



ދަރަފިދު ޖެނެރަލް ޖުމްހޫރިއްޔާ
2025

**BAR
COUNCIL**
MALDIVES

تۇرۇشلۇق

4	قىزىقارلىق ۋە ئىنسانىيەت	I
6	قىزىقارلىق ۋە ئىنسانىيەت	II
8	قىزىقارلىق ۋە ئىنسانىيەت	III
18	ئىنسانىيەت ۋە تارىخ 2025 ۋە ئىنسانىيەت ۋە تارىخ 2025	IV
22	قىزىقارلىق ۋە ئىنسانىيەت 2025 ۋە ئىنسانىيەت ۋە ئىنسانىيەت 2025	V
35	2025 ۋە ئىنسانىيەت ۋە ئىنسانىيەت 2025	VI
38	قىزىقارلىق ۋە ئىنسانىيەت 2026 ۋە ئىنسانىيەت ۋە ئىنسانىيەت 2026	VII
40	2026 ۋە ئىنسانىيەت ۋە ئىنسانىيەت 2026	VIII
42	ئىنسانىيەت ۋە ئىنسانىيەت	IX
44	1: قىزىقارلىق ۋە ئىنسانىيەت ۋە ئىنسانىيەت ۋە ئىنسانىيەت	
45	2: قىزىقارلىق ۋە ئىنسانىيەت ۋە ئىنسانىيەت ۋە ئىنسانىيەت	
47	3: قىزىقارلىق ۋە ئىنسانىيەت ۋە ئىنسانىيەت ۋە ئىنسانىيەت	
52	4: 2025 ۋە ئىنسانىيەت ۋە ئىنسانىيەت ۋە ئىنسانىيەت	
53	5: قىزىقارلىق ۋە ئىنسانىيەت ۋە ئىنسانىيەت ۋە ئىنسانىيەت	
55	6: 2025 ۋە ئىنسانىيەت ۋە ئىنسانىيەت ۋە ئىنسانىيەت	
56	7: 2025 ۋە ئىنسانىيەت ۋە ئىنسانىيەت ۋە ئىنسانىيەت	
57	8: قىزىقارلىق ۋە ئىنسانىيەت ۋە ئىنسانىيەت ۋە ئىنسانىيەت 2026	

۱. ترمودینامیک و آنتروپی

5/2019 () 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100 101 102 103 104 105 106 107 108 109 110 111 112 113 114 115 116 117 118 119 120 121 122 123 124 125 126 127 128 129 130 131 132 133 134 135 136 137 138 139 140 141 142 143 144 145 146 147 148 149 150 151 152 153 154 155 156 157 158 159 160 161 162 163 164 165 166 167 168 169 170 171 172 173 174 175 176 177 178 179 180 181 182 183 184 185 186 187 188 189 190 191 192 193 194 195 196 197 198 199 200 201 202 203 204 205 206 207 208 209 210 211 212 213 214 215 216 217 218 219 220 221 222 223 224 225 226 227 228 229 230 231 232 233 234 235 236 237 238 239 240 241 242 243 244 245 246 247 248 249 250 251 252 253 254 255 256 257 258 259 260 261 262 263 264 265 266 267 268 269 270 271 272 273 274 275 276 277 278 279 280 281 282 283 284 285 286 287 288 289 290 291 292 293 294 295 296 297 298 299 300 301 302 303 304 305 306 307 308 309 310 311 312 313 314 315 316 317 318 319 320 321 322 323 324 325 326 327 328 329 330 331 332 333 334 335 336 337 338 339 340 341 342 343 344 345 346 347 348 349 350 351 352 353 354 355 356 357 358 359 360 361 362 363 364 365 366 367 368 369 370 371 372 373 374 375 376 377 378 379 380 381 382 383 384 385 386 387 388 389 390 391 392 393 394 395 396 397 398 399 400 401 402 403 404 405 406 407 408 409 410 411 412 413 414 415 416 417 418 419 420 421 422 423 424 425 426 427 428 429 430 431 432 433 434 435 436 437 438 439 440 441 442 443 444 445 446 447 448 449 450 451 452 453 454 455 456 457 458 459 460 461 462 463 464 465 466 467 468 469 470 471 472 473 474 475 476 477 478 479 480 481 482 483 484 485 486 487 488 489 490 491 492 493 494 495 496 497 498 499 500 501 502 503 504 505 506 507 508 509 510 511 512 513 514 515 516 517 518 519 520 521 522 523 524 525 526 527 528 529 530 531 532 533 534 535 536 537 538 539 540 541 542 543 544 545 546 547 548 549 550 551 552 553 554 555 556 557 558 559 560 561 562 563 564 565 566 567 568 569 570 571 572 573 574 575 576 577 578 579 580 581 582 583 584 585 586 587 588 589 590 591 592 593 594 595 596 597 598 599 600 601 602 603 604 605 606 607 608 609 610 611 612 613 614 615 616 617 618 619 620 621 622 623 624 625 626 627 628 629 630 631 632 633 634 635 636 637 638 639 640 641 642 643 644 645 646 647 648 649 650 651 652 653 654 655 656 657 658 659 660 661 662 663 664 665 666 667 668 669 670 671 672 673 674 675 676 677 678 679 680 681 682 683 684 685 686 687 688 689 690 691 692 693 694 695 696 697 698 699 700 701 702 703 704 705 706 707 708 709 710 711 712 713 714 715 716 717 718 719 720 721 722 723 724 725 726 727 728 729 730 731 732 733 734 735 736 737 738 739 740 741 742 743 744 745 746 747 748 749 750 751 752 753 754 755 756 757 758 759 760 761 762 763 764 765 766 767 768 769 770 771 772 773 774 775 776 777 778 779 780 781 782 783 784 785 786 787 788 789 790 791 792 793 794 795 796 797 798 799 800 801 802 803 804 805 806 807 808 809 810 811 812 813 814 815 816 817 818 819 820 821 822 823 824 825 826 827 828 829 830 831 832 833 834 835 836 837 838 839 840 841 842 843 844 845 846 847 848 849 850 851 852 853 854 855 856 857 858 859 860 861 862 863 864 865 866 867 868 869 870 871 872 873 874 875 876 877 878 879 880 881 882 883 884 885 886 887 888 889 890 891 892 893 894 895 896 897 898 899 900 901 902 903 904 905 906 907 908 909 910 911 912 913 914 915 916 917 918 919 920 921 922 923 924 925 926 927 928 929 930 931 932 933 934 935 936 937 938 939 940 941 942 943 944 945 946 947 948 949 950 951 952 953 954 955 956 957 958 959 960 961 962 963 964 965 966 967 968 969 970 971 972 973 974 975 976 977 978 979 980 981 982 983 984 985 986 987 988 989 990 991 992 993 994 995 996 997 998 999 1000

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8.

وہی ہے جو اللہ تعالیٰ نے تمہارے لیے چاہا ہے۔ اللہ تعالیٰ کے فضل سے تمہاری زندگی میں جو کچھ ہے، وہ سب اللہ تعالیٰ کا فضل ہے۔ اللہ تعالیٰ کے فضل سے تمہاری زندگی میں جو کچھ ہے، وہ سب اللہ تعالیٰ کا فضل ہے۔ اللہ تعالیٰ کے فضل سے تمہاری زندگی میں جو کچھ ہے، وہ سب اللہ تعالیٰ کا فضل ہے۔

اللہ تعالیٰ کے فضل سے تمہاری زندگی میں جو کچھ ہے، وہ سب اللہ تعالیٰ کا فضل ہے۔ اللہ تعالیٰ کے فضل سے تمہاری زندگی میں جو کچھ ہے، وہ سب اللہ تعالیٰ کا فضل ہے۔ اللہ تعالیٰ کے فضل سے تمہاری زندگی میں جو کچھ ہے، وہ سب اللہ تعالیٰ کا فضل ہے۔

اللہ تعالیٰ کے فضل سے تمہاری زندگی میں جو کچھ ہے، وہ سب اللہ تعالیٰ کا فضل ہے۔ اللہ تعالیٰ کے فضل سے تمہاری زندگی میں جو کچھ ہے، وہ سب اللہ تعالیٰ کا فضل ہے۔ اللہ تعالیٰ کے فضل سے تمہاری زندگی میں جو کچھ ہے، وہ سب اللہ تعالیٰ کا فضل ہے۔

امین!

27 صفحہ نمبر 1447

15 جلد نمبر 2026

پروفیسر سعید احمد

پروفیسر سعید احمد کی تفسیر

2025 45 2025 27 2025 23 17 2025 49 2025 4

2025 3 2025 2 2025/R-79 2021/R-156 1 2025 9 2025 2 2025 5 2025 1 2025 66

2025 3 2025 2 2025/R-79 2021/R-156 1 2025 9 2025 2 2025 5 2025 1 2025 66

2025 9 2025 2 2025 5 2025 1 2025 66

2025 2 2025 5 2025 1 2025 66

2025 5 2025 1 2025 66

2025 5 2025 1 2025 66

2025 1 2025 66

16 ستمبر 2021 اور 1 ستمبر 2025 کے درمیان...

16 ستمبر 2021 اور 1 ستمبر 2025 کے درمیان... 5 اور 6...

2019 سے 2025 کے درمیان... 2019...

2025 اور 2026 کے درمیان...

2025 اور 2026 کے درمیان... 8...

2021 اور 2026 کے درمیان... 2021...

2025 اور 2026 کے درمیان...

2025 اور 2026 کے درمیان... 1...

2025 اور 2026 کے درمیان... 20...

2025 اور 2026 کے درمیان... 4...

۱۴۰۴ هجری قمری تا دی ماه ۱۴۰۵

.IV

۱۴۰۵ هجری قمری تا دی ماه ۱۴۰۶

-
- کہ اگرچہ اللہ تعالیٰ نے ہر انسان کو عقل و تدبیر سے نوازا ہے، لیکن اسے اللہ تعالیٰ کی راہ میں خرچ کرنے کی تلقین نہیں کرتا۔
 - اللہ تعالیٰ نے ہر انسان کو عقل و تدبیر سے نوازا ہے، لیکن اسے اللہ تعالیٰ کی راہ میں خرچ کرنے کی تلقین نہیں کرتا۔
 - اللہ تعالیٰ نے ہر انسان کو عقل و تدبیر سے نوازا ہے، لیکن اسے اللہ تعالیٰ کی راہ میں خرچ کرنے کی تلقین نہیں کرتا۔
-

کہ اگرچہ اللہ تعالیٰ نے ہر انسان کو عقل و تدبیر سے نوازا ہے، لیکن اسے اللہ تعالیٰ کی راہ میں خرچ کرنے کی تلقین نہیں کرتا۔

2025 | 2025 | 2025

2025 | 2025 | 2025

155

17

2025 | 2025 | 2025

2025 | 2025 | 2025

2025 | 2025 | 2025

2025 | 2025 | 2025

2025 | 2025 | 2025

299

57

27

30

2025 | 2025 | 2025

2025 | 2025 | 2025

2025 | 2025 | 2025

2025 | 2025 | 2025

2025 | 2025 | 2025

369

43

30

13

2025 | 2025 | 2025

2025 | 2025 | 2025

2025 | 2025 | 2025

2025



2025 | 2025 | 2025

2025 | 2025 | 2025

2025 | 2025 | 2025

2025 | 2025 | 2025

2025 | 2025 | 2025

1	2025	2025
2	2025	2025
3	2025	2025
4	2025	2025
5	2025	2025

2025 | 2025 | 2025

تحت إشراف وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل، تم إجراء 17 دورة تدريبية في مجال الإسكان، استفاد منها 108 مشاركاً، وذلك في إطار برنامج الإسكان الاجتماعي.

في عام 2025، تم إجراء 1 دورة تدريبية في مجال الإسكان، استفاد منها 17 مشاركاً، وذلك في إطار برنامج الإسكان الاجتماعي. وفي عام 2022، تم إجراء 1 دورة تدريبية في مجال الإسكان، استفاد منها 9 مشاركاً، وذلك في إطار برنامج الإسكان الاجتماعي. وفي عام 2023، تم إجراء 7 دورات تدريبية في مجال الإسكان، استفاد منها 22 مشاركاً، وذلك في إطار برنامج الإسكان الاجتماعي. وفي عام 2024، تم إجراء 14 دورة تدريبية في مجال الإسكان، استفاد منها 23 مشاركاً، وذلك في إطار برنامج الإسكان الاجتماعي. وفي عام 2025، تم إجراء 4 دورات تدريبية في مجال الإسكان، استفاد منها 32 مشاركاً، وذلك في إطار برنامج الإسكان الاجتماعي.

في عام 2025، تم إجراء 2 دورة تدريبية في مجال الإسكان، استفاد منها 108 مشاركاً، وذلك في إطار برنامج الإسكان الاجتماعي. وفي عام 2022، تم إجراء 2 دورة تدريبية في مجال الإسكان، استفاد منها 15 مشاركاً، وذلك في إطار برنامج الإسكان الاجتماعي. وفي عام 2023، تم إجراء 4 دورات تدريبية في مجال الإسكان، استفاد منها 22 مشاركاً، وذلك في إطار برنامج الإسكان الاجتماعي. وفي عام 2024، تم إجراء 14 دورة تدريبية في مجال الإسكان، استفاد منها 23 مشاركاً، وذلك في إطار برنامج الإسكان الاجتماعي. وفي عام 2025، تم إجراء 4 دورات تدريبية في مجال الإسكان، استفاد منها 32 مشاركاً، وذلك في إطار برنامج الإسكان الاجتماعي.

في عام 2025، تم إجراء 4 دورات تدريبية في مجال الإسكان، استفاد منها 45 مشاركاً، وذلك في إطار برنامج الإسكان الاجتماعي.

البيانات الإحصائية							
العام	عدد الدورات	عدد المشاركين	عدد المستفيدين	عدد المتدربين	عدد المدربين	عدد المدربين	العام
2020	0	21	11	0	1	10	2020
2021	10	21	9	3	4	15	2021
2022	15	14	9	0	2	22	2022
2023	22	10	9	1	8	23	2023
2024	23	14	13	0	4	32	2024
2025	32	28	17	0	4	45	2025
إجمالي		108	68	4	23	19	

8) 2025 | 2025 | 2025

2025 | 2025 | 2025

2025 | 2025 | 2025

9) 2025 | 2025 | 2025

2025 | 2025 | 2025

2025 | 2025 | 2025

2025 | 2025 | 2025

2025 | 2025 | 2025

10) مرسوم ملكي في تنظيم التعليم العالي في المملكة العربية السعودية

صدر مرسوم ملكي في 27 من شهر ربيع الثاني 1446 الموافق 27 من شهر ديسمبر 2025، بشأن تنظيم التعليم العالي في المملكة العربية السعودية، وذلك في إطار خطة التنمية الوطنية 2030.

أهداف المرسوم

المادة الأولى: أهداف المرسوم

يهدف هذا المرسوم إلى تنظيم التعليم العالي في المملكة العربية السعودية، وذلك في إطار خطة التنمية الوطنية 2030، وذلك من خلال:

- تحسين جودة التعليم العالي.
- تعزيز البحث العلمي والتطوير التكنولوجي.
- تعزيز التعاون بين القطاعين العام والخاص.
- تعزيز الابتكار والإبداع.

المادة الثانية: المهام والمسؤوليات

يتمتع المجلس الأعلى للتعليم العالي في المملكة العربية السعودية (س.ا.ع.هـ) في 27 من شهر ديسمبر 2021، بسلطات واسعة في تنظيم التعليم العالي، وذلك في إطار خطة التنمية الوطنية 2030، وذلك من خلال:

- إصدار القرارات المتعلقة بتنظيم التعليم العالي.
- مراقبة أداء المؤسسات التعليمية.
- تعزيز التعاون بين القطاعين العام والخاص.

1. في 31 من شهر ربيع الثاني 1446 الموافق 31 من شهر ديسمبر 2026، يتم تعديل المهام والمسؤوليات التي تم منحها للمجلس الأعلى للتعليم العالي في المملكة العربية السعودية.

2024. وتم تعديل المهام والمسؤوليات التي تم منحها للمجلس الأعلى للتعليم العالي في المملكة العربية السعودية.

المادة الثالثة

1. يتم تعديل المهام والمسؤوليات التي تم منحها للمجلس الأعلى للتعليم العالي في المملكة العربية السعودية، وذلك في إطار خطة التنمية الوطنية 2030، وذلك من خلال:

- تحسين جودة التعليم العالي.
- تعزيز البحث العلمي والتطوير التكنولوجي.
- تعزيز التعاون بين القطاعين العام والخاص.

تنظيم التعليم العالي في المملكة العربية السعودية

المادة الأولى: أهداف المرسوم

يهدف هذا المرسوم إلى تنظيم التعليم العالي في المملكة العربية السعودية، وذلك في إطار خطة التنمية الوطنية 2030، وذلك من خلال:

- تحسين جودة التعليم العالي.
- تعزيز البحث العلمي والتطوير التكنولوجي.
- تعزيز التعاون بين القطاعين العام والخاص.

.VII نۆۋەتچى قىسىم مەزكۇر تىلغا ئېلىنغان 2026 ۋەسىر

دەۋرىي مەزكۇر تىلغا ئېلىنغان ۋەسىر

قريشيه و قريشيه و قريشيه

قريشيه و قريشيه و قريشيه 2026 و قريشيه و قريشيه و قريشيه.

- (أ) قريشيه و قريشيه و قريشيه قريشيه و قريشيه و قريشيه
- (ب) قريشيه و قريشيه و قريشيه قريشيه و قريشيه و قريشيه
- (ج) قريشيه و قريشيه و قريشيه قريشيه و قريشيه و قريشيه
- (د) قريشيه و قريشيه و قريشيه قريشيه و قريشيه و قريشيه
- (هـ) قريشيه و قريشيه و قريشيه قريشيه و قريشيه و قريشيه

قريشيه و قريشيه و قريشيه 2026 و قريشيه و قريشيه و قريشيه 8 قريشيه و قريشيه و قريشيه.

VIII . 2026 وَسْرَ الرَّسْمِ وَوَقْتَانِ زَمَانِ

IX. راجعہ سہ ماہی

- 1: قۇرۇلمىسى ۋە ئىشلىتىش ئۇسۇلىنى تەكشۈرۈش
- 2: قۇرۇلمىسى ۋە ئىشلىتىش ئۇسۇلىنى تەكشۈرۈش
- 3: قۇرۇلمىسى ۋە ئىشلىتىش ئۇسۇلىنى تەكشۈرۈش
- 4: 2025 قىلىپ ئىشلىتىش ئۇسۇلىنى تەكشۈرۈش
- 5: 2025 قىلىپ ئىشلىتىش ئۇسۇلىنى تەكشۈرۈش
- 6: 2025 قىلىپ ئىشلىتىش ئۇسۇلىنى تەكشۈرۈش
- 7: 2025 قىلىپ ئىشلىتىش ئۇسۇلىنى تەكشۈرۈش
- 8: قۇرۇلمىسى ۋە ئىشلىتىش ئۇسۇلىنى تەكشۈرۈش 2026

تعداد: 1: برقی طور پر جمع کی گئی ہے اور اس سے پہلے جمع کی گئی ہے

رقم	تاریخ	نام	تاریخ	تاریخ
مکرمہ	17 دسمبر 2024	مکرمہ	01/2002	17 دسمبر 2024
مکرمہ	14 دسمبر 2022 - 13 دسمبر 2025	مکرمہ	06/2003	14 دسمبر 2022 - 13 دسمبر 2025
مکرمہ	14 دسمبر 2025	مکرمہ	2012/05	14 دسمبر 2025
مکرمہ	14 دسمبر 2022 - 13 دسمبر 2025	مکرمہ	15/1994	14 دسمبر 2022 - 13 دسمبر 2025
مکرمہ	14 دسمبر 2022 - 13 دسمبر 2025	مکرمہ	2012/05	14 دسمبر 2022 - 13 دسمبر 2025
مکرمہ	14 دسمبر 2022 - 13 دسمبر 2025	مکرمہ	25/1999	14 دسمبر 2022 - 13 دسمبر 2025
مکرمہ	14 دسمبر 2022 - 13 دسمبر 2025	مکرمہ	2016/73	14 دسمبر 2022 - 13 دسمبر 2025
مکرمہ	23 دسمبر 2024	مکرمہ	125/2016	23 دسمبر 2024
مکرمہ	17 دسمبر 2024	مکرمہ	2009/50	17 دسمبر 2024
مکرمہ	21 دسمبر 2024	مکرمہ	26/2009	21 دسمبر 2024
مکرمہ	14 دسمبر 2025	مکرمہ	03/2018	14 دسمبر 2025
مکرمہ	14 دسمبر 2025	مکرمہ	188/2019	14 دسمبر 2025
مکرمہ	14 دسمبر 2025	مکرمہ	03/2016	14 دسمبر 2025
مکرمہ	14 دسمبر 2025 - 30 دسمبر 2025	مکرمہ	51/2009	14 دسمبر 2025 - 30 دسمبر 2025
مکرمہ	6 دسمبر 2025	مکرمہ	2016/73	6 دسمبر 2025

جو سرکاری اداروں کے سرکاری کاموں

دفعہ	سرکاری کاموں کے سرکاری کاموں	سرکاری کاموں کے سرکاری کاموں	سرکاری کاموں کے سرکاری کاموں
2	2014/56	سرکاری کاموں کے سرکاری کاموں	سرکاری کاموں کے سرکاری کاموں
5	2018/193	سرکاری کاموں کے سرکاری کاموں	سرکاری کاموں کے سرکاری کاموں
5	2018/260	سرکاری کاموں کے سرکاری کاموں	سرکاری کاموں کے سرکاری کاموں
2	2014/99	سرکاری کاموں کے سرکاری کاموں	سرکاری کاموں کے سرکاری کاموں
14	2018/45	سرکاری کاموں کے سرکاری کاموں	سرکاری کاموں کے سرکاری کاموں

3: قريش و قريش و قريش

قريش و قريش و قريش

رقم	موضوع	تاريخ	المرجع
19	قريش و قريش و قريش	07/1990	قريش و قريش و قريش
19	قريش و قريش و قريش	25/1999	قريش و قريش و قريش
19	قريش و قريش و قريش	15/1994	قريش و قريش و قريش
19	قريش و قريش و قريش	1994/19	قريش و قريش و قريش
19	قريش و قريش و قريش	2006/15	قريش و قريش و قريش
19	قريش و قريش و قريش	08/2004	قريش و قريش و قريش
19	قريش و قريش و قريش	2007/26	قريش و قريش و قريش
19	قريش و قريش و قريش	2012/42	قريش و قريش و قريش
19	قريش و قريش و قريش	03/2001	قريش و قريش و قريش
19	قريش و قريش و قريش	2015/131	قريش و قريش و قريش
19	قريش و قريش و قريش	2000/02	قريش و قريش و قريش
19	قريش و قريش و قريش	2000/08	قريش و قريش و قريش
19	قريش و قريش و قريش	2003/06	قريش و قريش و قريش
19	قريش و قريش و قريش	2003/04	قريش و قريش و قريش
19	قريش و قريش و قريش	2004/39	قريش و قريش و قريش
19	قريش و قريش و قريش	04/2006	قريش و قريش و قريش
19	قريش و قريش و قريش	28/2008	قريش و قريش و قريش
19	قريش و قريش و قريش	03/2011	قريش و قريش و قريش
19	قريش و قريش و قريش	2011/05	قريش و قريش و قريش
19	قريش و قريش و قريش	2015/35	قريش و قريش و قريش
19	قريش و قريش و قريش	2016/120	قريش و قريش و قريش

قريش و قريش و قريش

رقم	موضوع	تاريخ	المرجع
6	قريش و قريش و قريش	2019/68	قريش و قريش و قريش
6	قريش و قريش و قريش	2018/04	قريش و قريش و قريش
6	قريش و قريش و قريش	PL-2020/39	قريش و قريش و قريش
6	قريش و قريش و قريش	PL(P)-2020/158	قريش و قريش و قريش
6	قريش و قريش و قريش	2011/04	قريش و قريش و قريش
6	قريش و قريش و قريش	PL-2020/175	قريش و قريش و قريش
6	قريش و قريش و قريش	2015/29	قريش و قريش و قريش
6	قريش و قريش و قريش	2019/214	قريش و قريش و قريش
6	قريش و قريش و قريش	2015/47	قريش و قريش و قريش

قريش و قريش و قريش

رقم	موضوع	تاريخ	المرجع
6	قريش و قريش و قريش	2016/120	قريش و قريش و قريش
6	قريش و قريش و قريش	2015/47	قريش و قريش و قريش
6	قريش و قريش و قريش	PL-2020/175	قريش و قريش و قريش
6	قريش و قريش و قريش	PL(P)-2020/158	قريش و قريش و قريش
6	قريش و قريش و قريش	2019/214	قريش و قريش و قريش
6	قريش و قريش و قريش	2011/04	قريش و قريش و قريش
6	قريش و قريش و قريش	2015/29	قريش و قريش و قريش
6	قريش و قريش و قريش	2018/167	قريش و قريش و قريش
6	قريش و قريش و قريش	2018/168	قريش و قريش و قريش

برقی آرشیو کی تلاش اور دستیابی

دستاویز کی تفصیلات	تاریخ	موضوع	نوٹ
6 ستمبر 2022	PL(P)-2020/158	برقی آرشیو کی تلاش اور دستیابی	مکمل
6 ستمبر 2022	2019/214	برقی آرشیو کی تلاش اور دستیابی	مکمل
6 ستمبر 2022	2019/68	برقی آرشیو کی تلاش اور دستیابی	مکمل
6 ستمبر 2022	2018/29	برقی آرشیو کی تلاش اور دستیابی	مکمل
6 ستمبر 2022	2018/08	برقی آرشیو کی تلاش اور دستیابی	مکمل
6 ستمبر 2022	2015/47	برقی آرشیو کی تلاش اور دستیابی	مکمل
6 ستمبر 2022	2015/29	برقی آرشیو کی تلاش اور دستیابی	مکمل
6 ستمبر 2022	2015/24	برقی آرشیو کی تلاش اور دستیابی	مکمل
6 ستمبر 2022	2018/04	برقی آرشیو کی تلاش اور دستیابی	مکمل
6 ستمبر 2022	PL-2020/39	برقی آرشیو کی تلاش اور دستیابی	مکمل

دستاویز کی تلاش اور دستیابی

دستاویز کی تفصیلات	تاریخ	موضوع	نوٹ
6 ستمبر 2022	2011/04	برقی آرشیو کی تلاش اور دستیابی	مکمل
6 ستمبر 2022	2012/10	برقی آرشیو کی تلاش اور دستیابی	مکمل
6 ستمبر 2022	2016/131	برقی آرشیو کی تلاش اور دستیابی	مکمل
6 ستمبر 2022	2015/25	برقی آرشیو کی تلاش اور دستیابی	مکمل
6 ستمبر 2022	2018/168	برقی آرشیو کی تلاش اور دستیابی	مکمل
6 ستمبر 2022	2009/50	برقی آرشیو کی تلاش اور دستیابی	مکمل
6 ستمبر 2022	2015/29	برقی آرشیو کی تلاش اور دستیابی	مکمل

دستاویز کی تلاش اور دستیابی

دستاویز کی تفصیلات	تاریخ	موضوع	نوٹ
25 جنوری 2022	2018/05	برقی آرشیو کی تلاش اور دستیابی	مکمل
25 جنوری 2022	2015/100	برقی آرشیو کی تلاش اور دستیابی	مکمل
25 جنوری 2022	2016/12	برقی آرشیو کی تلاش اور دستیابی	مکمل
25 جنوری 2022	2011/36	برقی آرشیو کی تلاش اور دستیابی	مکمل
25 جنوری 2022	2011/38	برقی آرشیو کی تلاش اور دستیابی	مکمل
25 جنوری 2022	2016/125	برقی آرشیو کی تلاش اور دستیابی	مکمل
6 ستمبر 2022	2009/50	برقی آرشیو کی تلاش اور دستیابی	مکمل
6 ستمبر 2022	2015/24	برقی آرشیو کی تلاش اور دستیابی	مکمل
6 ستمبر 2022	2019/214	برقی آرشیو کی تلاش اور دستیابی	مکمل
6 ستمبر 2022	2012/10	برقی آرشیو کی تلاش اور دستیابی	مکمل
6 ستمبر 2022	2018/04	برقی آرشیو کی تلاش اور دستیابی	مکمل
6 ستمبر 2022	2016/126	برقی آرشیو کی تلاش اور دستیابی	مکمل
6 ستمبر 2022	2015/29	برقی آرشیو کی تلاش اور دستیابی	مکمل

دستاویز کی تلاش اور دستیابی

دستاویز کی تفصیلات	تاریخ	موضوع	نوٹ
6 ستمبر 2022	2009/69	برقی آرشیو کی تلاش اور دستیابی	مکمل
6 ستمبر 2022	2019/68	برقی آرشیو کی تلاش اور دستیابی	مکمل
6 ستمبر 2022	2015/29	برقی آرشیو کی تلاش اور دستیابی	مکمل
6 ستمبر 2022	2009/22	برقی آرشیو کی تلاش اور دستیابی	مکمل
6 ستمبر 2022	2011/04	برقی آرشیو کی تلاش اور دستیابی	مکمل
6 ستمبر 2022	PL-2020/175	برقی آرشیو کی تلاش اور دستیابی	مکمل

2022 سېپتېمبېر 6	2018/168	په پورتنی ۵۰ لک روپۍ کې	څارونکي
2022 سېپتېمبېر 6	2016/126	په پورتنی ۵۰ لک روپۍ کې	څارونکي

په پورتنی ۵۰ لک روپۍ کې د څارونکي د څارونکي

د څارونکي د څارونکي	څارونکي د څارونکي	نوم	د څارونکي
2022 سېپتېمبېر 6	2015/47	په پورتنی ۵۰ لک روپۍ کې	څارونکي
2022 سېپتېمبېر 6	2018/08	په پورتنی ۵۰ لک روپۍ کې	څارونکي
2022 سېپتېمبېر 6	2018/29	په پورتنی ۵۰ لک روپۍ کې	څارونکي
2022 سېپتېمبېر 6	2012/10	په پورتنی ۵۰ لک روپۍ کې	څارونکي
2022 سېپتېمبېر 6	2015/29	په پورتنی ۵۰ لک روپۍ کې	څارونکي
2022 سېپتېمبېر 6	2015/24	په پورتنی ۵۰ لک روپۍ کې	څارونکي
2022 سېپتېمبېر 6	2009/50	په پورتنی ۵۰ لک روپۍ کې	څارونکي

په پورتنی ۵۰ لک روپۍ کې د څارونکي د څارونکي

د څارونکي د څارونکي	څارونکي د څارونکي	نوم	د څارونکي
2022 سېپتېمبېر 6	2012/10	په پورتنی ۵۰ لک روپۍ کې	څارونکي
2022 سېپتېمبېر 6	2015/25	په پورتنی ۵۰ لک روپۍ کې	څارونکي
2022 سېپتېمبېر 6	2015/29	په پورتنی ۵۰ لک روپۍ کې	څارونکي

په پورتنی ۵۰ لک روپۍ کې د څارونکي د څارونکي

د څارونکي د څارونکي	څارونکي د څارونکي	نوم	د څارونکي
2022 سېپتېمبېر 6	2016/131	په پورتنی ۵۰ لک روپۍ کې	څارونکي
2022 سېپتېمبېر 6	2018/167	په پورتنی ۵۰ لک روپۍ کې	څارونکي
2022 سېپتېمبېر 6	2015/24	په پورتنی ۵۰ لک روپۍ کې	څارونکي
2022 سېپتېمبېر 6	2015/29	په پورتنی ۵۰ لک روپۍ کې	څارونکي

✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓	14	ارزيبه سوره ۵۵ و ۵۶ سوره	21.7.2025
✓	✓	✓	✓	x	x	✓		✓		x	15	ارزيبه سوره ۵۵ و ۵۶ سوره	4.8.2025
x	✓	✓	✓	✓	✓	x		x		✓	9	ارزيبه سوره ۵۵ و ۵۶ سوره	18.8.2025
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓	16	ارزيبه سوره ۵۵ و ۵۶ سوره	25.8.2025
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓	17	ارزيبه سوره ۵۵ و ۵۶ سوره	15.9.2025 / 8.9.2025
✓	x	✓	✓	✓	x	x		✓		✓	18	ارزيبه سوره ۵۵ و ۵۶ سوره	22.9.2025
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓	10	ارزيبه سوره ۵۵ و ۵۶ سوره	25.9.2025
✓	x	✓	✓	✓	✓	✓		✓		x	19	ارزيبه سوره ۵۵ و ۵۶ سوره	6.10.2025
x	x	✓	✓	✓	x	x		✓		✓	20	ارزيبه سوره ۵۵ و ۵۶ سوره	20.10.2025
✓		✓	✓	✓	x	x		✓		✓	21	ارزيبه سوره ۵۵ و ۵۶ سوره	4.11.2025
✓		✓	✓	✓	x	✓		✓		✓	22	ارزيبه سوره ۵۵ و ۵۶ سوره	17.11.2025
✓		✓	✓	✓	x	x		✓		✓	11	ارزيبه سوره ۵۵ و ۵۶ سوره	18.11.2025
✓		✓	✓	✓	x	x		✓		✓	23	ارزيبه سوره ۵۵ و ۵۶ سوره	1.12.2025
x		✓	✓	✓	✓	✓	x	✓		✓	12	ارزيبه سوره ۵۵ و ۵۶ سوره	10.12.2025
✓		✓	✓	✓	x	✓	✓	✓		✓	24	ارزيبه سوره ۵۵ و ۵۶ سوره	22.12.2025
✓		✓	✓	✓	x	✓	x	✓		✓	13	ارزيبه سوره ۵۵ و ۵۶ سوره	30.12.2025

8: ބާރުކުރާ ބޯޅާގެ ނިޔަންކުރާ ގަވާއިދު 2026

MISSION	The Bar Council of the Maldives regulates the legal profession, fosters high standards of professional and ethical conduct for lawyers, enables its members to better serve their clients and the public, and increases access to justice in the Maldives.
VISION	The Bar Council of the Maldives is a trusted and independent organization that has created a solid structural foundation and is steadily evolving and strengthening its core functions that serve lawyers and the public.
ORGANISATIONAL VALUES	Integrity & Independence We strive to earn and maintain your trust through a commitment to truth, transparency, and accountability for what we say and do as individuals, as professionals, and as an organization.
	Member Driven We will work to ensure general members are invested and engaged in the work of the BCM.
	Innovation We will continually explore and advance new ways to efficiently carry our mission, always seeking to make the BCM as accessible as possible to members and the public.
	Inclusion We recognize we are more effective when we bring different perspectives, experiences and backgrounds to our collective activities and decision making.
	Responsiveness We will seek out and listen to the needs of members and the public and be flexible as we adjust to the changing environment.

STRATEGIC ACTIONS & ANNUAL WORK PLAN 2026						
STRATEGIES	KEY ACTIONS	ACTIVITIES	Timeline 2026			
			Q1	Q2	Q3	Q4
GOAL 1: THE BAR COUNCIL OF THE MALDIVES EFFICIENTLY AND EFFECTIVELY REGULATES THE LEGAL PROFESSION						
(1) Strengthen Licensing & Registration Standards	1.1: Issue practicing license, permits for lawyers and register legal services	(a) Process applications, issue permits, and maintain registry of lawyers with higher rights of audience at the High Court	x	x	x	x
		(b) Process applications, issue permits, and maintain registry of lawyers with higher rights of audience at the Supreme Court	x	x	x	x
		(c) Process applications, issue permits, register	x	x	x	x

		and maintain registry of Public Notaries				
		(d) Process applications, register and maintain registry of law firms	x	x	x	x
		(e) Process applications, register and maintain registry of legal practices	x	x	x	x
		(f) Process new applications for practicing licenses, register approved applicants, and maintain an up-to-date registry of practicing lawyers	x	x	x	x
		(g) Issue practice licenses and conduct bar admission ceremonies	x	x	x	x
	1.2: Formulate procedures for issuance, renewal, and review of licensing for lawyers and legal practices including the bar examination	(a) Develop regulation on lawyer relicensing and ensure the draft is completed, reviewed, and submitted for approval	x	x		
		(b) Develop an implementation mechanism for the CPD regime		x	x	x
	1.3: Develop Bar Exam that evaluates law graduates' preparedness to practice	(a) Issue contracts for exam development and track work completion	x			
		(b) Develop Bar Exam Syllabus and reading list	x			
		(c) Define the competency standards for the bar exam	x			
		(d) Work with local SMEs and item writers to develop and test the bar exam items	x			
		(e) Conduct Bar Exam Feasibility Study (Operations Feasibility)			x	
		(f) Train BCM secretariat staff to administer the bar exam			x	
		(g) Edit and review all the bar exam items			x	
		(h) Formulate necessary additional guidelines and policies for the bar exam		x		
		(i) Administer bar exam				x

		(j) Score bar exam results				X	
		(k) Develop the scoping study proposal for the Modified Exam		X			
	1.4: Build the capacity and efficiency of the licensing training program (LTP)	(a) Issue approvals for institutions to provide CLTP	X	X	X	X	
		(b) Increase engagement with stakeholders (supervisors, trainees, licensing committee etc.) on the Licensing Training program to enhance program effectiveness	X	X	X	X	
(c) Engage in consultation with judiciary to provide representation rights to licensing trainees		X	X				
(2) Establish and Implement Ethical and Professional Standards	2.1: Strengthen an accessible complaints mechanism with regard to lawyers and legal practices	(a) Process complaints received at the Bar Council and assign accepted cases to the ethics panels	X	X	X	X	
		(b) Implement Exco decisions on violations of ethical and professional standards	X	X	X	X	
		(c) Organize consultation meetings with interested parties to identify challenges and develop strategies to address issues related to the current complaint's mechanism.		X		X	
	2.2: Monitor and evaluate ethical and professional standards of conduct for legal practitioners in Maldives including procedures to implement disciplinary sanctions	(a) Conduct quarterly process monitoring exercise on disciplinary complaints (statistical analysis) received at the BCM, and submit report to Executive Committee	X	X	X	X	
		(b) Review performance of individual Ethics Panels quarterly, and submit report to Executive Committee (internal performance review)	X	X	X	X	
	(3) Enhance professional competence of legal professionals	3.1: Formulate and establish a continuous professional development	(a) Conduct review of professional development needs for legal professionals	X			X
(b) Develop and implement mandatory CPD courses				X	X	X	

	5.2: Increased access to legal assistance	(a) Provide the services of the BCM Pro Bono Clearing House	x	x	x	x
		(b) Establish and maintain a register of lawyers which includes information on practice area and location	x	x	x	x
GOAL 3: THE BAR COUNCIL OF THE MALDIVES PROMOTES MEMBER ENGAGEMENT TO CONNECT MEMBERS WITH EACH OTHER, THE BAR AND ITS RESOURCES, AND OTHER LEGAL SYSTEM PARTNERS						
(6) Promote the Legal Profession	6.1: Develop international and national partnerships	(a) Identify potential partnerships and strengthen existing partnerships for the BCM (local and international leaders in legal practice, research and education, donor agencies and membership organizations)	x	x	x	x
		(b) Strengthen BCM engagement and partnership with Commonwealth Lawyers Association through increased engagement	x	x	x	x
		(c) Strengthen BCM engagement and partnership with LAWASIA through increased engagement	x	x	x	x
		(d) Strengthen BCM engagement and partnership with IBA through increased engagement	x	x	x	x
(7) Increase Member Engagement and Satisfaction	7.1: Increase member engagement and voluntary subscription to BCM activities	(a) Develop a member engagement strategy		x		
		(b) Conduct BCM Forum on various subjects to provide networking opportunities for members of the BCM	x	x	x	x
		(c) Conduct AGM to share annual achievements and next steps with Members of the BCM	x			
		(d) Quarterly highlight the association's achievements, successful programs, and impactful initiatives through press releases, articles, and case studies.	x	x	x	x
GOAL 4: THE BAR COUNCIL OF THE MALDIVES BUILDS A STRONG, INDEPENDENT AND EFFECTIVE BAR						

(8) Promote and uphold the Rule of Law	8.1: Initiate public interest litigation	(a) Initiate public interest litigation upon a decision of the Executive Committee and bi-annually assess the progress of litigation	x	x	x	x
		(b) Collaborate with NGOs, advocacy groups, and affected communities to understand pressing legal issues.	x	x	x	x
		(c) Provide training sessions for legal professionals on public interest litigation procedures and best practices.		x	x	
		(d) Foster partnerships with law schools and institutions to enhance expertise in public interest litigation.		x	x	
		(e) Meetings/discussions with related national and international stakeholders		x	x	
(8) Promote and uphold the Rule of Law	8.2: Issuing BCM Positions on Legal Issues of National / Public Importance	Issue BCM positions on issues of national / public / international importance upon a decision of the Executive Committee.	x	x	x	x
	8.3: Collaboration with Legal Academia	(a) Foster strong ties with legal academia to ensure that the Bar Council is aligned with the needs and standards of legal education. (joint collaborations / meetings)	x	x	x	
(9) Develop the legal profession	9.1: Promote diversity and Inclusion Initiatives within the legal profession	(a) Launch a comprehensive awareness campaign to highlight the importance of diversity and inclusion within the legal profession.		x		
		(b) Develop and conduct training sessions on diversity and inclusion for legal professionals such as unconscious bias, cultural competence, and foster an inclusive workplace.	x		x	
	9.2: Facilitate tailored skill building of legal professionals	(a) Explore ways to support to sister bar associations in assessing and recognizing Maldivian qualifications overseas			x	

		(d) Conduct/collaborate with an annual recruitment fair to ensure aspiring lawyers are aware of employment opportunities and necessary skills to pass through recruitment processes.		X		
	9.3 Promote legal scholarship and discourse in the Maldives	(c) Develop a Law Journal to establish a reference point for legal practitioners and scholars by publishing high quality, peer-reviewed articles.		X	X	X
(10) Improve perception of BCM as a valued organization	10.1: Enhance communication strategies	(a) Develop a comprehensive online presence by creating a more interactive website and enhancing social media engagement, while utilizing multiple communication channels, including newsletters, social media platforms, and the official website, to disseminate information consistently and effectively	X	X	X	X
		(b) Establish and maintain relationships with media outlets to ensure accurate and positive coverage of the bar association's activities	X	X	X	X
		(c) Provide timely and relevant information to journalists to promote positive stories about the bar association's activities.	X	X	X	X
	10.2: Establish a framework for recognition of value	(a) Institute awards and recognition programs to celebrate outstanding contributions from legal professionals			X	X
(11) Enhance organizational capacity to effectively carry out its functions	11.1: Improve corporate governance - Exco, SSC and secretariat capacity	(a) Build the capacity of the BCM staff and leadership	X	X	X	X
		(b) Participate in international bar conferences/ meetings	X	X	X	X
	11.2: Strengthen administrative and	(a) Institute performance-based management with clear job	X	X		

	operational systems	descriptions and SMART objectives for staff				
		(b) Conduct performance assessments and provide feedback to staff for continuous improvement.	x	x	x	x
		(c) Develop and implement quality assurance mechanisms to assess the effectiveness of BCM programs and services	x	x	x	x
		(d) Invest in cost-effective technology solutions that improve operational efficiency.	x	x		
	11.3: Strengthen financial sustainability	(a) Establish a financial management system for the BCM	x			
		(b) Develop BCM finance rules	x	x		
		(c) Develop and submit grant proposals or funding applications to secure financial support for BCM's activities and initiatives		x	x	x
		(d) Develop contingency plans to address financial challenges or unexpected downturns.	x	x	x	x
		(e) Establish sponsorship and partnership opportunities with businesses, institutions, and other organizations, to cut down BCM operational costs.				
		(f) Invest in financial instruments to generate additional income	x	x	x	x
		(g) Provide financial literacy training for key staff members and leadership.	x			



**BAR
COUNCIL**
MALDIVES