



ދަރަޚިރު ޖިނާޔަތް
2025

[illegible]

ދިވެހި ބާރ ކOUNCIL
 6 ވަނަ ފެންނަ ގަވާއިދު، ސަބަބު ހަދަ، ހުކު، ދިވެހި ބާރ ކOUNCIL
 1- ހުކު : secretariat@maldivesbarcouncil.org
 ވަނަ : www.maldivesbarcouncil.org

پہلے تو سنو میرے دوست:

مەزمۇنى

4	قىزىقارلىق ۋە ئىلھاملاندۇرغۇچى	I
6	مەزمۇنى ھەققىدە	II
8	قىزىقارلىق ۋە ئىلھاملاندۇرغۇچى	III
18	ئۆزىنىڭ ئىلھامىنى 2025 قىلىپ ئۆزىنىڭ سىرتىدىن ئۆزىنىڭ سىرتىدىن	IV
22	قىزىقارلىق ۋە ئىلھاملاندۇرغۇچى 2025 قىلىپ ئۆزىنىڭ سىرتىدىن ئۆزىنىڭ سىرتىدىن	V
35	2025 قىلىپ ئۆزىنىڭ سىرتىدىن ئۆزىنىڭ سىرتىدىن	VI
38	2026 قىلىپ ئۆزىنىڭ سىرتىدىن ئۆزىنىڭ سىرتىدىن	VII
40	2026 قىلىپ ئۆزىنىڭ سىرتىدىن ئۆزىنىڭ سىرتىدىن	VIII
42	ئۆزىنىڭ سىرتىدىن	IX
44	1: قىزىقارلىق ۋە ئىلھاملاندۇرغۇچى ۋە ئىلھاملاندۇرغۇچى ۋە ئىلھاملاندۇرغۇچى	
45	2: قىزىقارلىق ۋە ئىلھاملاندۇرغۇچى ۋە ئىلھاملاندۇرغۇچى ۋە ئىلھاملاندۇرغۇچى	
47	3: قىزىقارلىق ۋە ئىلھاملاندۇرغۇچى ۋە ئىلھاملاندۇرغۇچى ۋە ئىلھاملاندۇرغۇچى	
52	4: 2025 قىلىپ ئۆزىنىڭ سىرتىدىن ئۆزىنىڭ سىرتىدىن	
53	5: قىزىقارلىق ۋە ئىلھاملاندۇرغۇچى ۋە ئىلھاملاندۇرغۇچى ۋە ئىلھاملاندۇرغۇچى	
55	6: 2025 قىلىپ ئۆزىنىڭ سىرتىدىن ئۆزىنىڭ سىرتىدىن	
56	7: 2025 قىلىپ ئۆزىنىڭ سىرتىدىن ئۆزىنىڭ سىرتىدىن	
57	8: قىزىقارلىق ۋە ئىلھاملاندۇرغۇچى ۋە ئىلھاملاندۇرغۇچى ۋە ئىلھاملاندۇرغۇچى	

[illegible]

1

II. مَكْرَسَةُ الْحَمْدِ

١٠
 ١١
 ١٢
 ١٣
 ١٤
 ١٥
 ١٦
 ١٧
 ١٨
 ١٩
 ٢٠
 ٢١
 ٢٢
 ٢٣
 ٢٤
 ٢٥
 ٢٦
 ٢٧
 ٢٨
 ٢٩
 ٣٠
 ٣١
 ٣٢
 ٣٣
 ٣٤
 ٣٥
 ٣٦
 ٣٧
 ٣٨
 ٣٩
 ٤٠
 ٤١
 ٤٢
 ٤٣
 ٤٤
 ٤٥
 ٤٦
 ٤٧
 ٤٨
 ٤٩
 ٥٠
 ٥١
 ٥٢
 ٥٣
 ٥٤
 ٥٥
 ٥٦
 ٥٧
 ٥٨
 ٥٩
 ٦٠
 ٦١
 ٦٢
 ٦٣
 ٦٤
 ٦٥
 ٦٦
 ٦٧
 ٦٨
 ٦٩
 ٧٠
 ٧١
 ٧٢
 ٧٣
 ٧٤
 ٧٥
 ٧٦
 ٧٧
 ٧٨
 ٧٩
 ٨٠
 ٨١
 ٨٢
 ٨٣
 ٨٤
 ٨٥
 ٨٦
 ٨٧
 ٨٨
 ٨٩
 ٩٠
 ٩١
 ٩٢
 ٩٣
 ٩٤
 ٩٥
 ٩٦
 ٩٧
 ٩٨
 ٩٩
 ١٠٠

١٠
 ١١
 ١٢
 ١٣
 ١٤
 ١٥
 ١٦
 ١٧
 ١٨
 ١٩
 ٢٠
 ٢١
 ٢٢
 ٢٣
 ٢٤
 ٢٥
 ٢٦
 ٢٧
 ٢٨
 ٢٩
 ٣٠
 ٣١
 ٣٢
 ٣٣
 ٣٤
 ٣٥
 ٣٦
 ٣٧
 ٣٨
 ٣٩
 ٤٠
 ٤١
 ٤٢
 ٤٣
 ٤٤
 ٤٥
 ٤٦
 ٤٧
 ٤٨
 ٤٩
 ٥٠
 ٥١
 ٥٢
 ٥٣
 ٥٤
 ٥٥
 ٥٦
 ٥٧
 ٥٨
 ٥٩
 ٦٠
 ٦١
 ٦٢
 ٦٣
 ٦٤
 ٦٥
 ٦٦
 ٦٧
 ٦٨
 ٦٩
 ٧٠
 ٧١
 ٧٢
 ٧٣
 ٧٤
 ٧٥
 ٧٦
 ٧٧
 ٧٨
 ٧٩
 ٨٠
 ٨١
 ٨٢
 ٨٣
 ٨٤
 ٨٥
 ٨٦
 ٨٧
 ٨٨
 ٨٩
 ٩٠
 ٩١
 ٩٢
 ٩٣
 ٩٤
 ٩٥
 ٩٦
 ٩٧
 ٩٨
 ٩٩
 ١٠٠

اِنْزِلْ سُبْحَانَكَ رَبَّنَا اِنْزِلْ سُبْحَانَكَ رَبَّنَا اِنْزِلْ سُبْحَانَكَ رَبَّنَا اِنْزِلْ سُبْحَانَكَ رَبَّنَا
اِنْزِلْ سُبْحَانَكَ رَبَّنَا اِنْزِلْ سُبْحَانَكَ رَبَّنَا اِنْزِلْ سُبْحَانَكَ رَبَّنَا اِنْزِلْ سُبْحَانَكَ رَبَّنَا

امین!

27 سورة هود 1447

2026 15

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
 الْحَمْدُ لِلَّهِ الَّذِي هَدَانَا لِهَذَا وَمَا كُنَّا لَكَ شَاكِرِينَ

III. ۛ نادر سردی ر سدی سر

[illegible]

66 سَوَّحَرِّدُ مُتَمَدِّنٌ 10 وَسَرْ سَوَّحَرِّدُ

وَسِرَّهٖ

(23) حجہ ۲۰۲۴ء (۲۰۲۳ء) ۲۰۲۴ء (۲۰۲۳ء) ۲۰۲۴ء (۲۰۲۳ء)

وہم

رَبُّكَ رَحِيمٌ (17) رَبُّكَ رَحِيمٌ (17) رَبُّكَ رَحِيمٌ (17)

وَمِنْهُمْ

[illegible]

وَمِنْهُمْ

رَوَدُ رَسُوْمُ قُرْ دَوَرِ دَر مَسْمُومِ
(14 جُمادى الثانیہ 2025ء بمطابق 14 ستمبر 2024ء)

وَمِنْهُمْ

رَوَّعُ السَّوْمِ خَيْرٌ مِنْ رُبِّهِ دَرَجَتَيْنِ
(14 جَعَلَهُ 2025 رِسْمٌ مُعَيَّنٌ)

وَمِنْهُمْ

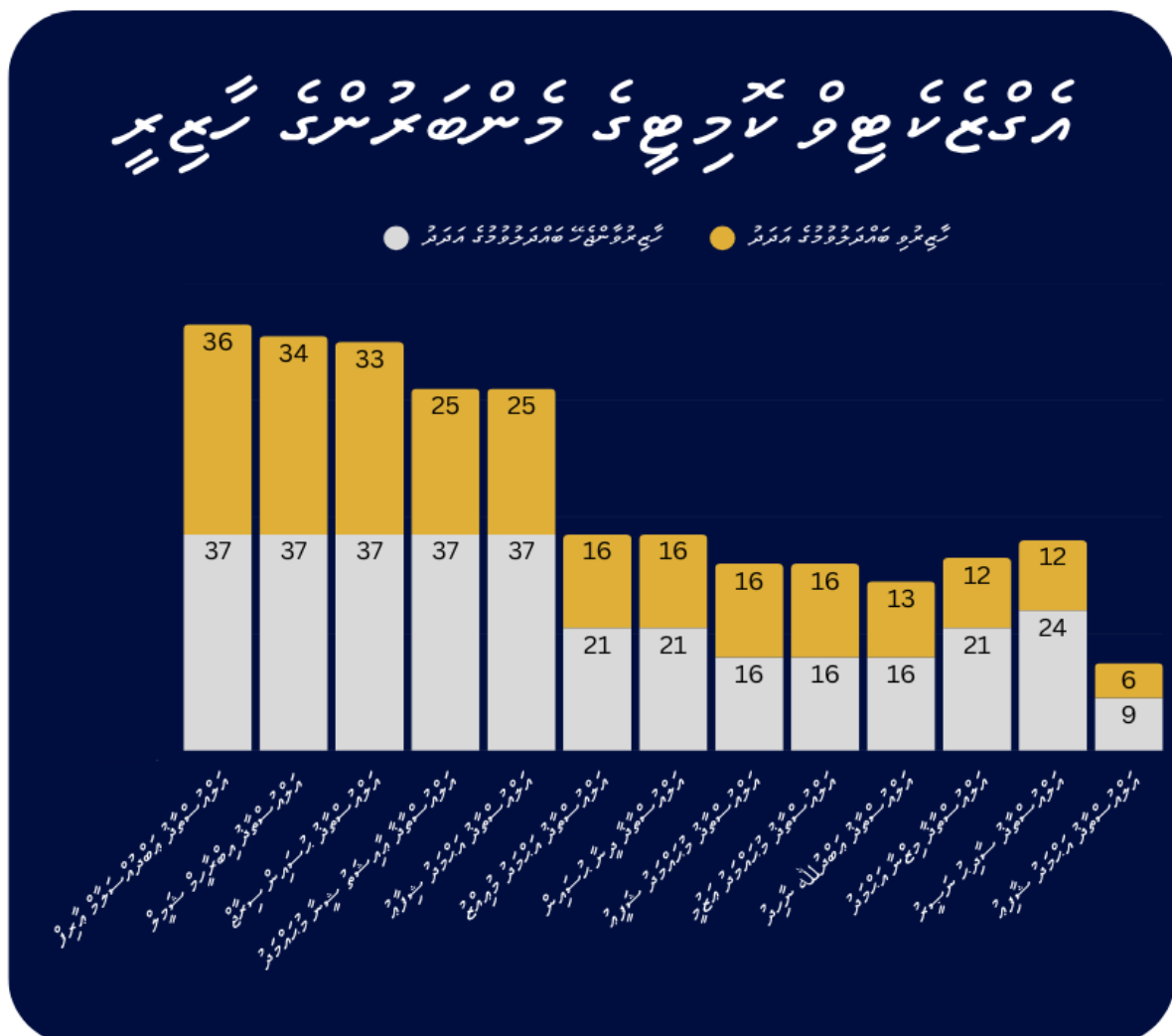
۱۴ جے ۲۰۲۵ - ۳۰ دسمبر ۲۰۲۵

وَمِنْهُمْ

رَحْمَةُ اللهِ وَكَرَمُ فَضْلِهِ
(14 جُمَادِ الثَّانِي 2025 مَسْرُوعِي سَمَر)

وَمِنْهُمْ

7) ۱۴۰۳ هجری قمری ۲۰۲۵ میلادی (۱۴۰۳ هجری قمری)



۱. در صورتی که α و β دو عدد حقیقی باشند و $\alpha + \beta = 1$ و $\alpha\beta = -1$ باشد، مقدار $\alpha^2 + \beta^2$ را بیابید.

אָנזעצן. אַ קאָמיטעט וועט אָנגעקענט ווערן דורך דעם 5טן פּאַרלאָמענטאַרע קאָנגרעס, 2025 וועט
אָנגעקענט ווערן דורך דעם 2025טן פּאַרלאָמענטאַרע קאָנגרעס.

אָרבעטס־פּאַנעל

אָנזעצן אַ קאָמיטעט וועט אָנגעקענט ווערן דורך דעם 5טן פּאַרלאָמענטאַרע קאָנגרעס, 2025 וועט
אָנגעקענט ווערן דורך דעם 2025טן פּאַרלאָמענטאַרע קאָנגרעס.

אָרבעטס־פּאַנעל

אָנזעצן אַ קאָמיטעט וועט אָנגעקענט ווערן דורך דעם 5טן פּאַרלאָמענטאַרע קאָנגרעס, 2025 וועט
אָנגעקענט ווערן דורך דעם 2025טן פּאַרלאָמענטאַרע קאָנגרעס.

אָרבעטס־פּאַנעל

אָנזעצן אַ קאָמיטעט וועט אָנגעקענט ווערן דורך דעם 5טן פּאַרלאָמענטאַרע קאָנגרעס, 2025 וועט
אָנגעקענט ווערן דורך דעם 2025טן פּאַרלאָמענטאַרע קאָנגרעס.

אָרבעטס־פּאַנעל

אָנזעצן אַ קאָמיטעט וועט אָנגעקענט ווערן דורך דעם 5טן פּאַרלאָמענטאַרע קאָנגרעס, 2025 וועט
אָנגעקענט ווערן דורך דעם 2025טן פּאַרלאָמענטאַרע קאָנגרעס.

אָרבעטס־פּאַנעל

אָנזעצן אַ קאָמיטעט וועט אָנגעקענט ווערן דורך דעם 5טן פּאַרלאָמענטאַרע קאָנגרעס, 2025 וועט
אָנגעקענט ווערן דורך דעם 2025טן פּאַרלאָמענטאַרע קאָנגרעס.

אָרבעטס־פּאַנעל

אָנזעצן אַ קאָמיטעט וועט אָנגעקענט ווערן דורך דעם 5טן פּאַרלאָמענטאַרע קאָנגרעס, 2025 וועט
אָנגעקענט ווערן דורך דעם 2025טן פּאַרלאָמענטאַרע קאָנגרעס.

[illegible][illegible][illegible]

وَلَا تَقْرَأُ الْكِتَابَ طَرَفًا خَلَقْتَنِي فَارْجِعْ بَصَبًا

[illegible][illegible]

عَلَيْكُمْ سَلَامٌ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ

2025 مەس رەسەد ۋە مەس رەسەد ۋە مەس رەسەد 3 دۆلەت قىلىش. جۇمھۇرىيەت رەسەد ۋە مەس رەسەد 1 دۆلەت قىلىش، قىلىش رەسەد ۋە مەس رەسەد 1 دۆلەت قىلىش، قىلىش رەسەد ۋە مەس رەسەد 1 دۆلەت قىلىش.

2025 ھەسەر دەستىگە ئالدىنقى قېتىملىق ۵ دۆلەت بىلەن بىر تەڭ 2025 ھەسەر دەستىگە ئالدىنقى قېتىملىق 20 دۆلەت بىلەن بىر تەڭ

[illegible]

IV. ۲۰۲۵-۲۰۲۶ ئىللىق رىقابەتلىك ۲۰۲۵ ۋىسە

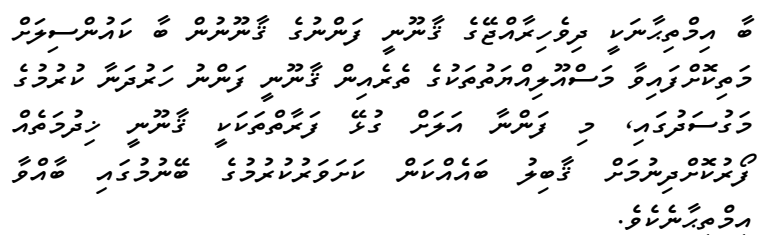
۱-ئىللىق رىقابەتلىك ۋىسە ۲-ئىللىق رىقابەتلىك ۋىسە

[illegible]

V. لا ادرى عني داني بعترعري

سَبَّحُكَ يَا مُنِيرُ 2025 وَسَبَّحُكَ

[illegible]

[illegible][illegible][illegible]



د اکتوبر ۲۰۲۵ وروسته سرچشمې، تر ۱۰۰۰۰ زره ۴۶۶ ویشل شوي، تر ۱۰۰۰۰ زره ۳۰۸ ویشل شوي.

(4) گنج شریعہ و مباحات و زکوٰۃ و زکوٰۃ و زکوٰۃ

[illegible]

(5) گیتیر، ویاخوئری، سوچا، دیری سز هور، ناسه ارار، زحردهوی، سهو، زحردهی

گیتیسر ویا ویردی سیریا در سکو سوزد سوزد یو ویر

[illegible]

2025 ۱۴۴۶ هـ

[illegible]

(6) مَرْفُوعٌ رَافِعٌ يَرِيسُ دَحِي مُوَجِّدٌ دَمْدَمٌ مَوْنِسٌ كَرَّ قَتْلٌ سَبْرٌ نَسِيرٌ مَوْجِدٌ
قَتْلٌ سَبْرٌ مَوْجِدٌ خُرْمٌ مَوْجِدٌ

[illegible][illegible][illegible][illegible][illegible]

تاج و قهرمانی کو بی سپهر و دروید
 جگر و شکر و شکر و شکر و شکر و شکر
 و شکر و شکر و شکر و شکر و شکر و شکر

[illegible][illegible]

گیتیس سر مور و دے یو وے

[illegible]

(10) 2025 | 2025 | 2025

2025 | 2025 | 2025

2025 | 2025 | 2025

2025 | 2025 | 2025

2021 | 2025 | 2025

2025 | 2025 | 2025

2021 | 2025 | 2025

1 | 2024 | 2026

2024 | 2025 | 2025

2025 | 2025 | 2025

2021 | 2025 | 2025

2025 | 2025 | 2025

2025 | 2025 | 2025

2025 | 2025 | 2025

[illegible]

٢٠٢٥ ٧ ٨ ٩ ١٠ ١١ ١٢ ١٣ ١٤ ١٥ ١٦ ١٧ ١٨ ١٩ ٢٠ ٢١ ٢٢ ٢٣ ٢٤ ٢٥ ٢٦ ٢٧ ٢٨ ٢٩ ٣٠ ٣١ ٣٢ ٣٣ ٣٤ ٣٥ ٣٦ ٣٧ ٣٨ ٣٩ ٤٠ ٤١ ٤٢ ٤٣ ٤٤ ٤٥ ٤٦ ٤٧ ٤٨ ٤٩ ٥٠ ٥١ ٥٢ ٥٣ ٥٤ ٥٥ ٥٦ ٥٧ ٥٨ ٥٩ ٦٠ ٦١ ٦٢ ٦٣ ٦٤ ٦٥ ٦٦ ٦٧ ٦٨ ٦٩ ٧٠ ٧١ ٧٢ ٧٣ ٧٤ ٧٥ ٧٦ ٧٧ ٧٨ ٧٩ ٨٠ ٨١ ٨٢ ٨٣ ٨٤ ٨٥ ٨٦ ٨٧ ٨٨ ٨٩ ٩٠ ٩١ ٩٢ ٩٣ ٩٤ ٩٥ ٩٦ ٩٧ ٩٨ ٩٩ ١٠٠ ١٠١ ١٠٢ ١٠٣ ١٠٤ ١٠٥ ١٠٦ ١٠٧ ١٠٨ ١٠٩ ١١٠ ١١١ ١١٢ ١١٣ ١١٤ ١١٥ ١١٦ ١١٧ ١١٨ ١١٩ ١٢٠ ١٢١ ١٢٢ ١٢٣ ١٢٤ ١٢٥ ١٢٦ ١٢٧ ١٢٨ ١٢٩ ١٣٠ ١٣١ ١٣٢ ١٣٣ ١٣٤ ١٣٥ ١٣٦ ١٣٧ ١٣٨ ١٣٩ ١٤٠ ١٤١ ١٤٢ ١٤٣ ١٤٤ ١٤٥ ١٤٦ ١٤٧ ١٤٨ ١٤٩ ١٥٠ ١٥١ ١٥٢ ١٥٣ ١٥٤ ١٥٥ ١٥٦ ١٥٧ ١٥٨ ١٥٩ ١٦٠ ١٦١ ١٦٢ ١٦٣ ١٦٤ ١٦٥ ١٦٦ ١٦٧ ١٦٨ ١٦٩ ١٧٠ ١٧١ ١٧٢ ١٧٣ ١٧٤ ١٧٥ ١٧٦ ١٧٧ ١٧٨ ١٧٩ ١٨٠ ١٨١ ١٨٢ ١٨٣ ١٨٤ ١٨٥ ١٨٦ ١٨٧ ١٨٨ ١٨٩ ١٩٠ ١٩١ ١٩٢ ١٩٣ ١٩٤ ١٩٥ ١٩٦ ١٩٧ ١٩٨ ١٩٩ ٢٠٠ ٢٠١ ٢٠٢ ٢٠٣ ٢٠٤ ٢٠٥ ٢٠٦ ٢٠٧ ٢٠٨ ٢٠٩ ٢١٠ ٢١١ ٢١٢ ٢١٣ ٢١٤ ٢١٥ ٢١٦ ٢١٧ ٢١٨ ٢١٩ ٢٢٠ ٢٢١ ٢٢٢ ٢٢٣ ٢٢٤ ٢٢٥ ٢٢٦ ٢٢٧ ٢٢٨ ٢٢٩ ٢٣٠ ٢٣١ ٢٣٢ ٢٣٣ ٢٣٤ ٢٣٥ ٢٣٦ ٢٣٧ ٢٣٨ ٢٣٩ ٢٤٠ ٢٤١ ٢٤٢ ٢٤٣ ٢٤٤ ٢٤٥ ٢٤٦ ٢٤٧ ٢٤٨ ٢٤٩ ٢٥٠ ٢٥١ ٢٥٢ ٢٥٣ ٢٥٤ ٢٥٥ ٢٥٦ ٢٥٧ ٢٥٨ ٢٥٩ ٢٦٠ ٢٦١ ٢٦٢ ٢٦٣ ٢٦٤ ٢٦٥ ٢٦٦ ٢٦٧ ٢٦٨ ٢٦٩ ٢٧٠ ٢٧١ ٢٧٢ ٢٧٣ ٢٧٤ ٢٧٥ ٢٧٦ ٢٧٧ ٢٧٨ ٢٧٩ ٢٨٠ ٢٨١ ٢٨٢ ٢٨٣ ٢٨٤ ٢٨٥ ٢٨٦ ٢٨٧ ٢٨٨ ٢٨٩ ٢٩٠ ٢٩١ ٢٩٢ ٢٩٣ ٢٩٤ ٢٩٥ ٢٩٦ ٢٩٧ ٢٩٨ ٢٩٩ ٣٠٠ ٣٠١ ٣٠٢ ٣٠٣ ٣٠٤ ٣٠٥ ٣٠٦ ٣٠٧ ٣٠٨ ٣٠٩ ٣١٠ ٣١١ ٣١٢ ٣١٣ ٣١٤ ٣١٥ ٣١٦ ٣١٧ ٣١٨ ٣١٩ ٣٢٠ ٣٢١ ٣٢٢ ٣٢٣ ٣٢٤ ٣٢٥ ٣٢٦ ٣٢٧ ٣٢٨ ٣٢٩ ٣٣٠ ٣٣١ ٣٣٢ ٣٣٣ ٣٣٤ ٣٣٥ ٣٣٦ ٣٣٧ ٣٣٨ ٣٣٩ ٣٤٠ ٣٤١ ٣٤٢ ٣٤٣ ٣٤٤ ٣٤٥ ٣٤٦ ٣٤٧ ٣٤٨ ٣٤٩ ٣٥٠ ٣٥١ ٣٥٢ ٣٥٣ ٣٥٤ ٣٥٥ ٣٥٦ ٣٥٧ ٣٥٨ ٣٥٩ ٣٦٠ ٣٦١ ٣٦٢ ٣٦٣ ٣٦٤ ٣٦٥ ٣٦٦ ٣٦٧ ٣٦٨ ٣٦٩ ٣٧٠ ٣٧١ ٣٧٢ ٣٧٣ ٣٧٤ ٣٧٥ ٣٧٦ ٣٧٧ ٣٧٨ ٣٧٩ ٣٨٠ ٣٨١ ٣٨٢ ٣٨٣ ٣٨٤ ٣٨٥ ٣٨٦ ٣٨٧ ٣٨٨ ٣٨٩ ٣٩٠ ٣٩١ ٣٩٢ ٣٩٣ ٣٩٤ ٣٩٥ ٣٩٦ ٣٩٧ ٣٩٨ ٣٩٩ ٤٠٠ ٤٠١ ٤٠٢ ٤٠٣ ٤٠٤ ٤٠٥ ٤٠٦ ٤٠٧ ٤٠٨ ٤٠٩ ٤١٠ ٤١١ ٤١٢ ٤١٣ ٤١٤ ٤١٥ ٤١٦ ٤١٧ ٤١٨ ٤١٩ ٤٢٠ ٤٢١ ٤٢٢ ٤٢٣ ٤٢٤ ٤٢٥ ٤٢٦ ٤٢٧ ٤٢٨ ٤٢٩ ٤٣٠ ٤٣١ ٤٣٢ ٤٣٣ ٤٣٤ ٤٣٥ ٤٣٦ ٤٣٧ ٤٣٨ ٤٣٩ ٤٤٠ ٤٤١ ٤٤٢ ٤٤٣ ٤٤٤ ٤٤٥ ٤٤٦ ٤٤٧ ٤٤٨ ٤٤٩ ٤٥٠ ٤٥١ ٤٥٢ ٤٥٣ ٤٥٤ ٤٥٥ ٤٥٦ ٤٥٧ ٤٥٨ ٤٥٩ ٤٦٠ ٤٦١ ٤٦٢ ٤٦٣ ٤٦٤ ٤٦٥ ٤٦٦ ٤٦٧ ٤٦٨ ٤٦٩ ٤٧٠ ٤٧١ ٤٧٢ ٤٧٣ ٤٧٤ ٤٧٥ ٤٧٦ ٤٧٧ ٤٧٨ ٤٧٩ ٤٨٠ ٤٨١ ٤٨٢ ٤٨٣ ٤٨٤ ٤٨٥ ٤٨٦ ٤٨٧ ٤٨٨ ٤٨٩ ٤٩٠ ٤٩١ ٤٩٢ ٤٩٣ ٤٩٤ ٤٩٥ ٤٩٦ ٤٩٧ ٤٩٨ ٤٩٩ ٥٠٠ ٥٠١ ٥٠٢ ٥٠٣ ٥٠٤ ٥٠٥ ٥٠٦ ٥٠٧ ٥٠٨ ٥٠٩ ٥١٠ ٥١١ ٥١٢ ٥١٣ ٥١٤ ٥١٥ ٥١٦ ٥١٧ ٥١٨ ٥١٩ ٥٢٠ ٥٢١ ٥٢٢ ٥٢٣ ٥٢٤ ٥٢٥ ٥٢٦ ٥٢٧ ٥٢٨ ٥٢٩ ٥٣٠ ٥٣١ ٥٣٢ ٥٣٣ ٥٣٤ ٥٣٥ ٥٣٦ ٥٣٧ ٥٣٨ ٥٣٩ ٥٤٠ ٥٤١ ٥٤٢ ٥٤٣ ٥٤٤ ٥٤٥ ٥٤٦ ٥٤٧ ٥٤٨ ٥٤٩ ٥٥٠ ٥٥١ ٥٥٢ ٥٥٣ ٥٥٤ ٥٥٥ ٥٥٦ ٥٥٧ ٥٥٨ ٥٥٩ ٥٦٠ ٥٦١ ٥٦٢ ٥٦٣ ٥٦٤ ٥٦٥ ٥٦٦ ٥٦٧ ٥٦٨ ٥٦٩ ٥٧٠ ٥٧١ ٥٧٢ ٥٧٣ ٥٧٤ ٥٧٥ ٥٧٦ ٥٧٧ ٥٧٨ ٥٧٩ ٥٨٠ ٥٨١ ٥٨٢ ٥٨٣ ٥٨٤ ٥٨٥ ٥٨٦ ٥٨٧ ٥٨٨ ٥٨٩ ٥٩٠ ٥٩١ ٥٩٢ ٥٩٣ ٥٩٤ ٥٩٥ ٥٩٦ ٥٩٧ ٥٩٨ ٥٩٩ ٦٠٠ ٦٠١ ٦٠٢ ٦٠٣ ٦٠٤ ٦٠٥ ٦٠٦ ٦٠٧ ٦٠٨ ٦٠٩ ٦١٠ ٦١١ ٦١٢ ٦١٣ ٦١٤ ٦١٥ ٦١٦ ٦١

[illegible][illegible][illegible][illegible][illegible][illegible]

VI. 2025 رَاسِ الْخَمِيسِ رَاسِ الْخَمِيسِ رَاسِ الْخَمِيسِ

[illegible][illegible]

-	تەكشۈرۈش ئورنىدا تەكشۈرۈلگۈچى تەكشۈرۈش
636,659.73	تەكشۈرۈش ئورنىدا تەكشۈرۈلگۈچى تەكشۈرۈش
-	تەكشۈرۈش ئورنىدا تەكشۈرۈلگۈچى تەكشۈرۈش
	تەكشۈرۈش ئورنىدا تەكشۈرۈلگۈچى تەكشۈرۈش
-	تەكشۈرۈش ئورنىدا تەكشۈرۈلگۈچى تەكشۈرۈش
14,228,802.83	تەكشۈرۈش ئورنىدا تەكشۈرۈلگۈچى تەكشۈرۈش
	تەكشۈرۈش ئورنىدا تەكشۈرۈلگۈچى تەكشۈرۈش
8,082,837.79	تەكشۈرۈش ئورنىدا تەكشۈرۈلگۈچى تەكشۈرۈش
(6,424,111)	تەكشۈرۈش ئورنىدا تەكشۈرۈلگۈچى تەكشۈرۈش
1,658,726	تەكشۈرۈش ئورنىدا تەكشۈرۈلگۈچى تەكشۈرۈش

VII. ئىسپات قىلىش ۋە تەكشۈرۈش 2026 ۋە
بىر قانچە ئىسپات قىلىش ۋە تەكشۈرۈش

[illegible]

66 سَوْحَرِیُّ مُعْتَرِفٌ 42 وَسَرِ سَوْحَرِیُّ

VIII. 2026 حَاسِرَ رَاسِمِدَرُ حَاقَّوَنَاقَّوَنَ زَاسَمَرُ

IX. رَجَبُ سَرِيسَہ

- 1: مىللىي ئىقتىسادىي ئۆلچەم ئۆزگىرىشىنىڭ ئىقتىسادىي ئۆلچەمگە تەسىرىنى ئۆلچەش
- 2: مىللىي ئىقتىسادىي ئۆلچەم ئۆزگىرىشىنىڭ ئىقتىسادىي ئۆلچەمگە تەسىرىنى ئۆلچەش
- 3: مىللىي ئىقتىسادىي ئۆلچەم ئۆزگىرىشىنىڭ ئىقتىسادىي ئۆلچەمگە تەسىرىنى ئۆلچەش
- 4: 2025-يىلى ئىقتىسادىي ئۆلچەم ئۆزگىرىشىنىڭ ئىقتىسادىي ئۆلچەمگە تەسىرىنى ئۆلچەش
- 5: 2025-يىلى ئىقتىسادىي ئۆلچەم ئۆزگىرىشىنىڭ ئىقتىسادىي ئۆلچەمگە تەسىرىنى ئۆلچەش
- 6: 2025-يىلى ئىقتىسادىي ئۆلچەم ئۆزگىرىشىنىڭ ئىقتىسادىي ئۆلچەمگە تەسىرىنى ئۆلچەش
- 7: 2025-يىلى ئىقتىسادىي ئۆلچەم ئۆزگىرىشىنىڭ ئىقتىسادىي ئۆلچەمگە تەسىرىنى ئۆلچەش
- 8: مىللىي ئىقتىسادىي ئۆلچەم ئۆزگىرىشىنىڭ ئىقتىسادىي ئۆلچەمگە تەسىرىنى ئۆلچەش 2026

١: مَرْفُوعٌ مُرْتَفِعٌ وَ نَائِلٌ مُنْزِلٌ وَ رَافِعٌ مُرْفَعٌ وَ دَاجٍ ذَوِي

ردیف	نام	تاریخ تولد	تاریخ فوت	دوره خدمت
مردم	میرزا محمد علی میرزا	01/2002	17 شهریور 1382	1382 - 1384
مردم	میرزا محمد علی میرزا	06/2003	14 شهریور 1382 - 13 شهریور 1385	1382 - 1385
مردم	میرزا محمد علی میرزا	2012/05	14 شهریور 1385	1385 - 1387
مردم	میرزا محمد علی میرزا	15/1994	14 شهریور 1382 - 13 شهریور 1385	1382 - 1385
مردم	میرزا محمد علی میرزا	2012/05	14 شهریور 1382 - 13 شهریور 1385	1382 - 1385
مردم	میرزا محمد علی میرزا	25/1999	14 شهریور 1382 - 13 شهریور 1385	1382 - 1385
مردم	میرزا محمد علی میرزا	2016/73	14 شهریور 1382 - 13 شهریور 1385	1382 - 1385
مردم	میرزا محمد علی میرزا	125/2016	23 شهریور 1382	1382 - 1384
مردم	میرزا محمد علی میرزا	2009/50	17 شهریور 1382	1382 - 1384
مردم	میرزا محمد علی میرزا	26/2009	21 شهریور 1382	1382 - 1384
مردم	میرزا محمد علی میرزا	03/2018	14 شهریور 1385	1385 - 1387
مردم	میرزا محمد علی میرزا	188/2019	14 شهریور 1385	1385 - 1387
مردم	میرزا محمد علی میرزا	03/2016	14 شهریور 1385	1385 - 1387
مردم	میرزا محمد علی میرزا	51/2009	14 شهریور 1385 - 30 شهریور 1387	1385 - 1387
مردم	میرزا محمد علی میرزا	2016/73	6 شهریور 1385	1385 - 1387

د کونړ	مېرمن	ځای ته کتنه او کتنه کونکي نومونه	د کورنۍ نومونه او کورنۍ نومونه
مېرمن	د کورنۍ نومونه او کتنه کونکي نومونه	2011/25	14 څه 2023
مېرمن	د کورنۍ نومونه او کتنه کونکي نومونه	24/2005	14 څه 2023
ځای ته کتنه	د کورنۍ نومونه او کتنه کونکي نومونه	2011/37	14 څه 2023

د کونړ	مړی	څه شپږمه کونړ د کونړ د کونړ د کونړ	د کونړ د کونړ د کونړ د کونړ
د کونړ	د کونړ د کونړ د کونړ د کونړ	2007/12	16 د کونړ د کونړ د کونړ
د کونړ	د کونړ د کونړ د کونړ د کونړ	2009/68	22 د کونړ د کونړ د کونړ
د کونړ	د کونړ د کونړ د کونړ د کونړ	29/2005	22 د کونړ د کونړ د کونړ
د کونړ	د کونړ د کونړ د کونړ د کونړ	2013/92	15 د کونړ د کونړ د کونړ
د کونړ	د کونړ د کونړ د کونړ د کونړ	2016/120	22 د کونړ د کونړ د کونړ
د کونړ	د کونړ د کونړ د کونړ د کونړ	68/2018	16 د کونړ د کونړ د کونړ
د کونړ	د کونړ د کونړ د کونړ د کونړ	57/2016	16 د کونړ د کونړ د کونړ
د کونړ	د کونړ د کونړ د کونړ د کونړ	14/2015	16 د کونړ د کونړ د کونړ
د کونړ	د کونړ د کونړ د کونړ د کونړ	2019/98	2 د کونړ د کونړ د کونړ
د کونړ	د کونړ د کونړ د کونړ د کونړ	2018/06	2 د کونړ د کونړ د کونړ
د کونړ	د کونړ د کونړ د کونړ د کونړ	2013/56	15 د کونړ د کونړ د کونړ
د کونړ	د کونړ د کونړ د کونړ د کونړ	2019/214	20 د کونړ د کونړ د کونړ
د کونړ	(د کونړ د کونړ)		
د کونړ	(د کونړ د کونړ)		
د کونړ	(د کونړ د کونړ)		
د کونړ	(د کونړ د کونړ)		

تاریخ	مقرر	مقرر کی تاریخ	مقرر کی تاریخ
مقرر	مقرر کی تاریخ	2016/27	22 مئی 2023
مقرر	مقرر کی تاریخ	2018/314	21 ستمبر 2023
مقرر	مقرر کی تاریخ	2009/22	22 ستمبر 2025
مقرر	مقرر کی تاریخ	2006/25	9 ستمبر 2025

[illegible]

د کونړ	مړه	نوم او نومونه او نومونه	د مړينې نېټه
مړه	د ۱۳۹۰ ل. ۱۶	۲۰۰۹/۷۱	۱۶
مړه	د ۱۳۹۱ ل. ۲۱	۲۰۱۱/۲۲	۲۱
مړه	د ۱۳۹۲ ل. ۲۶	۲۰۱۳/۱۲	۲۶
مړه	د ۱۳۹۳ ل. ۱۶	۲۰۰۹/۶۱	۱۶
مړه	د ۱۳۹۴ ل. ۲۱	۲۰۱۲/۰۶	۲۱
مړه	د ۱۳۹۵ ل. ۲۵	۱۵/۱۹۹۴	۲۵

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ.

محکمہ سرحدیہ سرحدیہ سرحدیہ

دفعہ	مقرر	تقریبی واپس لائی رقم	دفعہ سرحدیہ سرحدیہ سرحدیہ
سرحدیہ	سرحدیہ سرحدیہ سرحدیہ	2014/56	2 جولائی 2024
سرحدیہ سرحدیہ	سرحدیہ سرحدیہ سرحدیہ	2018/193	5 جولائی 2024
سرحدیہ سرحدیہ	سرحدیہ سرحدیہ سرحدیہ	2018/260	5 جولائی 2024
سرحدیہ سرحدیہ	سرحدیہ سرحدیہ سرحدیہ	2014/99	2 جولائی 2024
سرحدیہ سرحدیہ	سرحدیہ سرحدیہ سرحدیہ	2018/45	14 جولائی 2024

د کونړ	مړی	د ګټنېس وېبپاڼه کې د ثبتېدو نېټه	د ښاروالۍ نوم او د کورنۍ نوم
مېرمن	د ښاروالۍ د شکرې دېرې	07/1990	19 د مېرمنې 2023
مېرمن	د ښاروالۍ د ښاروالۍ	25/1999	19 د مېرمنې 2023
ځایي	د ښاروالۍ د ښاروالۍ	15/1994	19 د مېرمنې 2023
ځایي	د ښاروالۍ د ښاروالۍ	1994/19	19 د مېرمنې 2023
ځایي	د ښاروالۍ د ښاروالۍ	2006/15	19 د مېرمنې 2023
ځایي	د ښاروالۍ د ښاروالۍ	08/2004	19 د مېرمنې 2023
ځایي	د ښاروالۍ د ښاروالۍ	2007/26	19 د مېرمنې 2023
ځایي	د ښاروالۍ د ښاروالۍ	2012/42	19 د مېرمنې 2023
ځایي	د ښاروالۍ د ښاروالۍ	03/2001	19 د مېرمنې 2023
ځایي	د ښاروالۍ د ښاروالۍ	2015/131	19 د مېرمنې 2023
ځایي	د ښاروالۍ د ښاروالۍ	2000/02	19 د مېرمنې 2023
ځایي	د ښاروالۍ د ښاروالۍ	2000/08	19 د مېرمنې 2023
ځایي	د ښاروالۍ د ښاروالۍ	2003/06	19 د مېرمنې 2023
ځایي	د ښاروالۍ د ښاروالۍ	2003/04	19 د مېرمنې 2023
ځایي	د ښاروالۍ د ښاروالۍ	2004/39	19 د مېرمنې 2023
ځایي	د ښاروالۍ د ښاروالۍ	04/2006	19 د مېرمنې 2023
ځایي	د ښاروالۍ د ښاروالۍ	28/2008	19 د مېرمنې 2023
ځایي	د ښاروالۍ د ښاروالۍ	03/2011	19 د مېرمنې 2023
ځایي	د ښاروالۍ د ښاروالۍ	2011/05	19 د مېرمنې 2023
ځایي	د ښاروالۍ د ښاروالۍ	2015/35	19 د مېرمنې 2023
ځایي	د ښاروالۍ د ښاروالۍ	2016/120	19 د مېرمنې 2023

د کړنډ	نوم	گوتنېس وېبپاڼه کې ثبتېدنه نېټه	د سند لاسلیکولو نېټه
لړليک	د دودیزو کورنيو د ټولنیزو حقونو	2019/68	6 سېپټمبر 2022
نړیوال سند	د دودیزو کورنيو د ټولنیزو حقونو	2018/04	6 سېپټمبر 2022
د ټولنیزو حقونو	د دودیزو کورنيو د ټولنیزو حقونو	PL-2020/39	6 سېپټمبر 2022
د ټولنیزو حقونو	د دودیزو کورنيو د ټولنیزو حقونو	PL(P)-2020/158	6 سېپټمبر 2022
د ټولنیزو حقونو	د دودیزو کورنيو د ټولنیزو حقونو	2011/04	6 سېپټمبر 2022
د ټولنیزو حقونو	د دودیزو کورنيو د ټولنیزو حقونو	PL-2020/175	6 سېپټمبر 2022
د ټولنیزو حقونو	د دودیزو کورنيو د ټولنیزو حقونو	2015/29	6 سېپټمبر 2022
د ټولنیزو حقونو	د دودیزو کورنيو د ټولنیزو حقونو	2019/214	6 سېپټمبر 2022
د ټولنیزو حقونو	د دودیزو کورنيو د ټولنیزو حقونو	2015/47	6 سېپټمبر 2022

[illegible]

دسمبر ۲۰۲۵ دسمبر ۲۰۲۵

دسمبر ۲۰۲۵	دسمبر ۲۰۲۵	دسمبر ۲۰۲۵	دسمبر ۲۰۲۵
2022	6	PL(P)-2020/158	دسمبر ۲۰۲۵
2022	6	2019/214	دسمبر ۲۰۲۵
2022	6	2019/68	دسمبر ۲۰۲۵
2022	6	2018/29	دسمبر ۲۰۲۵
2022	6	2018/08	دسمبر ۲۰۲۵
2022	6	2015/47	دسمبر ۲۰۲۵
2022	6	2015/29	دسمبر ۲۰۲۵
2022	6	2015/24	دسمبر ۲۰۲۵
2022	6	2018/04	دسمبر ۲۰۲۵
2022	6	PL-2020/39	دسمبر ۲۰۲۵

دسمبر ۲۰۲۵ دسمبر ۲۰۲۵

دسمبر ۲۰۲۵	دسمبر ۲۰۲۵	دسمبر ۲۰۲۵	دسمبر ۲۰۲۵
2022	6	2011/04	دسمبر ۲۰۲۵
2022	6	2012/10	دسمبر ۲۰۲۵
2022	6	2016/131	دسمبر ۲۰۲۵
2022	6	2015/25	دسمبر ۲۰۲۵
2022	6	2018/168	دسمبر ۲۰۲۵
2022	6	2009/50	دسمبر ۲۰۲۵
2022	6	2015/29	دسمبر ۲۰۲۵

دسمبر ۲۰۲۵ دسمبر ۲۰۲۵

دسمبر ۲۰۲۵	دسمبر ۲۰۲۵	دسمبر ۲۰۲۵	دسمبر ۲۰۲۵
2022	25	2018/05	دسمبر ۲۰۲۵
2022	25	2015/100	دسمبر ۲۰۲۵
2022	25	2016/12	دسمبر ۲۰۲۵
2022	25	2011/36	دسمبر ۲۰۲۵
2022	25	2011/38	دسمبر ۲۰۲۵
2022	25	2016/125	دسمبر ۲۰۲۵
2022	6	2009/50	دسمبر ۲۰۲۵
2022	6	2015/24	دسمبر ۲۰۲۵
2022	6	2019/214	دسمبر ۲۰۲۵
2022	6	2012/10	دسمبر ۲۰۲۵
2022	6	2018/04	دسمبر ۲۰۲۵
2022	6	2016/126	دسمبر ۲۰۲۵
2022	6	2015/29	دسمبر ۲۰۲۵

دسمبر ۲۰۲۵ دسمبر ۲۰۲۵

دسمبر ۲۰۲۵	دسمبر ۲۰۲۵	دسمبر ۲۰۲۵	دسمبر ۲۰۲۵
2022	6	2009/69	دسمبر ۲۰۲۵
2022	6	2019/68	دسمبر ۲۰۲۵
2022	6	2015/29	دسمبر ۲۰۲۵
2022	6	2009/22	دسمبر ۲۰۲۵
2022	6	2011/04	دسمبر ۲۰۲۵
2022	6	PL-2020/175	دسمبر ۲۰۲۵

دسمبر 2022	6	2018/168	دسمبر 2022
دسمبر 2022	6	2016/126	دسمبر 2022

دسمبر 2025 | دسمبر 2025 | دسمبر 2025

دسمبر 2022	6	2015/47	دسمبر 2022
دسمبر 2022	6	2018/08	دسمبر 2022
دسمبر 2022	6	2018/29	دسمبر 2022
دسمبر 2022	6	2012/10	دسمبر 2022
دسمبر 2022	6	2015/29	دسمبر 2022
دسمبر 2022	6	2015/24	دسمبر 2022
دسمبر 2022	6	2009/50	دسمبر 2022

دسمبر 2025 | دسمبر 2025 | دسمبر 2025

دفتري	سمه	نومبر ۱۵ ۲۰۲۲	دسمبر ۱۵ ۲۰۲۲
دفتري	دفتري	2012/10	6 دسمبر ۲۰۲۲
دفتري	دفتري	2015/25	6 دسمبر ۲۰۲۲
دفتري	دفتري	2015/29	6 دسمبر ۲۰۲۲

دسمبر 2025 | دسمبر 2025 | دسمبر 2025

دکٽر	سمت	ٽيڪس ڊيپارٽمينٽ ڊائريڪٽر	ڊسٽرڪٽ ڪاليج ڊائريڪٽر
ميرپنڊ	رڳو ڊسٽرڪٽ ڪاليج ڊائريڪٽر	2016/131	6 ڊسٽرڪٽ ڪاليج ڊائريڪٽر 2022
سرحد، ميرپنڊ	رڳو ڊسٽرڪٽ ڪاليج ڊائريڪٽر	2018/167	6 ڊسٽرڪٽ ڪاليج ڊائريڪٽر 2022
ڏکڻ ڪشمير	رڳو ڊسٽرڪٽ ڪاليج ڊائريڪٽر	2015/24	6 ڊسٽرڪٽ ڪاليج ڊائريڪٽر 2022
ڏکڻ ڪشمير	رڳو ڊسٽرڪٽ ڪاليج ڊائريڪٽر	2015/29	6 ڊسٽرڪٽ ڪاليج ڊائريڪٽر 2022

٤: 2025 نويسنده: محمد باقر محمدی

[illegible]

٥: 2025 نويسر در زمين ناسو و تاج و بزم و خوشمروى و سحر

مؤتمري نومبر	مؤتمري نومبر	مؤتمري نومبر	مؤتمري نومبر	مؤتمري نومبر	مؤتمري نومبر	مؤتمري نومبر	مؤتمري نومبر	مؤتمري نومبر	مؤتمري نومبر	مؤتمري نومبر	مؤتمري نومبر	مؤتمري نومبر	مؤتمري نومبر	مؤتمري نومبر	مؤتمري نومبر	مؤتمري نومبر
				✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✗	✓	1	مؤتمري نومبر	6.1.2025	
				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	2	مؤتمري نومبر	20.1.2025	
				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✗	3	مؤتمري نومبر	3.2.2025	
				✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✗	✓	1	مؤتمري نومبر	12.2.2025	
				✓	✓	✗	✓	✓	✓	✗	✗	✓	4	مؤتمري نومبر	24.2.2025	
				✓	✓	✓	✗	✗	✓	✓	✗	✓	2	مؤتمري نومبر	25.2.2025	
				✓	✓	✓	✗	✓	✓	✗	✓	✓	3	مؤتمري نومبر	4.3.2025	
				✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✗	✓	5	مؤتمري نومبر	10.3.2025	
				✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6	مؤتمري نومبر	24.3.2025	
				✓	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	4	مؤتمري نومبر	25.3.2025	
				✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	7	مؤتمري نومبر	15.4.2025	
				✓	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	8	مؤتمري نومبر	28.4.2025	
				✓	✗	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	5	مؤتمري نومبر	5.5.2025	
				✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	9	مؤتمري نومبر	12.5.2025	
				✓	✓	✓	✗	✓	✓	✗	✓	✓	6	مؤتمري نومبر	15.5.2025	
				✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	7	مؤتمري نومبر	20.5.2025	
				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	10	مؤتمري نومبر	26.5.2025	
				✓	✓	✓	✗	✗	✓	✓	✓	✗	8	مؤتمري نومبر	27.5.2025	
				✓	✓	✓	✗	✗	✓	✓	✗	✓	11	مؤتمري نومبر	17.6.2025	
				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	12	مؤتمري نومبر	29.6.2025	
				✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	13	مؤتمري نومبر	13.7.2025	

✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓			✓	14	ئۆزىڭىزنىڭ تەربىيەلىك سۈپىتىڭىزنى ئۆزگەرتىش	21.7.2025
✓	✓	✓	✓	✗	✗	✓			✓			✗	15	ئۆزىڭىزنىڭ تەربىيەلىك سۈپىتىڭىزنى ئۆزگەرتىش	4.8.2025
✗	✓	✓	✓	✓	✓	✗			✗			✓	9	ئۆزىڭىزنىڭ تەربىيەلىك سۈپىتىڭىزنى ئۆزگەرتىش	18.8.2025
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓			✓	16	ئۆزىڭىزنىڭ تەربىيەلىك سۈپىتىڭىزنى ئۆزگەرتىش	25.8.2025
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓			✓	17	ئۆزىڭىزنىڭ تەربىيەلىك سۈپىتىڭىزنى ئۆزگەرتىش	15.9.2025 / 8.9.2025
✓	✗	✓	✓	✓	✗	✗			✓			✓	18	ئۆزىڭىزنىڭ تەربىيەلىك سۈپىتىڭىزنى ئۆزگەرتىش	22.9.2025
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓			✓	10	ئۆزىڭىزنىڭ تەربىيەلىك سۈپىتىڭىزنى ئۆزگەرتىش	25.9.2025
✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓			✓			✗	19	ئۆزىڭىزنىڭ تەربىيەلىك سۈپىتىڭىزنى ئۆزگەرتىش	6.10.2025
✗	✗	✓	✓	✓	✗	✗			✓			✓	20	ئۆزىڭىزنىڭ تەربىيەلىك سۈپىتىڭىزنى ئۆزگەرتىش	20.10.2025
✓		✓	✓	✓	✗	✗			✓			✓	21	ئۆزىڭىزنىڭ تەربىيەلىك سۈپىتىڭىزنى ئۆزگەرتىش	4.11.2025
✓		✓	✓	✓	✗	✓			✓			✓	22	ئۆزىڭىزنىڭ تەربىيەلىك سۈپىتىڭىزنى ئۆزگەرتىش	17.11.2025
✓		✓	✓	✓	✗	✗			✓			✓	11	ئۆزىڭىزنىڭ تەربىيەلىك سۈپىتىڭىزنى ئۆزگەرتىش	18.11.2025
✓		✓	✓	✓	✗	✗			✓			✓	23	ئۆزىڭىزنىڭ تەربىيەلىك سۈپىتىڭىزنى ئۆزگەرتىش	1.12.2025
✗		✓	✓	✓	✓	✓	✗		✓			✓	12	ئۆزىڭىزنىڭ تەربىيەلىك سۈپىتىڭىزنى ئۆزگەرتىش	10.12.2025
✓		✓	✓	✓	✗	✓	✓		✓			✓	24	ئۆزىڭىزنىڭ تەربىيەلىك سۈپىتىڭىزنى ئۆزگەرتىش	22.12.2025
✓		✓	✓	✓	✗	✓	✗		✓			✓	13	ئۆزىڭىزنىڭ تەربىيەلىك سۈپىتىڭىزنى ئۆزگەرتىش	30.12.2025

تاریخ: 6: 2025
محل: خواتین کے کمرے، کراچی

[illegible]

[illegible][illegible]

#	موضوع	تاریخ	موضوع	تاریخ
1	موضوع 14	12 ژوئن 2025	موضوع 45	14 ژوئن 2025
2	موضوع 15	6 اگست 2025	موضوع 27	15 اگست 2025
3	موضوع 22	22 ستمبر 2025	موضوع 30	22 ستمبر 2025
4	موضوع 18	18 اکتوبر 2025	موضوع 34	18 اکتوبر 2025
5	موضوع 3	3 نومبر 2025	موضوع 26	3 نومبر 2025
6	موضوع 16	7 دسمبر 2025	موضوع 14	7 دسمبر 2025
7	موضوع 14	14 دسمبر 2025	موضوع 15	14 دسمبر 2025
8	موضوع 13	13 جنوری 2026	موضوع 27	13 جنوری 2026

[illegible]

#	موضوع	تاریخ	مقررین
1	انجمن اعلیٰ تعلیم و تربیت کے زیر اہتمام منعقد ہونے والے سیمینار کی تقریریں	30 اگست 2025	ڈاکٹر سید
2	انجمن اعلیٰ تعلیم و تربیت کے زیر اہتمام منعقد ہونے والے سیمینار کی تقریریں	3 ستمبر 2025	ڈاکٹر سید
3	انجمن اعلیٰ تعلیم و تربیت کے زیر اہتمام منعقد ہونے والے سیمینار کی تقریریں	11 ستمبر 2025	ڈاکٹر سید
4	انجمن اعلیٰ تعلیم و تربیت کے زیر اہتمام منعقد ہونے والے سیمینار کی تقریریں	13 ستمبر 2025	ڈاکٹر سید
5	انجمن اعلیٰ تعلیم و تربیت کے زیر اہتمام منعقد ہونے والے سیمینار کی تقریریں	21 ستمبر 2025	ڈاکٹر سید
6	انجمن اعلیٰ تعلیم و تربیت کے زیر اہتمام منعقد ہونے والے سیمینار کی تقریریں	22 ستمبر 2025	ڈاکٹر سید
7	انجمن اعلیٰ تعلیم و تربیت کے زیر اہتمام منعقد ہونے والے سیمینار کی تقریریں	23 ستمبر 2025	ڈاکٹر سید
8	انجمن اعلیٰ تعلیم و تربیت کے زیر اہتمام منعقد ہونے والے سیمینار کی تقریریں	5 ستمبر 2025	ڈاکٹر سید
9	انجمن اعلیٰ تعلیم و تربیت کے زیر اہتمام منعقد ہونے والے سیمینار کی تقریریں	6 ستمبر 2025	ڈاکٹر سید
10	انجمن اعلیٰ تعلیم و تربیت کے زیر اہتمام منعقد ہونے والے سیمینار کی تقریریں	17 ستمبر 2025	ڈاکٹر سید
11	انجمن اعلیٰ تعلیم و تربیت کے زیر اہتمام منعقد ہونے والے سیمینار کی تقریریں	17 ستمبر 2025	ڈاکٹر سید
12	انجمن اعلیٰ تعلیم و تربیت کے زیر اہتمام منعقد ہونے والے سیمینار کی تقریریں	25 ستمبر 2025	ڈاکٹر سید

٢٠٢٦ هـ : ٨ : ١٤٤٣

MISSION	The Bar Council of the Maldives regulates the legal profession, fosters high standards of professional and ethical conduct for lawyers, enables its members to better serve their clients and the public, and increases access to justice in the Maldives.
VISION	The Bar Council of the Maldives is a trusted and independent organization that has created a solid structural foundation and is steadily evolving and strengthening its core functions that serve lawyers and the public.
ORGANISATIONAL VALUES	Integrity & Independence We strive to earn and maintain your trust through a commitment to truth, transparency, and accountability for what we say and do as individuals, as professionals, and as an organization. Member Driven We will work to ensure general members are invested and engaged in the work of the BCM. Innovation We will continually explore and advance new ways to efficiently carry our mission, always seeking to make the BCM as accessible as possible to members and the public. Inclusion We recognize we are more effective when we bring different perspectives, experiences and backgrounds to our collective activities and decision making. Responsiveness We will seek out and listen to the needs of members and the public and be flexible as we adjust to the changing environment.

STRATEGIC ACTIONS & ANNUAL WORK PLAN 2026							
STRATEGIES	KEY ACTIONS	ACTIVITIES	Timeline 2026				
			Q1	Q2	Q3	Q4	
GOAL 1: THE BAR COUNCIL OF THE MALDIVES EFFICIENTLY AND EFFECTIVELY REGULATES THE LEGAL PROFESSION							
(1) Strengthen Licensing & Registration Standards	1.1: Issue practicing license, permits for lawyers and register legal services	(a) Process applications, issue permits, and maintain registry of lawyers with higher rights of audience at the High Court	x	x	x	x	
		(b) Process applications, issue permits, and maintain registry of lawyers with higher rights of audience at the Supreme Court	x	x	x	x	
		(c) Process applications, issue permits, register	x	x	x	x	

		and maintain registry of Public Notaries				
		(d) Process applications, register and maintain registry of law firms	x	x	x	x
		(e) Process applications, register and maintain registry of legal practices	x	x	x	x
		(f) Process new applications for practicing licenses, register approved applicants, and maintain an up-to-date registry of practicing lawyers	x	x	x	x
		(g) Issue practice licenses and conduct bar admission ceremonies	x	x	x	x
	1.2: Formulate procedures for issuance, renewal, and review of licensing for lawyers and legal practices including the bar examination	(a) Develop regulation on lawyer relicensing and ensure the draft is completed, reviewed, and submitted for approval	x	x		
		(b) Develop an implementation mechanism for the CPD regime		x	x	x
	1.3: Develop Bar Exam that evaluates law graduates' preparedness to practice	(a) Issue contracts for exam development and track work completion	x			
		(b) Develop Bar Exam Syllabus and reading list	x			
		(c) Define the competency standards for the bar exam	x			
		(d) Work with local SMEs and item writers to develop and test the bar exam items	x			
		(e) Conduct Bar Exam Feasibility Study (Operations Feasibility)			x	
		(f) Train BCM secretariat staff to administer the bar exam			x	
		(g) Edit and review all the bar exam items			x	
		(h) Formulate necessary additional guidelines and policies for the bar exam		x		
		(i) Administer bar exam				x

		(j) Score bar exam results				x
		(k) Develop the scoping study proposal for the Modified Exam		x		
	1.4: Build the capacity and efficiency of the licensing training program (LTP)	(a) Issue approvals for institutions to provide CLTP	x	x	x	x
		(b) Increase engagement with stakeholders (supervisors, trainees, licensing committee etc.) on the Licensing Training program to enhance program effectiveness	x	x	x	x
		(c) Engage in consultation with judiciary to provide representation rights to licensing trainees	x	x		
(2) Establish and Implement Ethical and Professional Standards	2.1: Strengthen an accessible complaints mechanism with regard to lawyers and legal practices	(a) Process complaints received at the Bar Council and assign accepted cases to the ethics panels	x	x	x	x
		(b) Implement Exco decisions on violations of ethical and professional standards	x	x	x	x
		(c) Organize consultation meetings with interested parties to identify challenges and develop strategies to address issues related to the current complaint's mechanism.		x		x
	2.2: Monitor and evaluate ethical and professional standards of conduct for legal practitioners in Maldives including procedures to implement disciplinary sanctions	(a) Conduct quarterly process monitoring exercise on disciplinary complaints (statistical analysis) received at the BCM, and submit report to Executive Committee	x	x	x	x
		(b) Review performance of individual Ethics Panels quarterly, and submit report to Executive Committee (internal performance review)	x	x	x	x
(3) Enhance professional competence of legal professionals	3.1: Formulate and establish a continuous professional development	(a) Conduct review of professional development needs for legal professionals	x			x
		(b) Develop and implement mandatory CPD courses		x	x	x

	regime for legal professionals	(c) Develop and implement training in core legal subjects and practice skills	x	x	x	x
		(d) Design, establish and implement specialized training curriculum for legal practitioners on technical areas (CPD electives)		x	x	x
(4) Enhance and Maintain Standards in Legal Education	4.1: Formulate and implement legal education standards	(a) Conduct knowledge-sharing workshops with Law Schools on various aspects of the new Legal Education Rules such as standards for curricula, program and institution approval, accreditation and monitoring, law teaching and all related functions of legal education		x	x	
		(b) Formulate and implement policies and standards under Legal Education Rules	x	x	x	x
	4.2: Support and strengthen law teaching and legal education	(a) Organize and facilitate workshops, public lecture series on various topics for law students		x	x	
		(b) Conduct stakeholder consultations and workshops with law schools to identify ways to strengthen law teaching		x		
		(c) Process applications for recognition of institutions and approval of programs	x	x	x	x
	GOAL 2: THE BAR COUNCIL OF THE MALDIVES EXPANDS COMMUNITY ACCESS TO LEGAL INFORMATION AND SERVICES					
(5) Enhance Access to Justice, Human Rights through the legal profession	5.1: Design and undertake awareness campaigns and public relations events to increase confidence in the legal profession	(a) Translation of new BCM rules and procedures	x	x	x	x
		(b) Support civil society groups, NGOs and individuals working for the advancement of human rights and access to justice	x	x	x	x
		(c) Engage in high-level dialogue on various legal subjects	x	x	x	x
		(d) Support civil society groups, NGOs and individuals engaging in diverse public interest litigation cases	x	x	x	x

	5.2: Increased access to legal assistance	(a) Provide the services of the BCM Pro Bono Clearing House	x	x	x	x
		(b) Establish and maintain a register of lawyers which includes information on practice area and location	x	x	x	x
GOAL 3: THE BAR COUNCIL OF THE MALDIVES PROMOTES MEMBER ENGAGEMENT TO CONNECT MEMBERS WITH EACH OTHER, THE BAR AND ITS RESOURCES, AND OTHER LEGAL SYSTEM PARTNERS						
(6) Promote the Legal Profession	6.1: Develop international and national partnerships	(a) Identify potential partnerships and strengthen existing partnerships for the BCM (local and international leaders in legal practice, research and education, donor agencies and membership organizations)	x	x	x	x
		(b) Strengthen BCM engagement and partnership with Commonwealth Lawyers Association through increased engagement	x	x	x	x
		(c) Strengthen BCM engagement and partnership with LAWASIA through increased engagement	x	x	x	x
		(d) Strengthen BCM engagement and partnership with IBA through increased engagement	x	x	x	x
(7) Increase Member Engagement and Satisfaction	7.1: Increase member engagement and voluntary subscription to BCM activities	(a) Develop a member engagement strategy		x		
		(b) Conduct BCM Forum on various subjects to provide networking opportunities for members of the BCM	x	x	x	x
		(c) Conduct AGM to share annual achievements and next steps with Members of the BCM	x			
		(d) Quarterly highlight the association's achievements, successful programs, and impactful initiatives through press releases, articles, and case studies.	x	x	x	x
GOAL 4: THE BAR COUNCIL OF THE MALDIVES BUILDS A STRONG, INDEPENDENT AND EFFECTIVE BAR						

(8) Promote and uphold the Rule of Law	8.1: Initiate public interest litigation	(a) Initiate public interest litigation upon a decision of the Executive Committee and bi-annually assess the progress of litigation	x	x	x	x
		(b) Collaborate with NGOs, advocacy groups, and affected communities to understand pressing legal issues.	x	x	x	x
		(c) Provide training sessions for legal professionals on public interest litigation procedures and best practices.		x	x	
		(d) Foster partnerships with law schools and institutions to enhance expertise in public interest litigation.		x	x	
		(e) Meetings/discussions with related national and international stakeholders		x	x	
	8.2: Issuing BCM Positions on Legal Issues of National / Public Importance	Issue BCM positions on issues of national / public / international importance upon a decision of the Executive Committee.	x	x	x	x
(9) Develop the legal profession	8.3: Collaboration with Legal Academia	(a) Foster strong ties with legal academia to ensure that the Bar Council is aligned with the needs and standards of legal education. (joint collaborations / meetings)	x	x	x	
	9.1: Promote diversity and Inclusion Initiatives within the legal profession	(a) Launch a comprehensive awareness campaign to highlight the importance of diversity and inclusion within the legal profession.		x		
		(b) Develop and conduct training sessions on diversity and inclusion for legal professionals such as unconscious bias, cultural competence, and foster an inclusive workplace.	x		x	
	9.2: Facilitate tailored skill building of legal professionals	(a) Explore ways to support to sister bar associations in assessing and recognizing Maldivian qualifications overseas			x	

		(d) Conduct/collaborate with an annual recruitment fair to ensure aspiring lawyers are aware of employment opportunities and necessary skills to pass through recruitment processes.		x		
	9.3 Promote legal scholarship and discourse in the Maldives	(c) Develop a Law Journal to establish a reference point for legal practitioners and scholars by publishing high quality, peer-reviewed articles.		x	x	x
(10) Improve perception of BCM as a valued organization	10.1: Enhance communication strategies	(a) Develop a comprehensive online presence by creating a more interactive website and enhancing social media engagement, while utilizing multiple communication channels, including newsletters, social media platforms, and the official website, to disseminate information consistently and effectively	x	x	x	x
		(b) Establish and maintain relationships with media outlets to ensure accurate and positive coverage of the bar association's activities	x	x	x	x
		(c) Provide timely and relevant information to journalists to promote positive stories about the bar association's activities.	x	x	x	x
	10.2: Establish a framework for recognition of value	(a) Institute awards and recognition programs to celebrate outstanding contributions from legal professionals			x	x
(11) Enhance organizational capacity to effectively carry out its functions	11.1: Improve corporate governance - Exco, SSC and secretariat capacity	(a) Build the capacity of the BCM staff and leadership	x	x	x	x
		(b) Participate in international bar conferences/ meetings	x	x	x	x
	11.2: Strengthen administrative and	(a) Institute performance-based management with clear job	x	x		

	operational systems	descriptions and SMART objectives for staff				
		(b) Conduct performance assessments and provide feedback to staff for continuous improvement.	x	x	x	x
		(c) Develop and implement quality assurance mechanisms to assess the effectiveness of BCM programs and services	x	x	x	x
		(d) Invest in cost-effective technology solutions that improve operational efficiency.	x	x		
	11.3: Strengthen financial sustainability	(a) Establish a financial management system for the BCM	x			
		(b) Develop BCM finance rules	x	x		
		(c) Develop and submit grant proposals or funding applications to secure financial support for BCM's activities and initiatives		x	x	x
		(d) Develop contingency plans to address financial challenges or unexpected downturns.	x	x	x	x
		(e) Establish sponsorship and partnership opportunities with businesses, institutions, and other organizations, to cut down BCM operational costs.				
		(f) Invest in financial instruments to generate additional income	x	x	x	x
		(g) Provide financial literacy training for key staff members and leadership.	x			



**BAR
COUNCIL**
MALDIVES