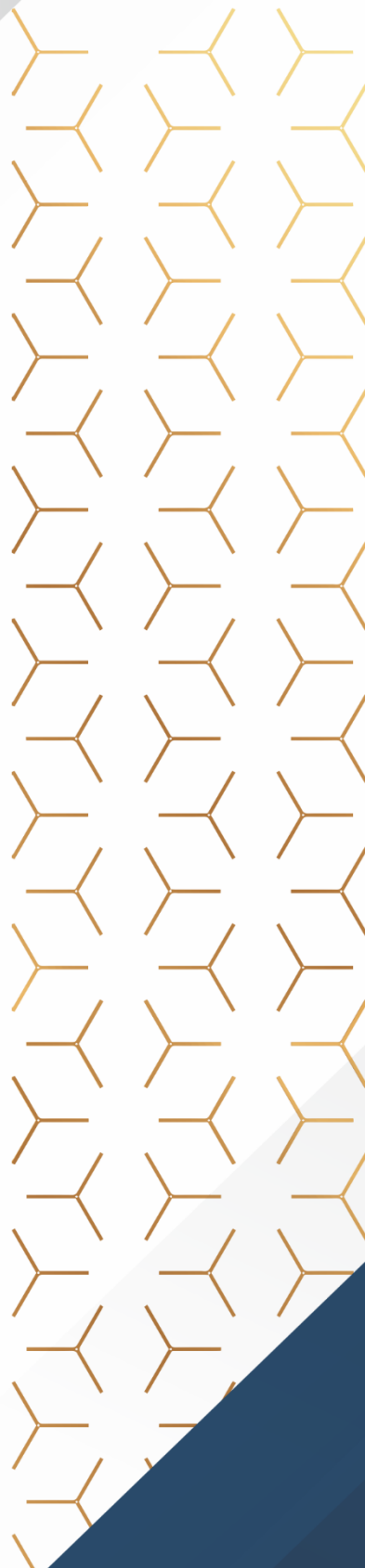




**BAR COUNCIL
OF THE MALDIVES**

2021

ހަފްތާ ބަލާ ދުވަސް



ދިވެހިރާއްޖޭގެ ބަންދުކުރުމުގެ ސަރުކާރު

މ. 4 ވަނަ ފެންވަރުގެ ސަރުކާރު، ދިވެހިރާއްޖޭގެ ބަންދުކުރުމުގެ ސަރުކާރު

ފޯން: 009603333990

secretariat@maldivesbarcouncil.org

ވެބްސައިޓް: www.maldivesbarcouncil.org

تَرْفُورِ سَمَرَاتِ حَقِّی ۛ ۛ لَدُنِ سِرِّ مَوْجُو

00960333990

www.maldivesbarcouncil.org :މުބާރާތް

سیدنی ٹیپن: ۱۲ اگست ۲۰۲۱ء ۳ ویس اریک ہسٹو (اریک ہسٹو: ۲۰۲۱ء)

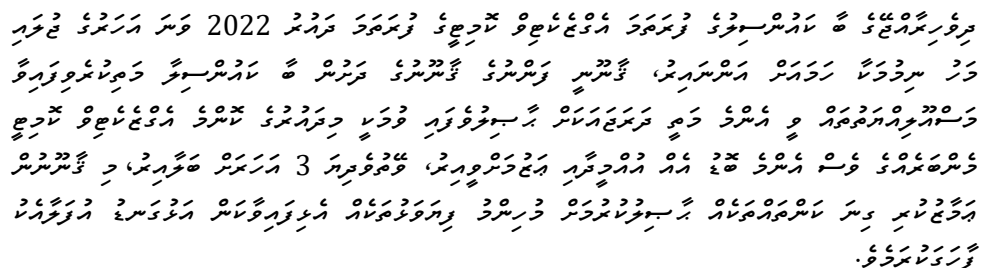
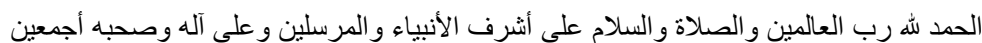
[illegible]

90 سَوَّحَرَّی مُنْدَرِسَ 2 وَسَر سَوَّحَرَّی

[illegible][illegible]

I. مَرْفُوعٌ مَرْفُوعٌ لَهُ لَا دُرُسُ

II. مَرَدِ سَوِي حَسَم

[illegible][illegible][illegible][illegible]

داسره لومړۍ نړۍ جګړې په ټوليزه توګه د ټولنې د ژوند او اقتصادي پرمختګ د مخنيوي لامل شو. د دې جګړې په ترڅ کې د ټولنې د ژوند او اقتصادي پرمختګ د مخنيوي لامل شو. د دې جګړې په ترڅ کې د ټولنې د ژوند او اقتصادي پرمختګ د مخنيوي لامل شو.

2021 وروسته د ټولنې د ژوند او اقتصادي پرمختګ د مخنيوي لامل شو. د دې جګړې په ترڅ کې د ټولنې د ژوند او اقتصادي پرمختګ د مخنيوي لامل شو. د دې جګړې په ترڅ کې د ټولنې د ژوند او اقتصادي پرمختګ د مخنيوي لامل شو.

د ټولنې د ژوند او اقتصادي پرمختګ د مخنيوي لامل شو. د دې جګړې په ترڅ کې د ټولنې د ژوند او اقتصادي پرمختګ د مخنيوي لامل شو. د دې جګړې په ترڅ کې د ټولنې د ژوند او اقتصادي پرمختګ د مخنيوي لامل شو.

د ټولنې د ژوند او اقتصادي پرمختګ د مخنيوي لامل شو. د دې جګړې په ترڅ کې د ټولنې د ژوند او اقتصادي پرمختګ د مخنيوي لامل شو. د دې جګړې په ترڅ کې د ټولنې د ژوند او اقتصادي پرمختګ د مخنيوي لامل شو.

د ټولنې د ژوند او اقتصادي پرمختګ د مخنيوي لامل شو. د دې جګړې په ترڅ کې د ټولنې د ژوند او اقتصادي پرمختګ د مخنيوي لامل شو. د دې جګړې په ترڅ کې د ټولنې د ژوند او اقتصادي پرمختګ د مخنيوي لامل شو.

امین!



2021 ۱۴۰۲ سدردهسره د خپلې کورنۍ په نوم 3 وروسته.

گنی سرسر موبیڈیو لکھ

[illegible]

2021 قوسى ئىللىمىيەت ۋە ئىنسانىيەت ئىلمى ئىنستىتۇتى 1 قېتىملىق ئىللىمىيەت ۋە ئىنسانىيەت ئىلمى ئىنستىتۇتى 2021 قوسى
 ئىللىمىيەت ۋە ئىنسانىيەت ئىلمى ئىنستىتۇتى 4 قېتىملىق ئىللىمىيەت ۋە ئىنسانىيەت ئىلمى ئىنستىتۇتى.

گو برادرِ دُرُودِ ز سُرُودِ بر سرِ سرِ شادِ دُرُودِ

[illegible]

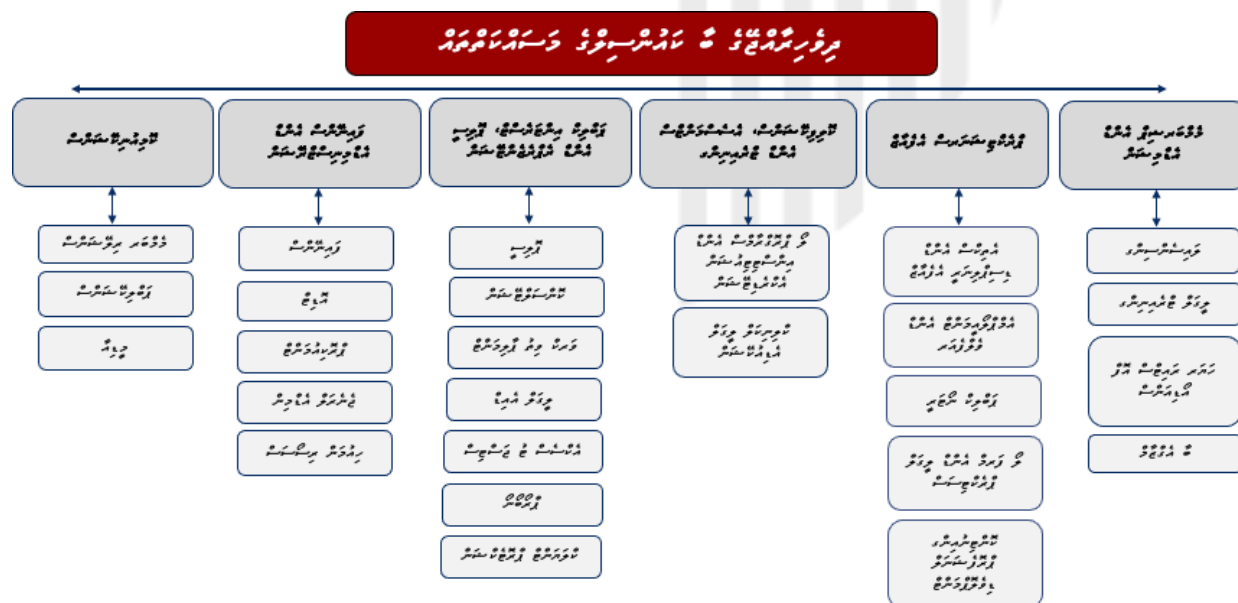
2021 قوسى ئىككىنچى قېتىملىق ئۆزگىرىش ۋە تۈزۈش ۋە 3 قېتىملىق ئۆزگىرىش ۋە تۈزۈش. 2021 قوسى ئىككىنچى قېتىملىق ئۆزگىرىش ۋە تۈزۈش ۋە 5 قېتىملىق ئۆزگىرىش ۋە تۈزۈش.

[illegible]

٥ انا لله وانا اليه راجعون

[illegible]

4. لا تَرْسُخُوا فِي رِجَالِكُمْ رِجَالَكُمْ وَبِأَعْقَابِكُمْ

[illegible]

سَاحِرٌ سَاحِرٌ سَاحِرٌ سَاحِرٌ سَاحِرٌ سَاحِرٌ سَاحِرٌ سَاحِرٌ سَاحِرٌ سَاحِرٌ

[illegible][illegible][illegible][illegible]

جی ریڈیو، ۱۱ مارچ ۲۰۲۱ء کو پیرس میں منعقد ہوئے



رَبِّكَ ۚ ذُو الْجَلَالِ وَالْإِكْرَامِ ۚ

A solid dark blue rectangle with no visible text, patterns, or other features.



V. ۞ نَازِیَـمِـنِی دَیْـمِـمِـرِ بَرِـمِـنِـمِـرِ
2021 مَـرِ دَـمِ نَـمِـرِ دَـمِـمِـرِ

فَوَيْلٌ لِلْمُصَلِّينَ إِذَا دُخِرَ صَوْمُهُمْ فِي يَوْمٍ ذُو عِلْقٍ إِنِ كَانَ وَعْدُهُمِ لَهُمْ بَاطِلًا مِمَّا كَانُوا يَعْتَدُونَ

تَاسَمِعُ مَا تَقُولُ وَتَقُولُ مَا تَسْمَعُ

[illegible][illegible]

٢٠٢١ ۾ ٿيل ٽيڪسيشن جي نتيجي ۾ ٻيهر ٽيڪسيشن ٿيڻ واري آمدني جو تناسب ٻه سيڪڙو ٿيڻ تي
 ٻيهر ٽيڪسيشن ٿيڻ واري آمدني جو تناسب ٻه سيڪڙو ٿيڻ تي

[illegible][illegible]

۱. **مقدمه:** این سند به منظور تعیین و توضیح وظایف و مسئولیت‌های اعضای هیئت مدیره و مدیرعامل شرکت تدوین شده است.

۲. **هدف:** هدف از تدوین این سند، ایجاد شفافیت و تعریف دقیق وظایف و مسئولیت‌های اعضای هیئت مدیره و مدیرعامل است.

۳. **محدوده:** این سند شامل کلیه اعضای هیئت مدیره و مدیرعامل شرکت می‌باشد.

۴. **تاریخ تصویب:** این سند در تاریخ ۱۴۰۳/۰۵/۰۱ تصویب شده است.

۵. **محل اجرا:** این سند در کلیه بخش‌ها و واحدهای شرکت اجرا خواهد شد.

۶. **تأیید و امضا:** این سند به امضای اعضای هیئت مدیره و مدیرعامل رسیده است.

۷. **تاریخ بازنگری:** این سند به صورت دوره‌ای و در صورت نیاز بازنگری خواهد شد.

۸. **ملاحظات:** این سند به عنوان یکی از اسناد مهم شرکت به لحاظ تعریف وظایف و مسئولیت‌های اعضای هیئت مدیره و مدیرعامل در نظر گرفته می‌شود.

۹. **توضیحات:** در صورت نیاز به توضیح بیشتر، می‌توان به بخش مربوطه مراجعه کرد.

۱۰. **پایان:** این سند به پایان می‌رسد.

2. <https://bit.ly/33RWXEZ>

ڳوٺ جو سڃاڻپ ۽ ڇڏي ڇڏي رٽائرڊ ٽيڪس 2 ورهيه پوءِ ڏيکارڻ ۽ ڏيکارڻ

ڏيکارڻ ۽ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ

ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ

ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ

ڳوٺ جو سڃاڻپ ۽ ڇڏي ڇڏي رٽائرڊ ٽيڪس



ڳوٺ جو سڃاڻپ ۽ ڇڏي ڇڏي رٽائرڊ ٽيڪس

ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ
ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ
ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ
ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ
ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ

ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ
ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ

ڳوٺ جو سڃاڻپ ۽ ڇڏي ڇڏي رٽائرڊ ٽيڪس

ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ
ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ
ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ
ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ
ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ

ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ
ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ

ڳوٺ جو سڃاڻپ ۽ ڇڏي ڇڏي رٽائرڊ ٽيڪس

ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ
ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ
ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ
ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ

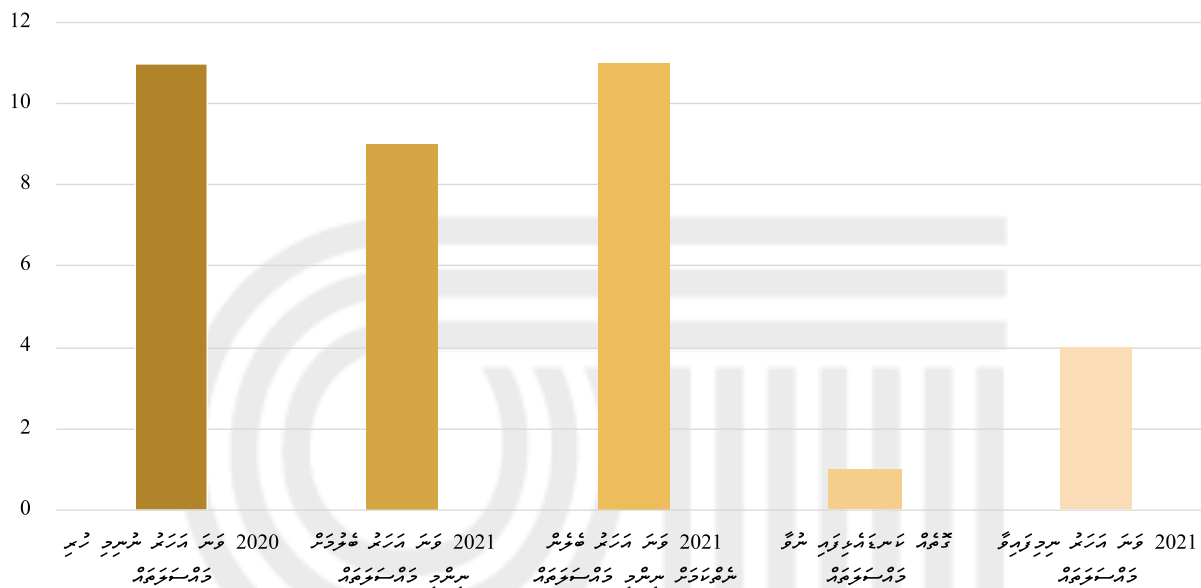
³ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ <https://bit.ly/3tXZdVT>

⁴ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ ڏيکارڻ <https://bit.ly/3qYiSTJ>

[illegible]

نۆجىنچى، 2021-يىلى 1-ئاي 1-كۈنىدىن 2021-يىلى 1-ئاي 31-كۈنىگىچە ئۆتكەن مەزگىلدىكى ئىشلەپچىقىرىش مىقدارى 2020-يىلى 1-ئاي 1-كۈنىدىن 2020-يىلى 1-ئاي 31-كۈنىگىچە ئۆتكەن مەزگىلدىكى ئىشلەپچىقىرىش مىقدارىغا قارىغاندا 11 مىڭ 700 توننا، 2021-يىلى 1-ئاي 1-كۈنىدىن 2021-يىلى 1-ئاي 31-كۈنىگىچە ئۆتكەن مەزگىلدىكى ئىشلەپچىقىرىش مىقدارى 9 مىڭ 200 توننا، 2021-يىلى 1-ئاي 1-كۈنىدىن 2021-يىلى 1-ئاي 31-كۈنىگىچە ئۆتكەن مەزگىلدىكى ئىشلەپچىقىرىش مىقدارى 16 مىڭ 700 توننا، 2021-يىلى 1-ئاي 1-كۈنىدىن 2021-يىلى 1-ئاي 31-كۈنىگىچە ئۆتكەن مەزگىلدىكى ئىشلەپچىقىرىش مىقدارى 4 مىڭ 700 توننا.

2021-يىلى 1-ئاي 1-كۈنىدىن 2021-يىلى 1-ئاي 31-كۈنىگىچە ئۆتكەن مەزگىلدىكى ئىشلەپچىقىرىش مىقدارى



2021-يىلى 1-ئاي 1-كۈنىدىن 2021-يىلى 1-ئاي 31-كۈنىگىچە ئۆتكەن مەزگىلدىكى ئىشلەپچىقىرىش مىقدارى 11 مىڭ 700 توننا، 2021-يىلى 1-ئاي 1-كۈنىدىن 2021-يىلى 1-ئاي 31-كۈنىگىچە ئۆتكەن مەزگىلدىكى ئىشلەپچىقىرىش مىقدارى 9 مىڭ 200 توننا، 2021-يىلى 1-ئاي 1-كۈنىدىن 2021-يىلى 1-ئاي 31-كۈنىگىچە ئۆتكەن مەزگىلدىكى ئىشلەپچىقىرىش مىقدارى 16 مىڭ 700 توننا، 2021-يىلى 1-ئاي 1-كۈنىدىن 2021-يىلى 1-ئاي 31-كۈنىگىچە ئۆتكەن مەزگىلدىكى ئىشلەپچىقىرىش مىقدارى 4 مىڭ 700 توننا، 2021-يىلى 1-ئاي 1-كۈنىدىن 2021-يىلى 1-ئاي 31-كۈنىگىچە ئۆتكەن مەزگىلدىكى ئىشلەپچىقىرىش مىقدارى 11 مىڭ 700 توننا.

[illegible]

90 سُبْحَرِیُّ مُنْذَرِیُّ 30 وَسَرِ سُبْحَرِیُّ

10. گیتیر ویاوڑی اریجیہ سار کتھر دپ مورت و سوادری مری
 مری مری مری گیتیر ویاوڑی راج اریوڑی اریجیہ سار کتھر دپ مورت و سوادری مری

[illegible]

90 سَوْحَرُّوْهُ مُتَدَرِّسٌ 39 وَسَرَّ سَوْحَرُّوْهُ

[illegible]

تَرْسِ رَسْرَسْ تَرْسِ رَسْرَسْ (۱۰۰)

[illegible][illegible][illegible][illegible]

اندر این کتاب ۲ فصل است و ۱۲ فصل دیگر (۱۴ فصل)

گڏيل واپار ۽ ترڪي وچ ۾ وڌندڙ واپار واري رشتي کي وڌائڻ لاءِ وڌيڪ ترڪي وچ ۾ وڌندڙ واپار واري رشتي کي وڌائڻ لاءِ وڌيڪ ترڪي وچ ۾ وڌندڙ واپار واري رشتي کي وڌائڻ لاءِ وڌيڪ

2021 ۱۲ ۲۵
 ۱۴۰۰ ۱۲ ۲۵

[illegible]



-	25.00	فهرست ویدئوهای نمایشی
-	106,932.19	آرشیو ریزشهای کانالهای ریزش
34.54	1,166,696.08	آرشیو ریزشهای کانالهای ریزش
9,774.89	23,744.50	موتورهای ریزشهای نمایشی
-	1,864.50	دستگاههای ریزشهای کانالهای ریزش
-	-	موتورهای ریزشهای ریزش
-	21,557.16	سختافزارهای ریزش، ریزشهای ریزش، ریزشهای ریزش
-	-	موتورهای ریزشهای ریزش، ریزشهای ریزش، ریزشهای ریزش
-	-	موتورهای ریزشهای ریزش، ریزشهای ریزش، ریزشهای ریزش
-	-	موتورهای ریزشهای ریزش، ریزشهای ریزش، ریزشهای ریزش
-	1,258,234.21	آرشیو ریزشهای کانالهای ریزش
-	-	موتورهای ریزشهای ریزش، ریزشهای ریزش، ریزشهای ریزش
-	-	موتورهای ریزشهای ریزش، ریزشهای ریزش، ریزشهای ریزش
160,925.43 5,300,597.70		موتورهای ریزشهای ریزش
425,281	(2,300,597.70)	موتورهای ریزشهای ریزش، ریزشهای ریزش، ریزشهای ریزش
-	14,465,106.54	موتورهای ریزشهای ریزش، ریزشهای ریزش، ریزشهای ریزش
425,281	(2,300,597.70)	موتورهای ریزشهای ریزش، ریزشهای ریزش، ریزشهای ریزش
425,281 12,164,508.84		موتورهای ریزشهای ریزش

VII. ئۆزبېك تەربىيە مەركىزىنى ئاچىدىغان 2022 يىلى ۱۰-ئاي
ئۆزبېك تەربىيە مەركىزىنى ئاچىدىغان ۲۰۲۲ يىلى ۱۰-ئاي

دَسَوِيَامُو مَدُو دَرِيَسِي قَرِيَمَدُو

مَیْمَرِ رُخْسَرِ مَیْمَرِ ۛ نَازِ سَیْمَرِ 2022 مَیْمَرِ رُخْسَرِ مَیْمَرِ ۛ نَازِ سَیْمَرِ

(۱) تَنْتَبِهْ زِ حَرْفِ مَوْزُونٍ قَرَأَ بِحَرَافَةٍ مُخَفَّفَةٍ

(مر) نَیْسِرْ، زَحْرَدِ مَوْدُ، سَمْعُو، رَحْمَتِ اَرْجِسَرْ

(س) تَتَبَّرُ فَوَاصِلُهُ دَسَائِلُهُ تَتَبَّرُ فَوَاصِلُهُ دَسَائِلُهُ تَتَبَّرُ فَوَاصِلُهُ دَسَائِلُهُ

(۴) نئی سڑک، سوڈا کار، ڈیو، دسویں سڑک، سوڈا کار، سوڈا کار

(۵) اِسْمُكَ بِرَأْسِ قَوْمٍ، وَتَسْمُوهُمْ بِأَسْمَاءِهِمْ

(۷) لا ادرى من هو الذي يبيعكم هذه الخرافات

(۷) لا ادرى منى ولى الله بعد موتى ولا ادرى منى يورثون

(۱) ۴۰ نادر سحر، رسی سر، زمر سر نامبر

[illegible]

VIII . 2022 رَاسَمَ رَاسَمَ رَاسَمَ رَاسَمَ

كە نەزەرىيەسى 2022 يىلى 12-ئاي 31-كۈنىگىچە 20,482,019.99 (يۈز جۈزۈڭ) ۋە نەزەرىيەسى 2022 يىلى 12-ئاي 31-كۈنىگىچە 3,000,000 (مۈڭ جۈزۈڭ) ۋە نەزەرىيەسى 2022 يىلى 12-ئاي 31-كۈنىگىچە 9,538,771.73 (تۆتۈن جۈزۈڭ) ۋە نەزەرىيەسى 2022 يىلى 12-ئاي 31-كۈنىگىچە 4,813,110.00 (تۆتۈن جۈزۈڭ) ۋە نەزەرىيەسى 2022 يىلى 12-ئاي 31-كۈنىگىچە 128,683.80 (تۆتۈن جۈزۈڭ) ۋە نەزەرىيەسى 2022 يىلى 12-ئاي 31-كۈنىگىچە 100,000.00 (تۆتۈن جۈزۈڭ) ۋە نەزەرىيەسى 2022 يىلى 12-ئاي 31-كۈنىگىچە 277,791.00 (تۆتۈن جۈزۈڭ) ۋە نەزەرىيەسى 2022 يىلى 12-ئاي 31-كۈنىگىچە 2,816,922.80 (تۆتۈن جۈزۈڭ) ۋە نەزەرىيەسى 2022 يىلى 12-ئاي 31-كۈنىگىچە 692,000.00 (تۆتۈن جۈزۈڭ) ۋە نەزەرىيەسى 2022 يىلى 12-ئاي 31-كۈنىگىچە 91,000.00 (تۆتۈن جۈزۈڭ) ۋە نەزەرىيەسى 2022 يىلى 12-ئاي 31-كۈنىگىچە 60,000.00 (تۆتۈن جۈزۈڭ) ۋە نەزەرىيەسى 2022 يىلى 12-ئاي 31-كۈنىگىچە 559,264.13 (تۆتۈن جۈزۈڭ) ۋە نەزەرىيەسى 2022 يىلى 12-ئاي 31-كۈنىگىچە 9,538,771.73 (تۆتۈن جۈزۈڭ).

2021 يىلى 12-ئاي 31-كۈنىگىچە 12,589,509 (تۆتۈن جۈزۈڭ) ۋە نەزەرىيەسى 2021 يىلى 12-ئاي 31-كۈنىگىچە 9,538,771.73 (تۆتۈن جۈزۈڭ) ۋە نەزەرىيەسى 2021 يىلى 12-ئاي 31-كۈنىگىچە 4,813,110.00 (تۆتۈن جۈزۈڭ) ۋە نەزەرىيەسى 2021 يىلى 12-ئاي 31-كۈنىگىچە 128,683.80 (تۆتۈن جۈزۈڭ) ۋە نەزەرىيەسى 2021 يىلى 12-ئاي 31-كۈنىگىچە 100,000.00 (تۆتۈن جۈزۈڭ) ۋە نەزەرىيەسى 2021 يىلى 12-ئاي 31-كۈنىگىچە 277,791.00 (تۆتۈن جۈزۈڭ) ۋە نەزەرىيەسى 2021 يىلى 12-ئاي 31-كۈنىگىچە 2,816,922.80 (تۆتۈن جۈزۈڭ) ۋە نەزەرىيەسى 2021 يىلى 12-ئاي 31-كۈنىگىچە 692,000.00 (تۆتۈن جۈزۈڭ) ۋە نەزەرىيەسى 2021 يىلى 12-ئاي 31-كۈنىگىچە 91,000.00 (تۆتۈن جۈزۈڭ) ۋە نەزەرىيەسى 2021 يىلى 12-ئاي 31-كۈنىگىچە 60,000.00 (تۆتۈن جۈزۈڭ) ۋە نەزەرىيەسى 2021 يىلى 12-ئاي 31-كۈنىگىچە 559,264.13 (تۆتۈن جۈزۈڭ) ۋە نەزەرىيەسى 2021 يىلى 12-ئاي 31-كۈنىگىچە 9,538,771.73 (تۆتۈن جۈزۈڭ).

2022 يىلى 12-ئاي 31-كۈنىگىچە	
4,813,110.00	تۆتۈن جۈزۈڭ
128,683.80	تۆتۈن جۈزۈڭ
100,000.00	تۆتۈن جۈزۈڭ
277,791.00	تۆتۈن جۈزۈڭ
2,816,922.80	تۆتۈن جۈزۈڭ
692,000.00	تۆتۈن جۈزۈڭ
91,000.00	تۆتۈن جۈزۈڭ
60,000.00	تۆتۈن جۈزۈڭ
559,264.13	تۆتۈن جۈزۈڭ
9,538,771.73	تۆتۈن جۈزۈڭ

IX. زنجیرہ نما

- 1: ڏيکاريل ٿيل ۽ نالائقي ۽ اڻڄاتل ڏانهن ڇڏيل ڏانهن
- 2: ڏيکاريل ٿيل ۽ نالائقي ۽ اڻڄاتل ڏانهن ڇڏيل ڏانهن
- 3: ڏيکاريل ٿيل ۽ نالائقي ۽ اڻڄاتل ڏانهن ڇڏيل ڏانهن
- 4: ڏيکاريل ٿيل ۽ نالائقي ۽ اڻڄاتل ڏانهن ڇڏيل ڏانهن
- 5: 2021 وٽس رٽائرڊ سٽاف ۽ نالائقي ۽ اڻڄاتل ڏانهن ڇڏيل ڏانهن
- 6: 2021 وٽس رٽائرڊ سٽاف ۽ نالائقي ۽ اڻڄاتل ڏانهن ڇڏيل ڏانهن
- 7: 2021 وٽس رٽائرڊ سٽاف ۽ نالائقي ۽ اڻڄاتل ڏانهن ڇڏيل ڏانهن
- 8: 2021 وٽس رٽائرڊ سٽاف ۽ نالائقي ۽ اڻڄاتل ڏانهن ڇڏيل ڏانهن
- 9: 2021 وٽس رٽائرڊ سٽاف ۽ نالائقي ۽ اڻڄاتل ڏانهن ڇڏيل ڏانهن
- 10: 2021 وٽس رٽائرڊ سٽاف ۽ نالائقي ۽ اڻڄاتل ڏانهن ڇڏيل ڏانهن
- 11: ڏيکاريل ٿيل ۽ نالائقي ۽ اڻڄاتل ڏانهن ڇڏيل ڏانهن 2022

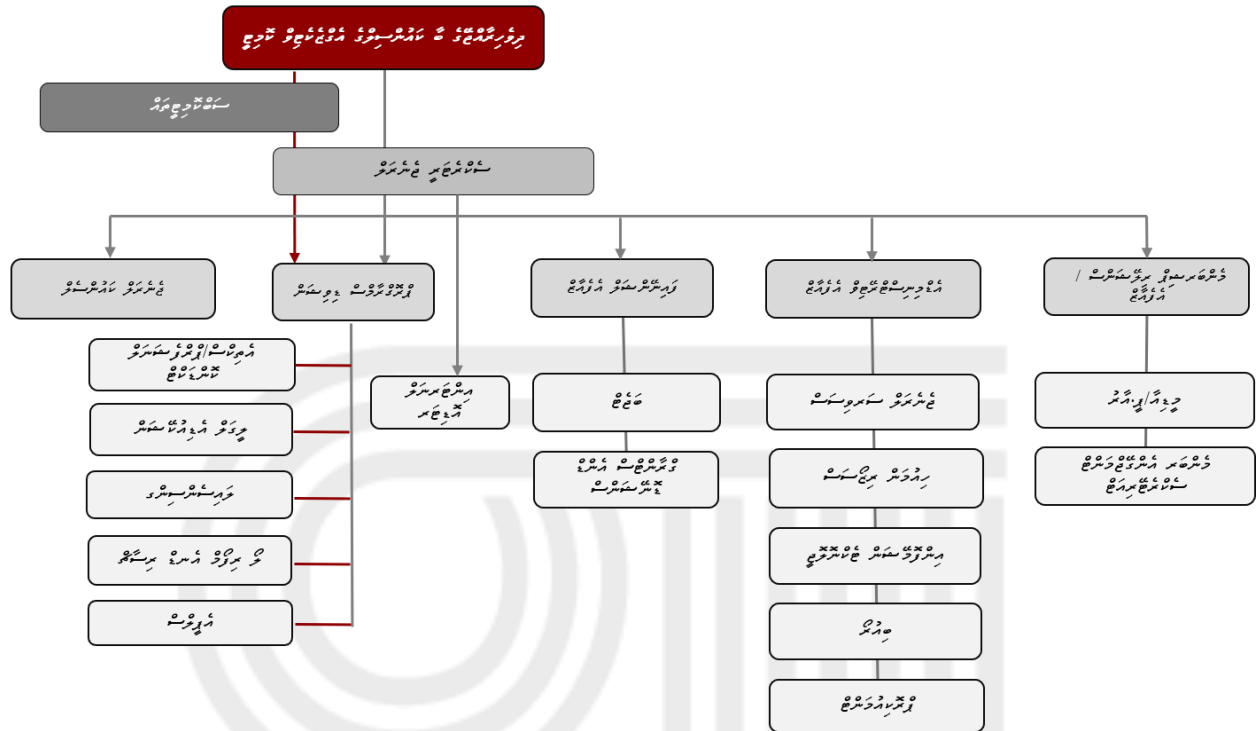
تعاريف 1: مقررہ ذیل کے سلسلہ کے تحت جاری کیے گئے ہیں

ذکر	سلسلہ	ذکر	تاریخ جاری کیے گئے ہیں	ذکر
مقررہ	مقررہ سلسلہ کے تحت جاری کیے گئے ہیں	ر. چھوٹا، ذکر	04/2003	14 جنوری 2019
مقررہ	مقررہ سلسلہ کے تحت جاری کیے گئے ہیں	د. چھوٹا، ذکر	08/2000	14 جنوری 2019
مقررہ	مقررہ سلسلہ کے تحت جاری کیے گئے ہیں	د. چھوٹا، ذکر	15/94	14 جنوری 2019
مقررہ	مقررہ سلسلہ کے تحت جاری کیے گئے ہیں	و. چھوٹا، ذکر	34/2004	14 جنوری 2019
مقررہ	مقررہ سلسلہ کے تحت جاری کیے گئے ہیں	ر. چھوٹا، ذکر	12/2005	14 جنوری 2019
مقررہ	مقررہ سلسلہ کے تحت جاری کیے گئے ہیں	س. چھوٹا، ذکر	15/2006	14 جنوری 2019
مقررہ	مقررہ سلسلہ کے تحت جاری کیے گئے ہیں	د. چھوٹا (2 قسطوں میں)، ذکر	2011/36	29 ستمبر 2019
مقررہ	مقررہ سلسلہ کے تحت جاری کیے گئے ہیں	د. چھوٹا، ذکر	2013/93	14 جنوری 2019





تەسۋىراتىچى 4: مەۋزىيەتلىك ۋە مەۋزىيەتلىك مەۋزىيەتلىك



[illegible]

#	خودکے قریبی سہیل	دکان	چوتھے درجے سہیل سہیل
1	۱. دیکھ کر یہ ہے	سہیل کے یہ ہے	دیکھ کر یہ ہے
2	دیکھ کر یہ ہے	دیکھ کر یہ ہے	دیکھ کر یہ ہے
3	دیکھ کر یہ ہے	دیکھ کر یہ ہے	دیکھ کر یہ ہے
4	دیکھ کر یہ ہے	دیکھ کر یہ ہے	دیکھ کر یہ ہے
5	دیکھ کر یہ ہے	دیکھ کر یہ ہے	دیکھ کر یہ ہے
6	دیکھ کر یہ ہے	دیکھ کر یہ ہے	دیکھ کر یہ ہے
7	دیکھ کر یہ ہے	دیکھ کر یہ ہے	دیکھ کر یہ ہے
8	دیکھ کر یہ ہے	دیکھ کر یہ ہے	دیکھ کر یہ ہے
9	دیکھ کر یہ ہے	دیکھ کر یہ ہے	دیکھ کر یہ ہے
10	دیکھ کر یہ ہے	دیکھ کر یہ ہے	دیکھ کر یہ ہے
11	دیکھ کر یہ ہے	دیکھ کر یہ ہے	دیکھ کر یہ ہے
12	دیکھ کر یہ ہے	دیکھ کر یہ ہے	دیکھ کر یہ ہے

٢٠٢١: ٦

#	قوتیجے قریب سہتر	سڑک	چوڑیجے دھڑے / سہتر سہتر
1	اچھو سہتر، اچھو سہتر	۱۔ سہتر سہتر - سہتر سہتر	سہتر سہتر
2	اچھو سہتر، اچھو سہتر	۱۔ سہتر سہتر - سہتر سہتر	سہتر سہتر

تاریخ: 7 : 2021 و سر درجہ: اعلیٰ ترین سطح پر

مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش	مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش	مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش	مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش	مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش	مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش	مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش	مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش	مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش	مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش	مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش	مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش
✓	✓	-	✓	✓	-	-	✓	✓	1	مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش	07.01.2021
✓	-	✓	✓	✓	✓	-	✓	-	2	مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش	19.01.2021
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	3	مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش	03.02.2021
-	✓	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	4	مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش	18.02.2021
✓	✓	-	-	✓	✓	-	✓	✓	1	مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش	29.02.2021
-	✓	✓	✓	✓	✓	-	✓	✓	5	مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش	04.03.2021
M	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6	مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش	18.03.2021
M	✓	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7	مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش	01.04.2021
✓	✓	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8	مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش	29.04.2021
-	✓	✓	-	✓	✓	✓	✓	-	2	مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش	05.05.2021
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9	مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش	16.05.2021
-	✓	✓	-	✓	✓	✓	✓	✓	3	مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش	23.05.2021
-	-	-	✓	✓	✓	-	✓	✓	10	مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش	27.05.2021
✓	✓	-	✓	✓	✓	-	✓	✓	4	مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش	29.05.2021
✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	5	مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش	06.06.2021
-	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	11	مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش	10.06.2021
✓	✓		✓	✓	✓	-	✓	✓	6	مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش	20.06.2021
✓	-		✓	✓	✓	-	-	✓	12	مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش	05.08.2021
✓	✓		✓	✓	-	✓	✓	✓	13	مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش	02.09.2021
✓	✓		-	✓	✓	-	✓	✓	14	مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش	16.09.2021
✓	✓		✓	✓	✓	-	✓	✓	15	مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش	30.09.2021
✓	✓		✓	✓	✓	-	✓	✓	16	مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش	14.10.2021
✓	✓		✓	✓	✓	OT	✓	✓	17	مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش	28.10.2021
✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	18	مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش	18.11.2021
✓	✓		✓	-	✓	-	✓	✓	19	مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش	25.11.2021
✓	✓		-	✓	-	✓	✓	✓	20	مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش	09.12.2021
✓	✓		-	✓	✓	-	✓	✓	21	مۆھرىملىرىنىڭ ئورنىنى ئالماشتۇرۇش	23.12.2021

:٤٩ :M : دُجَ مَسْرِعِ جُو

:OT : رَمَشَوُ عُمَرَوُ

#	مەزمۇن	بىر
---	--------	-----

25 ئۆزگەرتىش 2021

1. ئۆزگەرتىش ۋەتەن بىلەن بىرلىكتە ئۆزىنىڭ ھەقىقىي ھەمكارىنىڭ سۈپىتىنى يەنىلا ساقلايدۇ



٢٠٢١ : ١٠ وٲر ١٤٤٣ هـ ٢٥ رجب المرجب ١٤٤٣ / ٢٧ رجب المرجب ١٤٤٣

[illegible]

2022 STRATEGIC ACTIONS & ANNUAL WORK PLAN	
MISSION	The Bar Council of the Maldives regulates the legal profession, fosters high standards of professional and ethical conduct for lawyers, enables its members to better serve their clients and the public, and increases access to justice in the Maldives.
2022-2023 VISION	The Bar Council of the Maldives is a trusted and independent organization that has created a solid structural foundation, and is steadily evolving and strengthening its core functions that serve lawyers and the public.
ORGANISATIONAL VALUES	Integrity & Independence
	We strive to earn and maintain your trust through a commitment to truth, transparency, and accountability for what we say and do as individuals, as professionals, and as an organization.
	Member Driven
	We will work to ensure general members are invested and engaged in the work of the BCM.
	Innovation
	We will continually explore and advance new ways to efficiently carry our mission, always seeking to make the BCM as accessible as possible to members and the public.
	Inclusion
	We recognize we are more effective when we bring different perspectives, experiences and backgrounds to our collective activities and decision making.

	Responsiveness
	We will seek out and listen to the needs of members and the public and be flexible as we adjust to the changing environment.

2022 STRATEGIC ACTIONS & ANNUAL WORK PLAN							
STRATEGIES	NSAP		Activities	Timeline for the Activity			
	SAP STRATEGY	KEY ACTIONS		Q1	Q2	Q3	Q4
GOAL 1: THE BAR COUNCIL OF THE MALDIVES EFFICIENTLY AND EFFECTIVELY REGULATES THE LEGAL PROFESSION							
(1) Establish and Implement Licensing &		Issue practicing license,	(a) Process applications, issue permits, and maintain registry of lawyers with higher rights of audience at the High Court	x	x	x	x

Registration Standards		permits for lawyers and register legal services	(b) Process applications, issue permits, and maintain registry of lawyers with higher rights of audience at the Supreme Court	x	x	x	x
			(c) Process applications, issue permits, register and maintain registry of Public Notaries	x	x	x	x
			(d) Process applications, register and maintain registry of law firms	x	x	x	x
			(e) Process applications, register and maintain registry of legal practices	x	x	x	x
			(f) Process new applications for practicing license, register and maintain registry of practicing lawyers		x	x	
			(g) Conduct bar admission ceremony			x	
		Formulate procedures for issuance,	(a) Prepare Initial Draft Regulation on Lawyer Relicensing				
		renewal and review of licensing for	(b) Conduct 2nd review of regulation on law firm and legal practices		x		

		lawyers and legal practices including a uniform written bar examination	(c) Conduct 2nd review of regulation on public notaries		x		
			(d) Conduct 3rd review of licensing regulation		x		
			(e) Conduct 1st review of the Statutory Subcommittee regulation			x	
		Develop Bar Exam that evaluates law graduates' preparedness to practice	(a) Work with local SMEs and item writers to develop and test bar exam questions	x			
			(b) Work with international experts to develop BCM staff capacity to implement the bar exam	x	x		
			(c) Provide international best practice training to BCM staff on the administration of the Bar Exam	x			
			(d) Conduct Bar Exam Feasibility Study	x			

			(e) Formulate Guidelines for Bar Exam Administration		x		
			(f) Develop bar exam paper and marking criteria		x		
			(g) Conduct bar exam		x		
		Build the capacity and efficiency of the 1 year licensing training program	(a) Review the 1-Yr Licensing Training Guidelines		x		
			(b) Conduct quarterly meetings with the supervisors and trainees to enhance program effectiveness	x	x	x	x
			(c) Conduct awareness sessions on the 1-Yr Licensing Training Guidelines for law graduates and students		x		x
(2) Establish and Implement Ethical and	Strategy 5.1: Regulate the legal profession	Action 5.1c: Formulate and implement	(a) Conduct 2nd review of rules governing disciplinary proceedings against lawyers		x		

legal professionals	of legal education and improve the capacity of legal professionals	continuous professional development programs for legal professionals	(b) Conduct desk review of professional development needs for legal professionals		x	x	
			(c) Establish ToR and hire consultants		x	x	
			(d) Develop CPD programs		x	x	
			(e) Training in core legal subjects and practice skills as well as modules focused on representation of vulnerable groups		x	x	
			(f) Design, establish and implement specialized training curriculum for legal practitioners on technical areas - Conduct CPD program on Advocacy skills.		x	x	
			(g) Design, establish and implement specialized training curriculum for legal practitioners on technical areas - Conduct CPD program on legal writing, research and analysis		x	x	
			(h) Design, establish and implement specialised training curriculum for legal practitioners on technical areas - Conduct CPD program on conducting due diligence		x	x	

			(i) Conduct CPD program - ethics and disciplinary training for lawyers	x	x	x	x
(4) Enhance and Maintain Standards in Legal Education	Strategy 5.2: Strengthen and improve quality of legal education and improve the capacity of legal professionals	Formulate and implement legal education standards	(a) Conduct workshop to validate Draft Legal Education Rules (Establish standards for curricula, program and institution approval, accreditation and monitoring, law teaching and all related functions of legal education)	x			
			(b) Adopt Legal Education Rules		x		
		Action 5.2b: Review and amend curricula in all Maldivian Law Schools	(a) Process and approve revised and new law school curricula for Law Degree programs at first degree level	x	x	x	x
			(b) Adopt and implement new curricula standards for ALL OTHER law programs except the law degree program at first level	x	x		
			(c) Oversight of compliance - Communicate with law schools and ensure amendment of law school curricula to align with minimum standards		x	x	x
		Formulate and implement clinical and	(a) Support clinical initiatives and programs at law schools	x	x	x	x

		legal education support initiatives for law students	(b) Organize and facilitate national mooting competition		x	x	x
			(c) Organize and facilitate workshops public lecture series on various topics for law students	x	x	x	x
			(d) Facilitate and support short term internships for law students	x	x	x	x
		Action 5.2c: Strengthen recruitment process of law teachers in all Maldivian Law Schools	(a) Conduct stakeholder consultations with law schools to identify ways to strengthen the recruitment process of law teachers		x		
			(b) create minimum standards / baseline criteria for law teacher recruitment in all Maldivian law schools (covered within the Legal Education Regulation)		x		
			(c) communicate minimum standards / baseline criteria for law teacher recruitment in all Maldivian law schools (covered within the Legal Education Regulation), with all law schools		x		
		Action 5.2d: Review and implement	(a) Conduct stakeholder consultations with law schools to establish a TQA framework for law teachers in the Maldives		x		

		Teacher Quality Assessments in all Maldivian Law Schools	(b) create TQA framework		x		
			(c) provide training for assessors		x		
GOAL 2: THE BAR COUNCIL OF THE MALDIVES EXPANDS COMMUNITY ACCESS TO LEGAL INFORMATION AND SERVICES							
(5) Enhance Access to Justice, Human Rights & Public Confidence in the Legal Profession/ System	Strategy 5.1: Regulate the legal profession through Bar Council [M179]	Action 5.1e: Design and undertake awareness campaigns and public relations events to increase confidence in the legal profession	(a) participate in media programs to disseminate information and enhance awareness of the legal profession and the legal system	x	x	x	x
			(b) develop and conduct programs on awareness campaigns and public relations events to increase confidence in the legal profession	x	x	x	x
			(c) Establish BCM legal aid fund	x			
			(d) Establish BCM client protection fund	x			
			(e) Create and maintain BCM Facebook Account, Club House Account, Viber Group	x	x	x	x

			(f) Develop small media clips to enhance knowledge of the law and the legal profession		x		
			(g) Translation of all BCM rules and procedures	x	x		
			(h) Publish (Quarterly) policy briefs on law reform	x	x	x	x
			(i) Support civil society groups, NGOs and individuals working for the advancement of human rights and access to justice	x	x	x	x
			(j) Engage in high-level dialogue on various legal subjects	x	x	x	x
			(k) Support civil society groups, NGOs and individuals engaging in diverse public interest litigation cases	x	x	x	x
			(l) Engage on various social media platforms	x	x	x	x
		5.1f: Conduct trial monitoring in	(a) Provide technical expertise to conduct trial monitoring in the MDV courts (ABA-CEPPS)	x	x	x	x

		MDV courts to gather information on the quality of justice and assess court accessibility	(b) Provide support to design and pilot a Trial Monitoring Initiative, led by civil society actors. (This activity is meant to develop and pilot a monitoring system to track selected court cases and document judicial responses.) (ABA-CEPPS)	x	x	x	x
		5.1g: Increased access to legal assistance	(a) Establish BCM Pro Bono Clearing House		x		
			(b) Design a legal aid program, complementing the work of the AGO, and what will be foreseen in the future with the legal aid bill once adopted by the Parliament				
			(c) Establish Legal Aid Assistance Network for Migrant Workers		x		
			(d) Establish and maintain a register of Pro Bono Lawyers		x	x	x
			(e) Support Annual National Pro Bono Conference			x	
GOAL 3: THE BAR COUNCIL OF THE MALDIVES PROMOTES MEMBER ENGAGEMENT TO CONNECT MEMBERS WITH EACH OTHER, THE BAR AND ITS RESOURCES, AND OTHER LEGAL SYSTEM PARTNERS							

(6) Promote the Legal Profession		Action 6.1: Improve the public perception of lawyers	(a) Establish a BCM Quarterly Bulletin	x	x	x	x
			(b) PR firm / consultant engaged and begins work on developing marketing material to promote the BCM and the legal profession	x			
			(c) PR firm / consultant develops BCM communication plan (Comms Plan)		x		
			(d) Conduct baseline assessments to identify ways to strengthen lawyer's reputation			x	
		Action 6.2: Increase the number of specialised law firms and legal practices	(a) Establish a mechanism for ranking lawyers and law firms including giving a mark of excellence			x	x
(7) Increase Member Engagement and Satisfaction		Action 7.1: Increase member engagement and voluntary subscription	(a) Survey members and develop innovative solutions to enhance member engagement	x	x	x	x
			(b) Conduct BCM Forum to provide networking opportunities for members of the BCM	x	x	x	x

		to BCM activities	(c) Conduct AGM to share annual achievements and next steps with Members of the BCM	x			
			(d) Increase touchpoints through regular information sharing and cause-related marketing	x	x	x	x
		Action 7.2: Increase the percentage of members using the database and online social platforms	(a) Conduct baseline assessments on developing a database for members	x			
			(b) Conduct baseline assessments on developing user-friendly APPS for members	x			
			(c) Develop mentorship programs for young lawyers			x	
			(d) Develop technology platforms for collaborative projects and social networking (slack and trello)	x	x	x	x
		GOAL 4: THE BAR COUNCIL HAS THE ORGANISATIONAL CAPACITY TO EFFECTIVELY CARRY OUT ITS FUNCTIONS					
		(8) Build a Self-Sustaining Institution/	Action 8.1: Improve corporate	(a) Conduct 1st review of BCM Exco Election Regulation	x		

Strong, Independent and Effective Bar		governance - Exco, SSC and secretariat capacity	(b) Establish human resources and financial e-management systems for the BCM	x			
			(c) Build the capacity of the BCM staff and leadership through mentoring from staff and leadership of sister bar associations (Technical expertise)	x	x	x	x
			(d) Provide specialised training for the BCM staff - consultant to be placed at the BCM - on legislative drafting, legal writing, litigation, human rights, project writing, management, office administration, finance, etc.		x	x	x
			(e) Seek expert technical assistance to the BCM to create a system for oversight of law schools, ensure compliance with curriculum requirements and to take action to improve and maintain the quality of legal education provided by higher education institutions in the Maldives		x	x	x
			(f) Provide technical trainings needed in handling ethics and discipline cases	x	x	x	x
			(g) Provide technical trainings needed for law reform, advocacy and involvement in legislative reform	x	x	x	x

			(h) Provide technical trainings needed for legal education, qualifications, accreditation and institution monitoring	x	x	x	x
			(i) Participate in international bar conferences/ meetings	x	x	x	x
			(j) Develop performance-based management instituted with clear job descriptions and SMART objectives for staff		x	x	
			(k) Finalize Standard Operating Procedures (SOPs) for all functions of BCM	x	x		
		Action 8.2: Improve perception of BCM as a valued organization	(a) Publish BCM Quarterly Bulletin	x	x	x	x
			(b) Develop and implement a strategic plan for the leadership transition expected to take place with the BCM elections in 2022	x	x	x	
			(c) Develop a comprehensive online presence through a more interactive website, social media engagements	x	x	x	x

		Action 8.3: Establish and develop international and national partnerships	(a) Survey potential partnerships for the BCM (local and international leaders in legal practise, research and education, donor agencies and membership organisations)	x	x	x	x
			(b) Strengthen BCM engagement and partnership with Commonwealth Lawyers Association	x	x	x	x
			(c) Strengthen BCM engagement and partnership with LAWASIA	x	x	x	x
			(d) Strengthen BCM engagement and partnership with IBA	x	x	x	x