَانِ

- 1: ئىلگىرى 2023 | ئىلگىرى 2023 | ئىلگىرى 2023
- 2: ئىلگىرى 2023 | ئىلگىرى 2023 | ئىلگىرى 2023
- 3: ئىلگىرى 2023 | ئىلگىرى 2023 | ئىلگىرى 2023
- 4: ئىلگىرى 2023 | ئىلگىرى 2023 | ئىلگىرى 2023
- 5: ئىلگىرى 2023 | ئىلگىرى 2023 | ئىلگىرى 2023
- 6: ئىلگىرى 2023 | ئىلگىرى 2023 | ئىلگىرى 2023
- 7: ئىلگىرى 2023 | ئىلگىرى 2023 | ئىلگىرى 2023
- 8: ئىلگىرى 2023 | ئىلگىرى 2023 | ئىلگىرى 2023
- 9: ئىلگىرى 2023 | ئىلگىرى 2023 | ئىلگىرى 2023
- 10: ئىلگىرى 2023 | ئىلگىرى 2023 | ئىلگىرى 2023

١: ﴿لَا إِلٰهَ إِلَّا هُوَ الْحَيُّ الْقَيُّومُ لَا تَأْخُذُهُ سِنَةٌ وَلَا نَوْمٌ لَّهِ مَا فِي السَّمٰوٰتِ وَمَا فِي الْاَرْضِ مَنْ ذَا الَّذِي يَشْفَعُ عِنْدَهٗٓ اِلَّا بِاِذْنِهٖ يَعْلَمُ سِرَّهُمْ وَنَجْوَاهُمْ وَاَنْتَ لَا تَعْلَمُ سِرَّهُمْ وَنَجْوَاهُمْ اِلَّا بِالَّذِي يُشَارِكُ فِي شَيْءٍ قَلِيلًا مِّنْهُمْ يَفْقَهُوْنَ الدِّيْنَ وَلَكِنَّ كَثِيرًا مِّنْهُمْ فَسٰقُونَ﴾

ردیف	تاریخ	نام و نام خانوادگی	تاریخ تولد	تاریخ فوت	دوره خدمت
معمول	۱۴۰۲	د. سید علی، د. سید	۱۳۶۶/۲۰۰۹	۱۴۰۲	۱۴۰۲
معمول	۱۴۰۲	د. سید علی، د. سید	۱۳۶۶/۰۶	۱۴۰۲	۱۴۰۲
معمول	۱۴۰۲	د. سید علی، د. سید	۱۳۹۴/۱۵	۱۴۰۲	۱۴۰۲
معمول	۱۴۰۲	د. سید علی، د. سید	۱۴۰۴/۳۴	۱۴۰۲	۱۴۰۲
معمول	۱۴۰۲	د. سید علی، د. سید	۱۳۶۲/۲۰۰۹	۱۴۰۲	۱۴۰۲
معمول	۱۴۰۲	د. سید علی، د. سید	۱۳۶۵/۰۵	۱۴۰۲	۱۴۰۲
معمول	۱۴۰۲	د. سید علی، د. سید	۱۳۹۹/۲۵	۱۴۰۲	۱۴۰۲
معمول	۱۴۰۲	د. سید علی، د. سید	۱۳۰۳/۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۲
معمول	۱۴۰۲	د. سید علی، د. سید	۱۳۷۳/۲۰۱۶	۱۴۰۲	۱۴۰۲
معمول	۱۴۰۲	د. سید علی، د. سید	۱۳۶۳/۲۰۱۵	۱۴۰۲	۱۴۰۲

٢: مَرَقُ الْمَرْجِ ۖ وَالْأَرْجُ قَرْيَةٌ مِمَّا بَنَيْنَا فِي الْأَرْضِ الْمَغْرِبِ ۚ وَمِنْهَا مَخْرَجٌ مَّا تُخْرِجُ

خبر سراسری طرح

ردیف	موضوع	تاریخ تصویب	تاریخ اجرای مصوبه
مجموعه	موضوع: تصویب طرح پیشنهادی برای ایجاد مرکز تخصصی خدمات اجتماعی	1391/25	1403 خرداد
مجموعه	موضوع: تصویب طرح پیشنهادی برای ایجاد مرکز تخصصی خدمات اجتماعی	24/2005	1403 خرداد
تجزیه	موضوع: تصویب طرح پیشنهادی برای ایجاد مرکز تخصصی خدمات اجتماعی	1391/37	1403 خرداد

کرمی کرمی

زکوة	میت	فائزین و پاداش یافتہ زکوٰۃ مستحقین	ذمہ داران و مستحقین زکوٰۃ
مکرمہ	۱۴۴۵ھ/۲۰۲۳ء	۲۰۰۷/۱۲	۱۶ ذی ۱۴۴۳ھ
ذمہ دار	۱۴۴۵ھ/۲۰۲۳ء	۲۰۰۹/۶۸	۲۲ ذی ۱۴۴۳ھ
ذمہ دار	۱۴۴۵ھ/۲۰۲۳ء	۲۹/۲۰۰۵	۲۲ ذی ۱۴۴۳ھ
ذمہ دار	۱۴۴۵ھ/۲۰۲۳ء	۲۰۱۳/۹۲	۶ سب ۱۴۴۱ھ
ذمہ دار	۱۴۴۵ھ/۲۰۲۳ء	۲۰۱۶/۱۲۰	۲۱ ذی ۱۴۴۲ھ
ذمہ دار	۱۴۴۵ھ/۲۰۲۳ء	۲۰۱۸/۶۸	۱۶ ذی ۱۴۴۳ھ
ذمہ دار	۱۴۴۵ھ/۲۰۲۳ء	۲۰۱۶/۵۷	۱۶ ذی ۱۴۴۳ھ
ذمہ دار	۱۴۴۵ھ/۲۰۲۳ء	۲۰۱۵/۱۴	۱۶ ذی ۱۴۴۳ھ
ذمہ دار	۱۴۴۵ھ/۲۰۲۳ء	۲۰۱۸/۰۴	۲۳ ذی ۱۴۴۳ھ

۱۔ سید سید سید سید

ردیف	موضوع	تاریخ تصویب	تاریخ اجرای مصوبه
نهمین	اصولنامه و مقررات هیئت مدیره	1386/27	22 اردیبهشت 1383
سومین	اصولنامه و مقررات هیئت مدیره	1388/314	21 شهریور 1383
دومین	اصولنامه و مقررات هیئت مدیره	1389/22	21 اردیبهشت 1382

گفتارِ سحرآمیز

[illegible]

2023 16 خىل	2009/71	ئارزىيىتىمىز ۋە تەرجىمىمىز	خىل
2023 21 سەھىپىسىمىز	2012/06	ئارزىيىتىمىز ۋە تەرجىمىمىز	خىل

ئارزىيىتىمىز ۋە تەرجىمىمىز

خىل	ئارزىيىتىمىز	تەرجىمىمىز	خىل
2021 6 سەھىپىسىمىز	2014/36	ئارزىيىتىمىز ۋە تەرجىمىمىز	خىل
2021 5 سەھىپىسىمىز	2014/56	ئارزىيىتىمىز ۋە تەرجىمىمىز	خىل
		(ئارزىيىتىمىز)	خىل
		(تەرجىمىمىز)	خىل
		(تەرجىمىمىز)	خىل

3-بۆلۈم: ئارمىيە بىرلەشمە تەشۋىش ۋە تەشۋىش

تەشۋىش ۋە تەشۋىش

تەشۋىش ۋە تەشۋىش	تەشۋىش ۋە تەشۋىش	تەشۋىش ۋە تەشۋىش	تەشۋىش ۋە تەشۋىش
19-ئارمىيە	07/1990	ئارمىيە بىرلەشمە تەشۋىش	تەشۋىش
19-ئارمىيە	25/1999	ئارمىيە بىرلەشمە تەشۋىش	تەشۋىش
19-ئارمىيە	15/1994	ئارمىيە بىرلەشمە تەشۋىش	تەشۋىش
19-ئارمىيە	19/1994	ئارمىيە بىرلەشمە تەشۋىش	تەشۋىش
19-ئارمىيە	2006/15	ئارمىيە بىرلەشمە تەشۋىش	تەشۋىش
19-ئارمىيە	08/2004	ئارمىيە بىرلەشمە تەشۋىش	تەشۋىش
19-ئارمىيە	2007/26	ئارمىيە بىرلەشمە تەشۋىش	تەشۋىش
19-ئارمىيە	2012/42	ئارمىيە بىرلەشمە تەشۋىش	تەشۋىش
19-ئارمىيە	03/2001	ئارمىيە بىرلەشمە تەشۋىش	تەشۋىش
19-ئارمىيە	2015/131	ئارمىيە بىرلەشمە تەشۋىش	تەشۋىش
19-ئارمىيە	02/2000	ئارمىيە بىرلەشمە تەشۋىش	تەشۋىش
19-ئارمىيە	08/2000	ئارمىيە بىرلەشمە تەشۋىش	تەشۋىش
19-ئارمىيە	06/2003	ئارمىيە بىرلەشمە تەشۋىش	تەشۋىش
19-ئارمىيە	2003/04	ئارمىيە بىرلەشمە تەشۋىش	تەشۋىش
19-ئارمىيە	2004/39	ئارمىيە بىرلەشمە تەشۋىش	تەشۋىش
19-ئارمىيە	04/2006	ئارمىيە بىرلەشمە تەشۋىش	تەشۋىش
19-ئارمىيە	28/2008	ئارمىيە بىرلەشمە تەشۋىش	تەشۋىش
19-ئارمىيە	03/2011	ئارمىيە بىرلەشمە تەشۋىش	تەشۋىش
19-ئارمىيە	2011/05	ئارمىيە بىرلەشمە تەشۋىش	تەشۋىش
19-ئارمىيە	2015/35	ئارمىيە بىرلەشمە تەشۋىش	تەشۋىش
19-ئارمىيە	2016/120	ئارمىيە بىرلەشمە تەشۋىش	تەشۋىش

تەشۋىش ۋە تەشۋىش

تەشۋىش ۋە تەشۋىش	تەشۋىش ۋە تەشۋىش	تەشۋىش ۋە تەشۋىش	تەشۋىش ۋە تەشۋىش
6-ئارمىيە	2019/68	ئارمىيە بىرلەشمە تەشۋىش	تەشۋىش
6-ئارمىيە	2018/04	ئارمىيە بىرلەشمە تەشۋىش	تەشۋىش
6-ئارمىيە	PL(P)-2020/039	ئارمىيە بىرلەشمە تەشۋىش	تەشۋىش
6-ئارمىيە	PL(P)-2020/158	ئارمىيە بىرلەشمە تەشۋىش	تەشۋىش
6-ئارمىيە	2011/04	ئارمىيە بىرلەشمە تەشۋىش	تەشۋىش
6-ئارمىيە	PL(P)-2020/175	ئارمىيە بىرلەشمە تەشۋىش	تەشۋىش
6-ئارمىيە	2015/29	ئارمىيە بىرلەشمە تەشۋىش	تەشۋىش

[illegible]

سجود و سجود و سجود

ردیف	موضوع	تاریخ و شماره پرونده	وضعیت پرونده
۱	مهریه	۲۰۱۶/۱۲۰	۶ سپتامبر ۱۳۹۵
۲	سند مهریه	۲۰۱۵/۴۷	۶ سپتامبر ۱۳۹۵
۳	سند تخلیه بابت مهریه	PL(P)-2020/175	۶ سپتامبر ۱۳۹۵
۴	خمس و مهریه	PL(P)-2020/158	۶ سپتامبر ۱۳۹۵
۵	خمس و مهریه	۲۰۱۹/۲۱۴	۶ سپتامبر ۱۳۹۵
۶	خمس و مهریه	۲۰۱۱/۰۴	۶ سپتامبر ۱۳۹۵
۷	خمس و مهریه	۲۰۱۵/۲۹	۶ سپتامبر ۱۳۹۵
۸	خمس و مهریه	۲۰۱۸/۱۶۷	۶ سپتامبر ۱۳۹۵
۹	خمس و مهریه	۲۰۱۸/۱۶۸	۶ سپتامبر ۱۳۹۵

اِسْرَاجُ مَسْجِدِ مُسَوَّرُو مَسْجِدِ مُسَوَّرُو تَارِيح

ردیف	موضوع	تاریخ تصویب و ابلاغ	تاریخ اجرای مصوبه
۱	تصویب و ابلاغ مصوبه هیأت مدیره	۱۳۹۸/۰۵/۰۶	۱۳۹۸/۰۵/۰۶
۲	تصویب و ابلاغ مصوبه هیأت مدیره	۱۳۹۸/۰۵/۰۶	۱۳۹۸/۰۵/۰۶
۳	تصویب و ابلاغ مصوبه هیأت مدیره	۱۳۹۸/۰۵/۰۶	۱۳۹۸/۰۵/۰۶
۴	تصویب و ابلاغ مصوبه هیأت مدیره	۱۳۹۸/۰۵/۰۶	۱۳۹۸/۰۵/۰۶
۵	تصویب و ابلاغ مصوبه هیأت مدیره	۱۳۹۸/۰۵/۰۶	۱۳۹۸/۰۵/۰۶
۶	تصویب و ابلاغ مصوبه هیأت مدیره	۱۳۹۸/۰۵/۰۶	۱۳۹۸/۰۵/۰۶
۷	تصویب و ابلاغ مصوبه هیأت مدیره	۱۳۹۸/۰۵/۰۶	۱۳۹۸/۰۵/۰۶
۸	تصویب و ابلاغ مصوبه هیأت مدیره	۱۳۹۸/۰۵/۰۶	۱۳۹۸/۰۵/۰۶
۹	تصویب و ابلاغ مصوبه هیأت مدیره	۱۳۹۸/۰۵/۰۶	۱۳۹۸/۰۵/۰۶
۱۰	تصویب و ابلاغ مصوبه هیأت مدیره	۱۳۹۸/۰۵/۰۶	۱۳۹۸/۰۵/۰۶

وَمِنْهُمْ مَّنْ يَّهْدِي اللَّهُ سَبِيلَهُ وَمِنْهُمْ مَّنْ يَّضَلُّ اللَّهُ سَبِيلَهُ

رقم	مقرر	تقریر کی تاریخ و وقت	دستبردہ ہونے پر مقررہ مہینہ
ڈیڑھ	مقررہ ہونے پر ڈیڑھ مہینہ	2011/04	6 مہینے و 6 دن
ڈیڑھ	مقررہ ہونے پر ڈیڑھ مہینہ	2012/10	6 مہینے و 6 دن

2022	6	1616/131	رہوڑی کے رہائشی کے ساتھ گھر کے دروازے پر	ڈیڑھ گھنٹہ
2022	6	2015/25	رہوڑی کے رہائشی کے ساتھ گھر کے دروازے پر	ڈیڑھ گھنٹہ
2022	6	2018/168	رہوڑی کے رہائشی کے ساتھ گھر کے دروازے پر	ڈیڑھ گھنٹہ
2022	6	2009/50	رہوڑی کے رہائشی کے ساتھ گھر کے دروازے پر	ڈیڑھ گھنٹہ
2022	6	2015/29	رہوڑی کے رہائشی کے ساتھ گھر کے دروازے پر	ڈیڑھ گھنٹہ

تَدْرِسُ تَدْرِسُ تَدْرِسُ

ردیف	مردم	تاریخ عقد ازدواج	تاریخ عقد ازدواج
۱	مردم	۱۳۹۵/۰۵/۲۵	۱۳۹۵/۰۵/۲۵
۲	مردم	۱۳۹۵/۱۰/۱۵	۱۳۹۵/۱۰/۱۵
۳	مردم	۱۳۹۶/۱۲/۱۲	۱۳۹۶/۱۲/۱۲
۴	مردم	۱۳۹۱/۳۶/۲۵	۱۳۹۱/۳۶/۲۵
۵	مردم	۱۳۹۱/۳۸/۲۵	۱۳۹۱/۳۸/۲۵
۶	مردم	۱۳۹۶/۱۲۵/۲۵	۱۳۹۶/۱۲۵/۲۵
۷	مردم	۱۳۹۹/۵۰/۰۶	۱۳۹۹/۵۰/۰۶
۸	مردم	۱۳۹۵/۲۴/۰۶	۱۳۹۵/۲۴/۰۶
۹	مردم	۱۳۹۹/۲۱۴/۰۶	۱۳۹۹/۲۱۴/۰۶
۱۰	مردم	۱۳۹۲/۱۰/۰۶	۱۳۹۲/۱۰/۰۶
۱۱	مردم	۱۳۹۸/۰۴/۰۶	۱۳۹۸/۰۴/۰۶
۱۲	مردم	۱۳۹۶/۱۲۶/۰۶	۱۳۹۶/۱۲۶/۰۶
۱۳	مردم	۱۳۹۵/۲۹/۰۶	۱۳۹۵/۲۹/۰۶

$\frac{0}{\text{A}} \cdot \frac{\text{B}}{\text{C}} = \frac{\text{AB}}{\text{AC}}$

ردیف	موضوع	تاریخ تصویب و ابلاغ در کمیسیون	تاریخ تصویب و ابلاغ در هیأت مدیره
نهمین	تغییرات اساسی شرکت	1390/69	6 شهریور 1392
سود سهام	تغییرات اساسی شرکت	1391/68	6 شهریور 1392
سود نقدی	تغییرات اساسی شرکت	1395/29	6 شهریور 1392
ذخیره	تغییرات اساسی شرکت	1399/22	6 شهریور 1392
ذخیره	تغییرات اساسی شرکت	1391/04	6 شهریور 1392
ذخیره	تغییرات اساسی شرکت	PL(P)-2020/175	6 شهریور 1392
ذخیره	تغییرات اساسی شرکت	1398/168	6 شهریور 1392
ذخیره	تغییرات اساسی شرکت	1396/126	6 شهریور 1392

[illegible]

#	فصلی قرآن سورت	ذکوة	ذاتی قرآن / سورت سورت
1	۱. ذرہ ذرہ ہے	سورت کعبہ ہے	مکہ مکرمہ سورت
2	۲. سورت کعبہ ذرہ ذرہ ہے	ذرہ ذرہ ہے	مکہ مکرمہ سورت
3	۳. سورت کعبہ ذرہ ذرہ ہے	ذرہ ذرہ ہے	مکہ مکرمہ سورت
4	۴. سورت کعبہ ذرہ ذرہ ہے	ذرہ ذرہ ہے	مکہ مکرمہ سورت
5	۵. سورت کعبہ ذرہ ذرہ ہے	ذرہ ذرہ ہے	مکہ مکرمہ سورت
6	۶. سورت کعبہ ذرہ ذرہ ہے	ذرہ ذرہ ہے	مکہ مکرمہ سورت
7	۷. سورت کعبہ ذرہ ذرہ ہے	ذرہ ذرہ ہے	مکہ مکرمہ سورت
8	۸. سورت کعبہ ذرہ ذرہ ہے	ذرہ ذرہ ہے	مکہ مکرمہ سورت
9	۹. سورت کعبہ ذرہ ذرہ ہے	ذرہ ذرہ ہے	مکہ مکرمہ سورت
10	۱۰. سورت کعبہ ذرہ ذرہ ہے	ذرہ ذرہ ہے	مکہ مکرمہ سورت
11	۱۱. سورت کعبہ ذرہ ذرہ ہے	ذرہ ذرہ ہے	مکہ مکرمہ سورت
12	۱۲. سورت کعبہ ذرہ ذرہ ہے	ذرہ ذرہ ہے	مکہ مکرمہ سورت
13	۱۳. سورت کعبہ ذرہ ذرہ ہے	ذرہ ذرہ ہے	مکہ مکرمہ سورت
14	۱۴. سورت کعبہ ذرہ ذرہ ہے	ذرہ ذرہ ہے	مکہ مکرمہ سورت

[illegible]

#	خواجه قزو سیر	دکان	پایه و سطح / شماره سیر
1	ب. س. ا. س. قزو	ب. س. ا. س. قزو	قزو سیر
2	ا. س. قزو، قزو، ا. س. قزو	ب. س. ا. س. قزو	قزو سیر

٢٠٢٣ : 7 جلد نمبر 7

[illegible]

مۆھرىم	ۋەزىيەت ئۆزگىرىشى ۋە تەكشۈرۈلۈش ۋاقتى	مۆھرىم	مۆھرىم	مۆھرىم	مۆھرىم	مۆھرىم	مۆھرىم	مۆھرىم	مۆھرىم	مۆھرىم	مۆھرىم	مۆھرىم
✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	1	ۋەزىيەت ئۆزگىرىشى ۋە تەكشۈرۈلۈش ۋاقتى	09.01.2023
✓	✓	×	✓	✓	✓		×	✓	✓	1	ۋەزىيەت ئۆزگىرىشى ۋە تەكشۈرۈلۈش ۋاقتى	18.01.2023
×	✓	✓	✓	✓	✓		×	×	✓	2	ۋەزىيەت ئۆزگىرىشى ۋە تەكشۈرۈلۈش ۋاقتى	22.01.2023
✓	✓	×	✓	✓	×		×	✓	×	2	ۋەزىيەت ئۆزگىرىشى ۋە تەكشۈرۈلۈش ۋاقتى	29.01.2023
✓	✓	×	✓	✓	✓		×	✓	✓	3	ۋەزىيەت ئۆزگىرىشى ۋە تەكشۈرۈلۈش ۋاقتى	31.01.2023
×	✓	✓	✓	✓	✓		✓	×	✓	3	ۋەزىيەت ئۆزگىرىشى ۋە تەكشۈرۈلۈش ۋاقتى	05.02.2023
×	✓	×	✓	✓	✓		×	✓	✓	4	ۋەزىيەت ئۆزگىرىشى ۋە تەكشۈرۈلۈش ۋاقتى	13.02.2023
×	✓	×	✓	✓	✓		×	✓	✓	4	ۋەزىيەت ئۆزگىرىشى ۋە تەكشۈرۈلۈش ۋاقتى	13.03.2023
✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	5	ۋەزىيەت ئۆزگىرىشى ۋە تەكشۈرۈلۈش ۋاقتى	20.03.2023
✓	✓	✓	✓	✓	✓		×	✓	✓	6	ۋەزىيەت ئۆزگىرىشى ۋە تەكشۈرۈلۈش ۋاقتى	03.04.2023
✓	✓	✓	✓	✓	✓		×	✓	✓	7	ۋەزىيەت ئۆزگىرىشى ۋە تەكشۈرۈلۈش ۋاقتى	17.04.2023
✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	×	✓	8	ۋەزىيەت ئۆزگىرىشى ۋە تەكشۈرۈلۈش ۋاقتى	02.05.2023
✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	9	ۋەزىيەت ئۆزگىرىشى ۋە تەكشۈرۈلۈش ۋاقتى	15.05.2023
✓	✓	×	✓	✓	✓		×	✓	✓	10	ۋەزىيەت ئۆزگىرىشى ۋە تەكشۈرۈلۈش ۋاقتى	29.05.2023
✓	×	✓	✓	✓	✓		×	×	✓	5	ۋەزىيەت ئۆزگىرىشى ۋە تەكشۈرۈلۈش ۋاقتى	08.06.2023
×	×	✓	✓	✓	✓		×	✓	✓	11	ۋەزىيەت ئۆزگىرىشى ۋە تەكشۈرۈلۈش ۋاقتى	12.06.2023
✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	×	✓	12	ۋەزىيەت ئۆزگىرىشى ۋە تەكشۈرۈلۈش ۋاقتى	03.07.2023
✓	✓	×	✓	✓	✓		×	✓	✓	13	ۋەزىيەت ئۆزگىرىشى ۋە تەكشۈرۈلۈش ۋاقتى	24.07.2023
✓	✓	✓	✓	✓	✓		×	✓	✓	14	ۋەزىيەت ئۆزگىرىشى ۋە تەكشۈرۈلۈش ۋاقتى	07.08.2023
✓	✓	✓	✓	✓	✓		×	✓	✓	15	ۋەزىيەت ئۆزگىرىشى ۋە تەكشۈرۈلۈش ۋاقتى	21.08.2023
✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	×	16	ۋەزىيەت ئۆزگىرىشى ۋە تەكشۈرۈلۈش ۋاقتى	04.09.2023
✓	✓	×	✓	✓	×		✓	✓	✓	6	ۋەزىيەت ئۆزگىرىشى ۋە تەكشۈرۈلۈش ۋاقتى	05.09.2023
✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	17	ۋەزىيەت ئۆزگىرىشى ۋە تەكشۈرۈلۈش ۋاقتى	18.09.2023

✓	✓	x	✓	✓	✓		x	x	✓	18	تەدۈرلەش ۋە تەكشۈرۈش	05.10.2023
x	✓	x	✓	✓	✓		x	x	✓	19	تەدۈرلەش ۋە تەكشۈرۈش	16.10.2023
x	✓	✓	✓	✓	✓		✓	x	✓	7	تەدۈرلەش ۋە تەكشۈرۈش	25.10.2023
x	x	✓	✓	✓	✓		x	x	✓	20	تەدۈرلەش ۋە تەكشۈرۈش	30.10.2023
✓	✓	✓	✓	✓	✓		x	x	✓	8	تەدۈرلەش ۋە تەكشۈرۈش	06.11.2023
✓	✓	✓	✓	✓	✓		x	x	✓	21	تەدۈرلەش ۋە تەكشۈرۈش	13.11.2023
✓	x	✓	x	✓	✓		x	✓	x	9	تەدۈرلەش ۋە تەكشۈرۈش	15.11.2023
x	✓	✓	✓	✓	x	x		✓	✓	10	تەدۈرلەش ۋە تەكشۈرۈش	20.11.2023
x	✓	x	✓	✓	x	x		✓	✓	22	تەدۈرلەش ۋە تەكشۈرۈش	27.11.2023
✓	x	✓	✓	✓	x	x		✓	✓	23	تەدۈرلەش ۋە تەكشۈرۈش	11.12.2023
	✓	x	✓	✓	✓	x		✓	x	24	تەدۈرلەش ۋە تەكشۈرۈش	25.12.2023

تەدۈرلەش ۋە تەكشۈرۈش : M : ۋە : ۋە : OL : تەدۈرلەش ۋە تەكشۈرۈش : OT : تەدۈرلەش ۋە تەكشۈرۈش

تەييارلىنىدىغان 8: 2023 يىلى ئارزىيىچى ئادىتىمىزنى تەتقىقات قىلىش، ئۆزگەرتىش، ئۆزگەرتىش

#	مەزمۇنى	مەزمۇنى	مەزمۇنى	مەزمۇنى
تەتقىقات قىلىش، ئۆزگەرتىش، ئۆزگەرتىش				
1	ئارزىيىچى ئادىتىمىز 7: سەھىپىسى	24 - 25 ۋە 2023	ئارزىيىچى ئادىتىمىز	84
2	ئارزىيىچى ئادىتىمىز 8: سەھىپىسى	7 - 8 ۋە 2023	ئارزىيىچى ئادىتىمىز	64
3	ئارزىيىچى ئادىتىمىز 9: سەھىپىسى	11 - 13 ۋە 2023	ئارزىيىچى ئادىتىمىز	37
ئۆزگەرتىش، ئۆزگەرتىش، ئۆزگەرتىش				
4	ئۆزگەرتىش، ئۆزگەرتىش، ئۆزگەرتىش -	17 ۋە 2023	ئارزىيىچى ئادىتىمىز	60
5	ئۆزگەرتىش، ئۆزگەرتىش، ئۆزگەرتىش -	19 ۋە 2023	ئارزىيىچى ئادىتىمىز	64
6	ئۆزگەرتىش، ئۆزگەرتىش، ئۆزگەرتىش -	3 ۋە 2023	ئارزىيىچى ئادىتىمىز	72
تەتقىقات قىلىش، ئۆزگەرتىش، ئۆزگەرتىش				
7	ئۆزگەرتىش، ئۆزگەرتىش، ئۆزگەرتىش	15-17 ۋە 2023	ئارزىيىچى ئادىتىمىز	33
8	ئۆزگەرتىش، ئۆزگەرتىش، ئۆزگەرتىش	31 ۋە 2023	ئارزىيىچى ئادىتىمىز	68
9	ئۆزگەرتىش، ئۆزگەرتىش، ئۆزگەرتىش	5-6 ۋە 2023	ئارزىيىچى ئادىتىمىز	19
10	ئۆزگەرتىش، ئۆزگەرتىش، ئۆزگەرتىش	22 ۋە 2023	ئارزىيىچى ئادىتىمىز	34
11	ئۆزگەرتىش، ئۆزگەرتىش، ئۆزگەرتىش	19 ۋە 2023	ئارزىيىچى ئادىتىمىز	6
12	ئۆزگەرتىش، ئۆزگەرتىش، ئۆزگەرتىش	26 ۋە 2023	ئارزىيىچى ئادىتىمىز	68
13	ئۆزگەرتىش، ئۆزگەرتىش، ئۆزگەرتىش	29 ۋە 2023	ئارزىيىچى ئادىتىمىز	22
12	ئۆزگەرتىش، ئۆزگەرتىش، ئۆزگەرتىش	20-22 ۋە 2023	ئارزىيىچى ئادىتىمىز	26
657	ئۆزگەرتىش، ئۆزگەرتىش، ئۆزگەرتىش		ئارزىيىچى ئادىتىمىز	

STRATEGIC ACTIONS & ANNUAL WORK PLAN 2024

STRATEGIES	KEY ACTIONS	ACTIVITIES	Timeline			
			Q1	Q2	Q3	Q4
GOAL 1: THE BAR COUNCIL OF THE MALDIVES EFFICIENTLY AND EFFECTIVELY REGULATES THE LEGAL PROFESSION						
(1) Strengthen Licensing & Registration Standards	1.1: Issue practicing license, permits for lawyers and register legal services	(a) Process applications, issue permits, and maintain registry of lawyers with higher rights of audience at the High Court	x	x	x	x
		(b) Develop a member user portal to facilitate member services	x	x		
		(c) Process applications, issue permits, and maintain registry of lawyers with higher rights of audience at the Supreme Court	x	x	x	x
		(d) Process applications, issue permits, register and maintain registry of Public Notaries	x	x	x	x
		(e) Process applications, register and maintain registry of law firms	x	x	x	x
		(f) Process applications, register and maintain registry of legal practices	x	x	x	x
		(g) Process new applications for practicing license, register and maintain registry of practicing lawyers	x	x	x	x
		(h) Conduct bar admission ceremony	x	x	x	
	1.2: Formulate procedures for issuance, renewal, and review of licensing for lawyers and legal practices including the bar examination	(a) Prepare Initial Draft Regulation on Lawyer Relicensing	x			
		(b) Launch an Online learning mechanism system (LMS) for the CPD regime (becomes part of the BCM Website)	x	x	x	x
	1.3: Develop Bar Exam that evaluates law graduates' preparedness to practice	(a) Develop contracts for exam development	x	x	x	
		(b) Develop Bar Exam Syllabus (BE2024)	x			
		(c) Define competency standard for the bar exam	x			

		(d) Work with local SMEs and item writers to develop and test the bar exam items		X	X	
		(e) Conduct Bar Exam Feasibility Study (Operations Feasibility and Item Feasibility)		X	X	
		(f) Train BCM secretariat staff to administer the bar exam	X	X	X	
		(g) Edit and review the bar exam items		X	X	
		(h) Formulate necessary additional guidelines and policies for the bar exam			X	X
		(i) Administer bar exam				X
		(j) Score bar exam results				X
	1.4: Build the capacity and efficiency of the licensing training program (LTP)	(a) Engage in stakeholder consultation to rollout the CLTP	X	X		
		(b) Issue approvals for institutions to provide CLTP		X	X	X
		(c) Conduct awareness sessions on the Licensing Training program for stakeholders		X	X	X
		(d) Conduct quarterly meetings with the supervisors and trainees to enhance program effectiveness		X	X	X
		(e) Engage in consultation with judiciary to provide representation rights to licensing trainees	X	X		
(2) Establish and Implement Ethical and Professional Standards	2.1: Strengthen an accessible complaints mechanism with regards to lawyers and legal practices	(a) Process complaints received at the Bar Council and assign accepted cases to the ethics panels	X	X	X	X
		(b) Implement Exco decisions on violations of ethical and professional standards	X	X	X	X
		(c) Organise consultation meetings with interested parties to identify challenges and develop strategies to address issues related to the current complaint's mechanism	X	X	X	X
	2.2: Monitor and evaluate ethical and professional standards of conduct for legal practitioners in Maldives including procedures to implement disciplinary sanctions	(a) Conduct process monitoring exercise on disciplinary complaints (statistical analysis) received at the BCM, and submit report to Executive Committee	X	X	X	X
		(b) Review performance of individual Ethics Panels, and submit report to Executive Committee (internal performance review)	X	X	X	X
(3) Enhance professional competence of legal professionals	3.1: Formulate and establish a continuous professional development regime for legal professionals	(a) Recruit designated permanent staff to BCM to implement CPD (Program Specialist (CPD))	X			
		(b) Conduct review of professional development needs for legal professionals	X	X	X	X
		(c) Develop and implement mandatory CPD courses	X	X	X	X

		(d) Develop and implement training in core legal subjects and practice skills	x	x	x	x
		(e) Design, establish and implement specialized training curriculum for legal practitioners on technical areas (CPD electives)	x	x	x	x
(4) Enhance and Maintain Standards in Legal Education	4.1: Formulate and implement legal education standards	(a) Conduct knowledge-sharing workshops with Law Schools on various aspects of the new Legal Education Rules such as standards for curricula, program and institution approval, accreditation and monitoring, law teaching and all related functions of legal education		x	x	
		(b) Formulate and implement policies and standards under Legal Education Rules	x	x		
	4.2: Support and strengthen law teaching and legal education	(a) Organize and facilitate workshops, public lecture series on various topics for law students	x	x	x	x
		(b) Conduct stakeholder consultations and workshops with law schools to identify ways to strengthen the recruitment process of law teachers	x	x	x	x
		(c) Create minimum standards / baseline criteria for law teacher recruitment in all Maldivian law schools (covered under the Legal Education Regulation)	x	x		
		(d) Communicate minimum standards / baseline criteria for law teacher recruitment in all Maldivian law schools (covered within the Legal Education Regulation), with all law schools			x	
GOAL 2: THE BAR COUNCIL OF THE MALDIVES EXPANDS COMMUNITY ACCESS TO LEGAL INFORMATION AND SERVICES						
(5) Enhance Access to Justice, Human Rights through the legal profession	5.1: Design and undertake awareness campaigns and public relations events to increase confidence in the legal profession	(a) Develop and conduct social media campaigns and public relations events to increase confidence in the legal profession	x	x	x	x
		(b) Translation of new BCM rules and procedures	x	x		
		(c) Support civil society groups, NGOs and individuals working for the advancement of human rights and access to justice	x	x	x	x
		(d) Engage in high-level dialogue on various legal subjects	x	x	x	x
		(e) Support civil society groups, NGOs and individuals engaging in diverse public interest litigation cases (goal 4, promote and uphold Rule of Law)	x	x	x	x
	5.2: Increased access to legal assistance	(a) Commence the services of the BCM Pro Bono Clearing House		x		
		(b) Establish and maintain a register of lawyers identifying area and location of practice		x		

GOAL 3: THE BAR COUNCIL OF THE MALDIVES PROMOTES MEMBER ENGAGEMENT TO CONNECT MEMBERS WITH EACH OTHER, THE BAR AND ITS RESOURCES, AND OTHER LEGAL SYSTEM PARTNERS							
(6) Promote the Legal Profession	6.1: Develop international and national partnerships	(a) Survey potential partnerships for the BCM (local and international leaders in legal practice, research and education, donor agencies and membership organisations)	x	x	x	x	
		(b) Strengthen BCM engagement and partnership with Commonwealth Lawyers Association	x	x	x	x	
		(c) Strengthen BCM engagement and partnership with LAWASIA	x	x	x	x	
		(d) Strengthen BCM engagement and partnership with IBA	x	x	x	x	
(7) Increase Member Engagement and Satisfaction	7.1: Increase member engagement and voluntary subscription to BCM activities	(a) Survey members and develop innovative solutions to enhance member engagement	x	x	x	x	
		(b) Conduct BCM Forum to provide networking opportunities for members of the BCM	x	x	x	x	
		(c) Conduct AGM to share annual achievements and next steps with Members of the BCM	x				
		(d) Increase touchpoints through regular information sharing and cause-related marketing	x	x	x	x	
	7.2: Increase the percentage of members using the database and online social platforms	(a) Conduct baseline assessments on developing a database for members	x	x			
		(b) Conduct baseline assessments on developing user-friendly Apps for members	x	x	x		
GOAL 4: THE BAR COUNCIL OF THE MALDIVES BUILDS A STRONG, INDEPENDENT AND EFFECTIVE BAR							
(8) Promote and uphold the Rule of Law	8.1: Initiate public interest litigation	(a) Establish rules of procedure which sets out a matrix for identifying and prioritizing the cases that the BCM intervenes in, and monitoring cases.	x	x			
		(b) Collaborate with NGOs, advocacy groups, and affected communities to understand pressing legal issues.	x	x	x		
		(c) Conduct awareness campaigns to encourage public participation in PIL cases.		x	x		
		(d) Provide training sessions for legal professionals on PIL procedures and best practices.		x	x		
		(e) Foster partnerships with law schools and institutions to enhance expertise in public interest litigation.		x	x		
		(f) Meetings/discussions with related national and international stakeholders		x	x		

		(g) Legal research-understanding existing legal framework related to existing issue		X	X	
		(h) Identify potential gaps and areas for improvement		X	X	
		(i) Regularly assess the progress of litigation		X	X	
	8.2: Issuing BCM Positions on Legal Issues of National / Public Importance	(a) Establish rules of procedure which sets out a matrix for identifying the issues of national or international importance regarding which the BCM will issue legal opinions.		X	X	
		(b) Form expert panels with diverse legal expertise to deliberate on complex legal issues.		X	X	
		(c) Organize stakeholder consultations to gather diverse perspectives before issuing opinions.		X	X	
		(d) Foster collaboration with government agencies, legal associations, and civil society organizations to enhance the impact of legal opinions.		X	X	
		(e) Engage in proactive outreach to understand emerging legal issues and provide timely guidance.		X	X	
		(f) Develop an SOP		X	X	
		(g) Identify gravity of cases (public interest, national interest)		X	X	
		(h) Training for relevant staff/member (communications)		X	X	
	8.3: Collaboration with Legal Academia	(a) Foster strong ties with legal academia to ensure that the Bar Council is aligned with the needs and standards of legal education.		X	X	
(9) Develop the legal profession	9.1: Promote diversity and Inclusion Initiatives within the legal profession	(a) Launch a comprehensive awareness campaign to highlight the importance of diversity and inclusion within the legal profession.		X	X	
		(b) Develop and conduct training sessions on diversity and inclusion for legal professionals such as unconscious bias, cultural competence, and fostering an inclusive workplace.		X	X	
		(c) Identify and address any barriers or biases within organizational policies.		X X	X X	
	9.2: Facilitate tailored skills building of legal professionals	(a) Conduct a comprehensive needs assessment to identify gaps and areas for improvement within the legal profession		X	X	
		(b) Design training sessions to enhance legal professionals' proficiency in utilizing the latest legal technology tools such as legal research software, case management systems, and e-discovery tools.		X	X	

		(c) Provide support to sister bar associations in assessing and recognizing Maldivian qualifications overseas		X	X	
		(d) Conduct periodic recruitment fairs to ensure aspiring lawyers are aware of employment opportunities and necessary skills to pass through recruitment processes.	X	X	X	X
		(d) networking events or platforms provided for BCM members to connect and collaborate (Gala Night)		X	X	
		(e) Provide diverse and relevant professional development opportunities for BCM members.		X	X	
(10) Improve perception of BCM as a valued organization	10.1: Strengthen election operation	(a) Conduct awareness programs for the various stakeholders (general membership and public) on the importance of representation of lawyers in policy making.		X	X	
		(b) Conduct survey to develop an E-Voting application		X	X	
	10.2: Enhance communication strategies	(a) Launch BCM new website	X			
		(b) Develop a comprehensive online presence through a more interactive website, social media engagements	X	X		
		(c) Utilize multiple channels, including newsletters, social media, and official website, to disseminate information consistently.	X	X	X	X
		(d) Regularly highlight the association's achievements, successful programs, and impactful initiatives through press releases, articles, and case studies.	X	X	X	X
		(e) Establish relationships with media outlets to ensure accurate and positive coverage of the bar association's activities.	X	X		
		(f) Provide timely and relevant information to journalists to promote positive stories.	X	X	X	X
	10.3: Establish a framework for recognition of value	(a) Conduct a thorough assessment of the legal profession to identify areas of recognition such as leadership excellence, pro bono service, and community engagement to showcase diverse forms of value.		X	X	
		(b) Institute awards and recognition programs to celebrate outstanding contributions from legal professionals. (Gala Night)	X	X	X	
(11) Enhance organizational		(a) Build the capacity of the BCM staff and leadership through mentoring from staff and leadership of sister bar associations (Technical expertise)	X	X	X	X

capacity to effectively carryout its functions	11.1: Improve corporate governance - Exco, SSC and secretariat capacity	(b) Provide technical trainings needed for law reform, advocacy and involvement in legislative reform		X	X	
		(c) Provide technical trainings needed for legal education, qualifications, accreditation, and institution monitoring		X	X	
		(d) Participate in international bar conferences/ meetings		X	X	
	11.2: Strengthen administrative and operational systems	(a) Develop performance-based management instituted with clear job descriptions and SMART objectives for staff	X			
		(b) Conduct regular performance assessments and provide feedback to staff for continuous improvement	X	X	X	X
		(c) Develop and implement quality assurance mechanisms to assess the effectiveness of BCM programs and services		X	X	
		(d) Invest in cost-effective technology solutions that improve operational efficiency.		X	X	
	11.3: Strengthen financial sustainability	(a) Establish financial e-management systems for the BCM	X			
		(b) Adopt BCM finance rules	X	X		
		(c) Develop a register/ database of potential partnerships, grants, and make applications	X	X		
		(d) Develop contingency plans to address financial challenges or unexpected downturns.	X	X	X	X
		(e) Establish sponsorship and partnership opportunities with businesses, institutions, and other organizations, to cut down BCM operational costs.	X	X	X	X
		(f) Invest in financial instruments to generate additional income	X	X	X	X
		(g) Provide financial literacy training for key staff members and leadership.	X	X		

**BAR
COUNCIL**
MALDIVES